ප්‍රගති වාර්තාව
2022

කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය

වැය ශීර්ෂ අංක 193

සියලු හිමිකම් ඇවිරිණි

2022 නොවැම්බර්

ප්‍රකාශනය
කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය
7 මහළ, "මෙහෙවර පියෙස"
නාරාහේන්පිට
කොළඹ 05
දුරකථනය: 011 2581991

පටුන

පටුන iii

වගු නාමාවලිය vi

ප්‍රස්තාර නාමාවලිය viii

රූප සටහන් නාමාවලිය viii

පළමු පරිච්ඡේදය 1

හැඳින්වීම 1

කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය 2

1.1 හැඳින්වීම 2

1.2 දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු 2

1.3 අමාත්‍යාංශයේ කාර්යයන් 2

1.4 අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින අංශ 3

1.4.1 කම්කරු අංශය යටතේ පවතින අංශ 3

I. පාලන සහ ආයතන අංශය 3

II. සංවර්ධන අංශය 4

III. සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය 4

IV. මූල්‍ය අංශය 5

V. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය 5

1.4.2 විදේශ රැකියා අංශය යටතේ පවතින අංශ 5

I. පාලන අංශය 5

II. සංවර්ධන අංශය 6

III. සැලසුම් අංශය 6

IV. මූල්‍ය අංශය 7

V. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය 7

1.5 අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින ආයතන 7

1.5.1 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව 7

1.5.2 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය 9

1.5.3 මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව 10

1.5.4 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය 11

1.5.5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය 11

1.5.6 කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය 12

1.5.7 ජාතික එලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය 13

1.5.8 ශ්‍රම වාසනා අරමුදල 13

1.5.9 ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි පුද්ගලික සමාගම 14

1.6 අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය 14

දෙවන පරිච්ඡේදය 16

අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය 17

2.1 සේවකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම 18

2.2 විදේශ රැකියා ප්‍රවර්ධනය සඳහා අවශ්‍ය නෛතික සහ ප්‍රතිපත්ති රාමුව සවිමත් කිරීම 21

2.3 ශ්‍රම බලකාය ශක්තිමත් කිරීම සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යාම 21

2.4 ජාත්‍යන්තර සහයෝගිතාව තුළින් විගමනික ශ්‍රමිකයන් සවිබල ගැන්වීම 25

2.5 විගමනික ශ්‍රමිකයන් සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයන් ආරක්ෂා කිරීම, සුභසාධනය හා සවිබල ගැන්වීම **29**

2.6 ආර්ථික සංවර්ධනය සඳහා කාර්මික සාමය සුරක්ෂිත කිරීම 35

2.7 ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම 39

2.8 සේවකයාගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සඳහා වූ සුනිසි වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම 41

2.9 සේවකයාගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යාරක්ෂිතබව තහවුරු කිරීම සඳහා සිදු කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් 42

2.10 සේවයේ යෙදෙන ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම 43

2.11 සේවකයන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය 45

2.12 සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා නෛතික රැකවරණය 49

2.13 තොරතුරු සන්නිවේදන කටයුතු 50

2.14 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ මානව සම්පත සංවර්ධනය 52

2.15 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය 53

2.16 දෙපාර්තමේන්තු කාර්යයන් අධීක්ෂණය මඟින් ඉලක්කයන් කරා මෙහෙයවීම......... 53

2.17 විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ පාලනය සහ නියාමනය 53

2.18 විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවර්ධනය 55

2.19 වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය, ශ්‍රම වෙළඳපළ තොරතුරු පවත්වා ගැනීම හා මහජන රැකියා සේවා කටයුතු 57

2.20 වඩා හොඳ කාර්මික සබඳතා සඳහා ත්‍රෛපාර්ශ්වීය හවුල්කරුවන් දැනුවත් කිරීම 59

2.21 වෘත්තීය අනතුරු සඳහා වන්දි ගෙවීම 62

2.22 රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ ඵලදායිතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම 64

2.23 කම්කරු ප්‍රජාව සඳහා සුභසාධක වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම 66

2.24 විදේශ රැකියා සඳහා ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීම 68

2.25 සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන 70

2.26 සැලසුම්, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන කටයුතු.. 70

2.27 පාලන සහ ආයතන කටයුතු 71

2.28 අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය 72

2.29 ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රගමණය වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක කළ විශේෂ වැඩසටහන්.................... 74

තෙවන පරිච්ඡේදය 81

අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ ක්‍රියාකාරකම් 81

3.1 කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය..82

3.2 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව 84

වගු නාමාවලිය

වගුව 1-1අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය 15
වගුව 2-1 විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක කළ සුභසාධන වැඩසටහන් - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කා....................33
වගුව 2-2 විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දූ දරුවන් සඳහා පාසල් උපකරණ බෙදා දීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කා....................34
වගුව 2-3 පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කා....................35
වගුව 2-4 2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා සිදු කරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් - කම්. දෙපා....................36
වගුව 2-5 අවම වැටුප් යාවත්කාලීන කළ පඩිපාලක සභා - කම්. දෙපා....................39
වගුව 2-6 අධිකරණ අනුව නඩුවල කාර්යසාධනය - 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා - කම්.දෙපා. 49
වගුව 2-7 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිලධාරීන් සඳහා සංවිධානය කර පවත්වන ලද පුහුණු වැඩසටහන් 52
වගුව 2-8 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් බාහිර පුහුණු ආයතනයන්හි පුහුණුව සඳහා නිලධාරීන් වෙත ප්‍රතිපාදන ලබා දීම් 52
වගුව 2-9 බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා සඳහා බලපත්‍ර නිකුත් කිරීම්, විදේශ රැකියා සඳහා ඇණවුම් සහ විදේශ රැකියා සඳහා ලියාපදිංචි කිරීම් - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්. 53
වගුව 2-10 බලපත්‍රලාභී නියෝජිත ආයතන / බලපත්‍රලාභී නොවන වෙනත් පාර්ශවවලට එරෙහිව නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්. 54
වගුව 2-11 මිනිස් වෙළඳාමට එරෙහි ක්‍රියාකාරකම් සහ විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙතින් හෝ ඔවුන් වෙනුවෙන් ලැබෙන පැමිණිලි විසඳීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්. 55
වගුව 2-12 රැකියා බැංකුව හරහා රැකියා අපේක්ෂකයින් ලියාපදිංචි කිරීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්.56
වගුව 2-13 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් විදේශ රැකියා සඳහා බඳවා ගැනීම් - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්. 56
වගුව 2-14 විදේශ රැකියා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් පැවැත්වීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්. 56
වගුව 2-15 වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය - මි.හා ර.දෙපා....................57
වගුව 2-16 මහජන රැකියා සේවා කටයුතුවල ප්‍රගතිය - මි.හා ර.දෙපා 58
වගුව 2-17 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ ප්‍රගතිය 61
වගුව 2-18 වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන් - ජා. වෘ. සු. හා සෞ. ආ.61

වගුව 2-19 වන්දි ගෙවීමේ කටයුතුවල ප්‍රගතිය - කම්.වන්දි.කොම.කාර්. 63
වගුව 2-20 වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය - ජා. එ. ලේ. කා. 64
වගුව 2-21 ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මඟින් පාසල් පොත්පත් හා උපකරණ ලබාදීම 66
වගුව 2-22 ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මඟින් ලබා දුන් නීති ආධාර ප්‍රමාණය......................................68
වගුව 2-23 ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි (පුද්.) සමාගම වෙත ලැබී ඇති රැකියා අවස්ථාවන්...69
වගුව 2-24 සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම 70
වගුව 2-25 ආයතන කටයුතුවල ප්‍රගතිය...71
වගුව 2-26 භාණ්ඩාගාර ප්‍රතිපාදන උපයෝජනය කිරීමේ ප්‍රගතිය 73
වගුව 3-1 විදේශ රැකියා නියෝජිතායතනය විසින් ලබා ගැනීමට නියමිත රැකියා ඇණවුම්.........88

ප්‍රස්තාර නාමාවලිය

ප්‍රස්තාරය 2-1 ශ්‍රමික සුරැකුම යටතේ ලියාපදිංචිය.....30

ප්‍රස්තාරය 2-2 සංවර්ධන නිලධාරීන් විසින් සකස් කරන ලද පවුල් සංවර්ධන සහ රැකවරණ සැලසුම්.....31

ප්‍රස්තාරය 2-3 2022.01.01.දින සිට 2022.09.30 දක්වා කාර්මික ආරවුල් සහ ව්‍යවස්ථාපිත නීති උල්ලංඝනය වීම පිළිබඳ පැමිණිලි ලැබීම් හා විසඳීම් - කම්. දෙපා......38

ප්‍රස්තාරය 2-4 2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ලැබූ සංඛ්‍යාව - කම්.දෙපා. 47

ප්‍රස්තාරය 2-5 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් සඳහා ගතවූ කාලය - 2017 වර්ෂයේ සිට 2022 තෙවන කාර්තුව දක්වා - කම්.දෙපා......48

ප්‍රස්තාරය 2-6 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයන්හි පවරා ඇති නඩු සහ විසඳා ඇති නඩු - කම්. දෙපා......50

ප්‍රස්තාරය 2-7 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ පුහුණු කටයුතුවල ආදායම 60

ප්‍රස්තාරය 2-8 පවත්වන ලද පාඨමාලා අනුව පුහුණු කටයුතුවල ආදායම - ජා.ශ්‍ර.අ.ආ.....60

ප්‍රස්තාරය 2-9 වාර්තා වූ මාරක අනතුරු සංඛ්‍යාව.....63

ප්‍රස්තාරය 2-10 වාර්තා වූ මාරක නොවන අනතුරු සංඛ්‍යාව 63

ප්‍රස්තාරය 2-11 විදේශ රැකියා සඳහා යොමු කළ පුද්ගලයන් සංඛ්‍යාව - ශ්‍රී.ලං.වි. රැ.ඒ.පුද්.සමා....68

රූප සටහන් නාමාවලිය

රූපසටහන 1-1 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ව්‍යුහය 9

රූපසටහන 1-2 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ව්‍යුහය 10

රූපසටහන 2-1 ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු 2021.....17

රූපසටහන 2-2 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කළ කම්කරු පරීක්ෂණ- කම්. දෙපා......37

රූපසටහන 2-3 වැඩ වර්ජන තොරතුරු 38

රූපසටහන 2-4 දින 05 වැඩ සතිය සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම - කම්. දෙපා 40

රූපසටහන 2-5 සමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම් - කම්. දෙපා.....40

රූපසටහන 2-6 වැටුපෙන් අඩු කිරීම් සඳහා ලැබෙන ඉල්ලීම් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම - කම්. දෙපා.....41

රූපසටහන 2-7 අණපනත් පිළිබඳව මහජනතාව හා විවිධ ආයතන මඟින් කරනු ලබන විමසීම්වලට පැහැදිලි කිරීම් හා අර්ථ නිරූපණ ඉදිරිපත් කිරීම - කම්. දෙපා 41
රූපසටහන 2-8 අනතුරු රහිත වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීමේ ක්‍රියාකාරකම්වල ප්‍රගතිය - කම්. දෙපා..42
රූපසටහන 2-9 වෘත්තීය ස්වස්ථතා ක්‍රියාකාරකම්වල ප්‍රගතිය - කම්. දෙපා..............................43
රූපසටහන 2-10 ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ පැමිණිලි පරීක්ෂණ - කම්. දෙපා.....................................44
රූපසටහන 2-11 කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අදාළ පැමිණිලි පිළිබඳ පරීක්ෂණ - කම්. දෙපා..44
රූපසටහන 2-12 කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම - කම්. දෙපා 44
රූපසටහන 2-13 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයදුම්පත් භාරදීමේ කටයුතු - කම්.දෙපා. 46
රූපසටහන 2-14 නිවේදන යැවීමේ ප්‍රගතිය - සේ.අ.අ..48

ඡායාරූප නාමාවලිය

ඡායාරූපය 2-1 ජාත්‍යන්තර වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයන් සමඟ සාකච්ඡාව 23
ඡායාරූපය 2-2 මැලේසියානු මහකොමසාරිස්වරයා සමඟ හමුව...27
ඡායාරූපය 2-3 විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දරුවන් සඳහා ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානය 34
ඡායාරූපය 2-4 විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දරුවන් සඳහා දිවා සුරැකුම් මධ්‍යස්ථාන පිහිටුවීම පිළිබඳ සාකච්ඡාව 55
ඡායාරූපය 2-5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්මන්ත්‍රණය 62
ඡායාරූපය 2-6 ජාතික ඵලදායිතා සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය - දකුණු පළාත..............................65
ඡායාරූපය 2-7 අඩු ආදායම්ලාභී කම්කරු පවුල්වල දරුවන් සඳහා පාසල් උපකරණ ප්‍රදානය.....67
ඡායාරූපය 2-8 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයදුම්පත් භාරදීමට වේලාවක් වෙන් කරවා ගැනීමේ පද්ධතිය ආරම්භ කිරීම 74
ඡායාරූපය 2-9 විදෙස් ශ්‍රමිකයන් සඳහා දායකත්ව විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් ආරම්භ කිරීම.............77

Chapter 1

පළමු පරිච්ඡේදය

හැඳින්වීම

කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය

1.1 හැඳින්වීම

දේශීය හා විදේශීය වශයෙන් ශ්‍රම වෙළඳපොළ සඳහා යෝග්‍ය පුහුණු ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීම, රැකියාගත කිරීම, ඔවුන්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම, රැකියා සුරක්ෂිතභාවය සහතික කිරීම සහ රට තුළ කාර්මික සාමය ස්ථාපනය තුළින් ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වීම කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන මෙහෙවර වේ. මෙම මෙහෙවර සාක්ෂාත් කර ගැනීමේදී සුවිශේෂී ක්‍රියාකාරකම් රැසක් තුළින් ශ්‍රම බලකායට විශිෂ්ට සේවාවක් සැපයීමේ වගකීම මෙම අමාත්‍යාංශය සතු වේ. මෙම කාර්යභාරය ඉටු කිරීමේදී තිරසර සංවර්ධන අරමුණු සහ ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් මත පිහිටා 2022.07.22 දිනැති අංක 2289/43 දරණ අතිවිශේෂ ගැසට් නිවේදනය ප්‍රකාරව අමාත්‍යාංශයේ වැඩසටහන් පෙළ ගස්වා ඇත.

1.2 දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු

දැක්ම

තෘප්තිමත් ඵලදායි ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රම බලකායක්

මෙහෙවර

දෙස් විදෙස් රැකියා වෙළඳපොළ වෙත නිපුණ මානව සම්පත සැපයීම සහ කාර්මික සාමය හා සහයෝගීතාව, සමාජ සුරක්ෂිතතාවය, කම්කරු අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ඵලදායිතාව ප්‍රවර්ධනය තුළින් සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වීම

1.3 අමාත්‍යාංශයේ කාර්යයන්

1. රජය මඟින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ප්‍රතිපත්තීන් මත පිහිටා කම්කරු හා විදේශ රැකියා විෂයන්ට අදාළව ප්‍රතිපත්ති, වැඩසටහන් සහ ව්‍යාපෘති සම්පාදනය කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, පසු විපරම් කිරීම හා ඇගයීම
2. රැකියා නියුක්තිය සඳහා විගමනය පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික ප්‍රතිපත්තිය සහ ජාතික මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම
3. ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කම්කරු සබඳතා, ප්‍රමිතීන්, සේවක පරිපාලනය, සුභසාධනය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම
4. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සහ ජාත්‍යන්තර සමාජ ආරක්ෂණ සංවිධාන සමඟ අන්තර් සහයෝගීතාව පවත්වා ගැනීම
5. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල, පෞද්ගලික අර්ථසාධක අරමුදල් සහ පෞද්ගලික විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ක්‍රම පරිපාලනය හා නියාමනය කිරීම
6. කාර්මික සබඳතා සහ කාර්මික ආරවුල් නිරාකරණය කිරීම
7. කම්කරු සබඳතාවලට අදාළ නීති රීති සම්පාදනය සහ නියාමනයට අදාළ කටයුතු

8. වෘත්තීය සමිති ලියාපදිංචි කිරීම සහ රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශවල සියලුම වෘත්තීය සමිතිවල කටයුතු රටේ සංවර්ධනයට යොදා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සාධනීය පියවරයන් හඳුන්වා දීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම

9. ජාතික ඵලදායිතාවය ඉහළ නැංවීම පිණිස ප්‍රතිපත්ති, වැඩසටහන් සකස් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම

10. විදේශ රැකියා අවස්ථා බහුල කිරීම, ප්‍රවර්ධනය කිරීම හා එම රැකියාවන් සඳහා අවශ්‍ය නිපුණතාවන් වැඩිදියුණු කිරීමට අදාළ ආයතන සමඟ කටයුතු කිරීම

11. විදේශගත ශ්‍රමිකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සඳහා අවශ්‍ය නීතිමය හා නියාමන ක්‍රියාවලීන් හඳුන්වාදීම

12. විදේශගත ශ්‍රමිකයින් සහ විදේශ රටවල ජීවත්වන ශ්‍රී ලාංකිකයින්ට විදේශ විනිමය ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඉතිරි කිරීමට හා ආයෝජනය කිරීමට විශේෂ පහසුකම් සැපයීම

13. විදේශ රැකියා නිම කර දිවයිනට පැමිණෙන පුද්ගලයින් සඳහා ව්‍යාපාර ආරම්භ කිරීමට විශේෂ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම

14. සංක්‍රමණික සේවා නියුක්තිකයින්ගේ වෘත්තීමය ගැටළුවලට පිළියම් ලබාදීම, ආරක්ෂාව සහ සුභසාධනය පවත්වා ගැනීම

15. විදේශ රටවලදී විවිධ අනතුරුවලට ලක්වන්නන්ට හිමි වන්දි ලබා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය නීතිමය ප්‍රතිසංස්කරණ හඳුන්වාදීම

16. විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන නියාමනය

17. අමාත්‍යාංශ විෂයය පථයට අයත් වන මහජන සේවාවන් කාර්යක්ෂමව හා මහජන හිතකාමී අයුරින් ලබාදීම

18. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව, මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව, ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය, ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය, ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය, කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය, ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය, ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි පුද්ගලික සමාගම සහ ශ්‍රම වාසනා අරමුදල යන ආයතනයන්ට පැවරී ඇති අනෙකුත් සියලුම විෂයන්ට අදාළ කටයුතු හා ආයතනයන් අධීක්ෂණය

1.4 අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින අංශ

කාර්යභාරය වඩාත් කාර්යක්ෂමව ඉටු කරනු වස් අමාත්‍යාංශය, කම්කරු සහ විදේශ රැකියා වශයෙන් අංශ දෙකකින් සමන්විත වේ.

1.4.1 කම්කරු අංශය යටතේ පවතින අංශ

I. පාලන සහ ආයතන අංශය

අමාත්‍යාංශයේ පරිපාලනය, කළමනාකරණය, සාමාන්‍ය නඩත්තුව, පුහුණු කිරීම සහ අමාත්‍යාංශයත් අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ආයතනත් සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ මානව සම්පත් කළමනාකරණය හා ඒ ආශ්‍රිත රාජකාරි මේ යටතේ සිදු වේ. ඒ අනුව,

- අමාත්‍යාංශයට අනුයුක්ත සියලුම රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ මෙන්ම ගරු අමාත්‍යතුමන්ගේ සහාය කාර්ය මණ්ඩලයට අදාළ පෞද්ගලික ලිපිගොනු නඩත්තුව හා ඒ ආශ්‍රිත අනෙකුත් ආයතන කටයුතු හා කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු යාවත්කාලීනව පවත්වා ගැනීම

- අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු හා ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනවල සේවය කරන නිලධාරීන්ගේ අමාත්‍යාංශය සම්බන්ධයෙන් සිදුකළ යුතු ආයතන කටයුතු
- අමාත්‍යාංශය සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සැකසීම හා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ පිළිබඳ ක්‍රියා කිරීම මෙම ඒකකය මඟින් සිදු කරනු ලබන අතර ඒ යටතේ, පවතින කම්කරු නීතිය යාවත්කාලීන කිරීම හා නව නීති පැනවීම තුළින් කාර්මික සහයෝගිතාව ඇති කිරීමට ප්‍රතිපත්තිමය දායකත්වය සපයයි
- උපදේශක කාරක සභා, මහජන පෙත්සම් කාරක සභා වෙතින් සිදු කරන යොමු කිරීම් සඳහා පිළිතුරු සැපයීම මෙන්ම පාර්ලිමේන්තු ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු සැපයීම ද සිදු කරනු ලබයි. ජනාධිපති කාර්යාලය හා අගමැති කාර්යාලය මඟින් යොමු කරන මහජන පැමිණිලි මෙන්ම සෘජුවම ලැබෙන මහජන ගැටළු අදාළ අංශ වෙත යොමු කිරීම ද සිදු කරනු ලබයි
- අමාත්‍යාංශයේ වාහන පරිපාලනය, අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම් සැපයීම, පුහුණු කටයුතු, ප්‍රාග්ධන භාණ්ඩ හා උපකරණ කළමනාකරණය, අතිකාල, නිවාඩු දින වැටුප්, අග්‍රහාර රක්ෂණ සහ ආපදා ණය අනුමත කිරීම ආදී කටයුතු සිදු කරනු ලබයි

II. සංවර්ධන අංශය

සංවර්ධන අංශය, කම්කරු හා විදේශ සබඳතා සහ සංවර්ධන ඒකකයන්ගෙන් සමන්විත වේ. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සමඟ එම සංවිධානයේ සාමාජික රටක් ලෙස ශ්‍රී ලංකාව විසින් ඇති කරගත් බැඳීම, අන්තර්ජාතික වශයෙන් පිළිගත් සම්මුතීන් හා නිර්දේශයන් යටතේ මෙරට කම්කරු අයිතීන් සුරක්ෂිත කිරීම සහ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ගැටළු විසඳීම සඳහා උපයෝගී කර ගැනීමට අදාළ වගකීම මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් ඉටු කරනු ලබයි.

- ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ කම්කරු ප්‍රඥප්තීන්, ශ්‍රී ලංකාව තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධ ප්‍රගතිය නියමිත කාල වකවානුව තුළ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කිරීම
- ශ්‍රී ලංකාව කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධව ලබා ඇති ප්‍රගතිය මත පදනම්ව ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීමට කටයුතු කිරීම
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධව පවතින ගැටළු විසඳීම සඳහා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය හා තාක්ෂණික සහයෝගය ලබා ගැනීමට කටයුතු කිරීම
- අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ වූ ආයතනවල නිලධාරීන් සඳහා විදේශ පුහුණුව ලබාදීමට ක්‍රියා කිරීම
- නව නීති ඇති කිරීම හා පවත්නා කම්කරු නීති කාලයට ගැලපෙන ලෙස සංශෝධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සහ සහාය ලබාදීම
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ගැටළුවලට විසඳුම් ලබාදීම සඳහා වැඩකරන කරන ජනතාව පදිංචි ප්‍රදේශ තුළදීම ජංගම සේවා වැඩසටහන් සංවිධානය කිරීම

III. සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය

අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ වන සියලුම ආයතනවල සංවර්ධන වැඩසටහන් නිවැරදි ඉලක්ක ඔස්සේ ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය සැලසුම් සකස් කිරීම, ඒවා ක්‍රියාත්මක කරවීම, ප්‍රගති සමාලෝචනය හා පසු විපරම් කිරීම ප්‍රධාන කාර්යභාරය වන අතර පහත සඳහන් කාර්යයන් ද ඉටුකරනු ලබයි.

- අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ ඇති ආයතන විසින් සිදු කරනු ලබන සංවර්ධන ඉලක්කයන් ඇතුලත් වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කර අදාළ පාර්ශව වෙත යොමු කිරීම. ශුන්‍ය පාදක අයවැය සංවර්ධන වැඩසටහන යටතේ වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සෑම මසකම ප්‍රගතිය ඇගයීම මඟින් ඉලක්ක වෙත ළඟාවීම අධීක්ෂණය හා දිරිගැන්වීම
- ජාතික අයවැය චක්‍රලේඛ අනුව ජනාධිපති ලේකම් කාර්යාලය, මුදල් අමාත්‍යාංශය, ව්‍යාපෘති කළමණාකරණ හා අධීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව හා ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ සම්බන්ධීකරණය පැවැත්වීම හා ප්‍රගති වාර්තා මාසිකව හා ත්‍රෛමාසිකව ඉදිරිපත් කිරීම
- වාර්ෂිකව කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ විවිධ කාලෝචිත තේමාවන් පාදක කර ගනිමින් පර්යේෂණාත්මක ලිපි අඩංගු කරමින් ජර්නලයක් ප්‍රකාශයට පත් කිරීම
- අමාත්‍යාංශය විසින් අත්කරගත් ප්‍රගතිය ඇතුලත් වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව සහ අයවැය කාරක සභා විවාදය සඳහා ප්‍රගති වාර්තාව සකස් කිරීම
- ශ්‍රී ලංකා සේවක සභාරාව ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සම්බන්ධ සියලු කටයුතු සිදු කිරීම

IV. මූල්‍ය අංශය

වාර්ෂික අයවැය මඟින් අමාත්‍යාංශයට වෙන් කරන ලද මූල්‍ය සම්පත් රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව අදාළ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ලෙස භාවිත කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම

V. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය

ජාතික විගණන පනතේ 38 (ආ) සහ (ඊ) හි දක්වා ඇති පරිදි ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම ඉටු වන බවට සහතික කිරීම සඳහා එම පනතේ 40 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව සිදුකර ඇති පත් කිරීම් හා මු.රෙ. 133 හා 134 ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන අංශයට ලැබී ඇති බලතල හා කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ අංක 01/2019 හා 2019/01/12 දිනැති චක්‍රලේඛයේ නියමයන් පරිදි අමාත්‍යාංශයේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු වේ.

අමාත්‍යාංශයේ කම්කරු අංශය හා ඒ යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු සහ ආයතනයන්හි මූල්‍ය කළමනාකරණය, අභ්‍යන්තර පාලනය සහ එම ආයතනයන්හි ඵලදායීතාවය යන කරුණු සම්බන්ධයෙන් පවතින දුර්වලතාවයන්, අඩුපාඩු වලක්වා ගැනීම හා අරමුණු ළඟා කර ගැනීම සඳහා ආයතන සංග්‍රහය, මුදල් රෙගුලාසි, ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සහ රජය විසින් නිකුත් කරන චක්‍රලේඛවලට අනුගතවීම සම්බන්ධ මඟ පෙන්වීම. රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්ති, තිරසාර සංවර්ධන අභිමතාර්ථයන් වෙත ළඟා වීම සඳහා අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින ආයතනයන්හි ගැටළු අවම කර අභ්‍යන්තර පාලනය ශක්තිමත් කිරීමට දායකවීම හා විධිමත් අවංක සේවයක් උදෙසා අඛණ්ඩව සහයෝගය දැක්වීම ද සිදු වේ.

1.4.2 විදේශ රැකියා අංශය යටතේ පවතින අංශ

I. පාලන අංශය

අමාත්‍යාංශයේ විදේශ රැකියා අංශයට අදාළ ප්‍රධාන කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම වෙනුවෙන් විදේශ රැකියා අංශයේ සියලුම ආයතනික හා පරිපාලන කටයුතු ඉටුකිරීම මෙම අංශයේ වගකීම වේ.

- විදේශ රැකියා අංශයට අනුයුක්ත සියලුම රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනු නඩත්තුව හා ඒ ආශ්‍රිත අනෙකුත් ආයතන කටයුතු හා කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු යාවත්කාලීනව පවත්වා ගැනීම
- අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සැකසීම හා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ පිළිබඳ ක්‍රියා කිරීම මෙම ඒකකය මඟින් සිදු කරනු ලබන අතර උපදේශක කාරක සභා, මහජන පෙත්සම් කාරක සභා වෙතින් සිදු කරන යොමු කිරීම් සඳහා පිළිතුරු සැපයීම මෙන්ම පාර්ලිමේන්තු ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු සැපයීම ද සිදු කරනු ලබයි. ජනාධිපති කාර්යාලය හා අගමැති කාර්යාලය මඟින් යොමු කරන මහජන පැමිණිලි මෙන්ම සෘජුවම ලැබෙන මහජන ගැටළු අදාළ අංශ වෙත යොමු කිරීම ද සිදු කරනු ලබයි
- අංශයට අයත් වාහන පරිපාලනය, අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම් සැපයීම, පුහුණු කටයුතු, ප්‍රාග්ධන භාණ්ඩ හා උපකරණ කළමනාකරණය, අතිකාල, නිවාඩු දින වැටුප්, අග්‍රහාර රක්ෂණ සහ ආපදා ණය අනුමත කිරීම ආදී කටයුතු හා විමර්ශන කටයුතු සිදු කරනු ලබයි
- ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය සහ ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි පුද්ගලික සමාගම යන ආයතනවල ආයතනික හා පරිපාලන කටයුතු සිදු කිරීම සම්බන්ධ ව වගකීම දරනු ලබයි.

II. සංවර්ධන අංශය

සංවර්ධන අංශය උප අංශ දෙකක් යටතේ රාජකාරී බෙදා ඉටු කරන අතර එම අංශ වනුයේ විදේශීය සබඳතා අංශය සහ සංවර්ධන අංශය යනුවෙනි.

විදේශීය සබඳතා අංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වනුයේ විගමනික ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන්වලට අදාළ කටයුතු, විදේශ අමාත්‍යාංශය විසින් එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානය සහ අනෙකුත් සංවිධාන මඟින් වරින්වර ඉල්ලීම් කරනු ලබන විගමනික ක්ෂේත්‍රය හා සම්බන්ධ ගැටළු, යෝජනා සහ අනෙකුත් වාර්තා ලබා දීම, නව අවබෝධතා ගිවිසුම් / එකඟතාවලට එළඹීම, ගිවිසුම් යාවත්කාලීන කිරීම, ගිවිසුම්වල ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳව පසු විපරම් කිරීම / ඒකාබද්ධ කමිටු රැස්වීම්වලට අදාළ කටයුතු සහ කලාපීය / ගෝලීය සංවාද හා සම්බන්ධ සියලු කටයුතු වේ.

විගමනික ක්ෂේත්‍රයට අදාළ අණපනත්, රෙගුලාසි, මාර්ගෝපදේශ හා ප්‍රතිපත්ති සැකසීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පසු විපරම, සංවර්ධන ක්‍රියාදාමයන් හා සබැඳි අමාත්‍යාංශයට අදාළ විෂය පථයන් පිළිබඳව අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සහ අමාත්‍ය මණ්ඩල සටහන් පිළියෙළ කිරීම, ක්ෂේත්‍රයට අනුයුක්ත සංවර්ධන නිලධාරීන්ගේ විෂයානුබද්ධ පුහුණුව සහ පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ සංවිතය පවත්වාගෙන යාම, සංවර්ධන නිලධාරීන් හරහා දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ විගමනික ශ්‍රමික කාන්තාවන් හා සම්බන්ධ පවුල් පසුබිම් වාර්තා පිළිබඳව අභියාචනා කමිටු පැවැත්වීම, කමිටු තීරණ දන්වා යැවීම හා පසුවිපරම් කිරීම සංවර්ධන අංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වේ.

III. සැලසුම් අංශය

සැලසුම් අංශයෙහි මූලික වගකීම වන්නේ විදේශ රැකියා අංශයට අදාළ සමස්ත සැලසුම්කරණය, මෙහෙයුම් හා අගයුම් සහ වාර්තාකරණය වේ.

විදේශ රැකියා අංශය හා සබැඳි ආයතන සමඟ එක්ව සංවර්ධන සැලසුම් හා වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සකස් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කරවීම, අධීක්ෂණය, ප්‍රගති සමාලෝචනය හා පසු විපරම මූලිකවම සැලසුම් අංශය මඟින් ඉටු කරනු ලබන කාර්යයන් වේ.

මෙම අංශය මඟින් දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාල හා ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවලට අනුයුක්ත කර ඇති සංවර්ධන නිලධාරීන් මඟින් විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ද සහාය සහිත ව දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වැඩසටහන් සැලසුම්කරණය, අධීක්ෂණය සහ වාර්තාකරණය ද ඉටු කෙරේ.

විදේශ රැකියා විෂය පථයට අදාළ සංවර්ධන ව්‍යාපෘති සකස් කිරීම, වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව සහ අයවැය කාරක සභා අවස්ථාව සඳහා ප්‍රගති වාර්තාව සකස් කිරීම ද සැලසුම් අංශය මඟින් ඉටුකරනු ලබන කාර්යයන් අතර ප්‍රධාන වේ.

IV. මූල්‍ය අංශය

වාර්ෂික අයවැය මඟින් අමාත්‍යාංශයට වෙන් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව අදාළ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ලෙස භාවිත කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම ගිණුම් අංශයේ ප්‍රධාන වගකීම වේ. එසේම, විගණන විමසුම් ලේඛන යාවත්කාලීන කර පවත්වා ගෙන යාම හා අදාළ විගණන විමසුම් සඳහා පිළිතුරු විගණකාධිපති වෙත යොමු කිරීම සිදු කරනු ලබයි.

2022 වර්ෂයේ සිට දිවයින පුරා සේවය කරනු ලබන සංවර්ධන නිලධාරීන්ගේ වැටුප් ගෙවීම් අමාත්‍යාංශය මඟින් මධ්‍යගත ව සිදු කරනු ලබයි.

V. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය

විගණන කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් (කාර්තුමය වශයෙන්) පැවැත්වීම, වාර්ෂික විගණන සැලසුම් සැකසීම, අභ්‍යන්තර විගණන පරීක්ෂණ හා විශේෂ පරීක්ෂණයන් පිළිබඳ වාර්තා සහ ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ සිදුකිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම, විගණන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධ වගකීම දරයි.

1.5 අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින ආයතන

1.5.1 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

යටත් විජිත සමයේ බ්‍රිතාන්‍ය පාලකයන් විසින් ව්‍යාපාරික වතු වගාව යටතේ කෝපි හා තේ වගාව සඳහා ශ්‍රී ලංකාවට ගෙන්වන ලද ඉන්දීය කම්කරුවන්ට සුබසාධනය සැපයීමේ අරමුණින් 1923 අංක 01 දරණ ඉන්දියානු ආගාමික කම්කරු ආඥා පනත හඳුන්වා දෙන ලදී. එම ආඥා පනත යටතේ පිහිටුවන ලද ඉන්දියානු ආගාමික කම්කරු පාලකවරයාගේ දෙපාර්තමේන්තුව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ මූලාරම්භය වේ. වර්තමානයේදී කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සේව්‍ය, සේවක හා රජය යන ත්‍රෛපාර්ශවීය සම්බන්ධතාවය ශක්තිමත්ව පවත්වා ගැනීම තුළින් ජාතික ආර්ථිකය ශක්තිමත් කිරීමේ කාර්යභාරය ඉටු කරයි.

ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවක ප්‍රජාවගේ වෘත්තීය හිමිකම් තහවුරු කිරීම, සමාජ ආරක්ෂණය ඇති කිරීම හා සේව්‍ය සේවක සබඳතාවයන් වර්ධනය කිරීම වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රමුඛ රාජ්‍ය ආයතනය කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වේ. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කම්කරු විෂයට අදාළ අණපනත් ක්‍රියාත්මක කිරීම හා අවශ්‍ය ප්‍රවර්ධනය කිරීම් සිදු කිරීම සඳහා දීප ව්‍යාප්තව කම්කරු කාර්යාල පවත්වා ගනිමින් තමන් වෙත පැවරී ඇති වගකීම ඉටු කරනු ලබයි.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

I. කම්කරු නීතීන් ක්‍රියාත්මක කිරීම හා සමාජ කතිකාවත ප්‍රවර්ධනය මඟින් කාර්මික ආරවුල් ඇතිවීම වැළැක්වීම හා ඇති වූ ආරවුල් නිරවුල් කිරීම

II. ඵලදායීව කාලීන පරීක්ෂණ සිදු කිරීම සහ ඒ සඳහා දෙපාර්තමේන්තු නිලධරයන්ට ඇවැසි දැනුම නිරන්තරව යාවත්කාලීන කිරීම මඟින් සේවකයන්ගේ ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් තහවුරු කිරීම

III. සේව්‍ය, සේවක දෙපාර්ශවය තුළ කම්කරු නීති පිළිබඳව පවතින දැනුම හා අවබෝධය පුළුල් කිරීම තුළින් කාර්මික සාමය තහවුරු කිරීම

IV. ජාතික ආර්ථික ව්‍යුහයේ වෙනස්කම් අනුව උචිත වන්නා වූ ශ්‍රම ප්‍රමිතීන්, අන්තර්ජාතික ප්‍රමිතීන් අනුව යමින් සැකසීම හා ක්‍රියාවට නැංවීම

V. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මනා ලෙස පරිපාලනය කිරීම තුළින් හිමිකරුවන්ට ප්‍රතිලාභ නියමිත පරිදි ලබා දීම තහවුරු කිරීම සහ එපරිදිම අනුමත පෞද්ගලික අර්ථසාධක අරමුදල් හා විශ්‍රාම දීමනා ක්‍රම පිළිබඳ පරිපාලනය

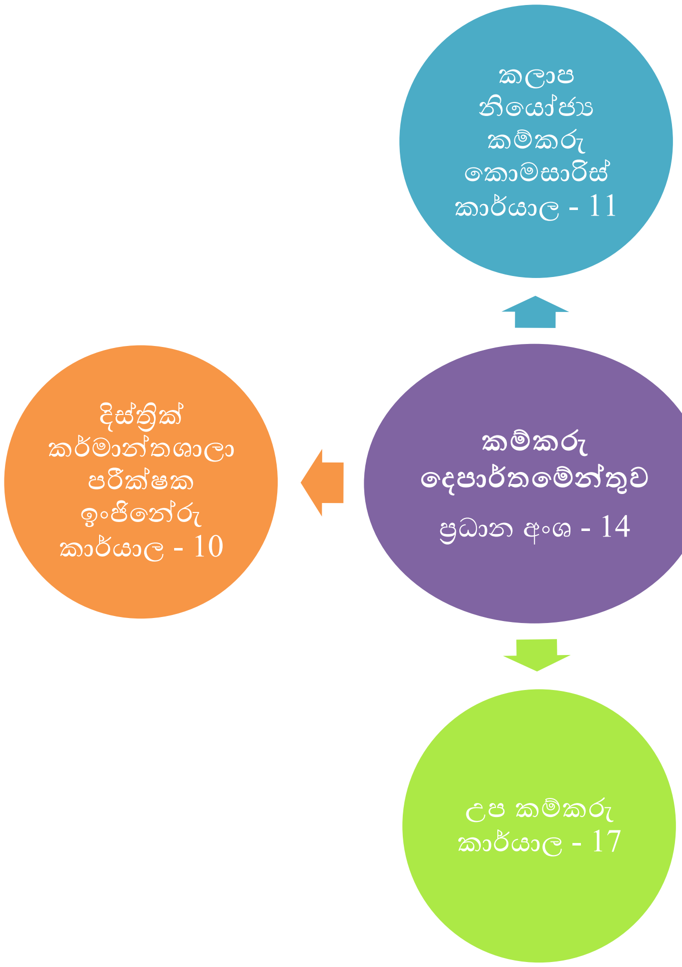
VI. කාන්තාවන්, තරුණ අය හා ළමුන් පිළිබඳ කම්කරු නීති ඇතුලු සියලු කම්කරු නීති සාධනීය ලෙස ක්‍රියාවට නැංවීම සහ ළමා ශ්‍රමය හා අනතුරුදායක ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමට කටයුතු කිරීම

VII. වැඩ බිම තුළ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂිත බව හා අනතුරු රහිත බව පිළිබඳව සේවකයන් දැනුවත් කිරීම, සෞඛ්‍යාරක්ෂිත බව තහවුරු කිරීම හා අනතුරු රහිත බව තහවුරු කිරීම

VIII. ඉහත කාර්යයන් සඳහා තීරණ ගැනීමට අවශ්‍ය සංඛ්‍යාලේඛන දත්ත රැස් කිරීම හා විශ්ලේෂණය

IX. ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සම්මුතීන් නීතියෙන් හා භාවිතයෙන් බලාත්මක කිරීමට කටයුතු කිරීම

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ව්‍යුහය



රූපසටහන 1-1 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ව්‍යුහය

1.5.2 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය

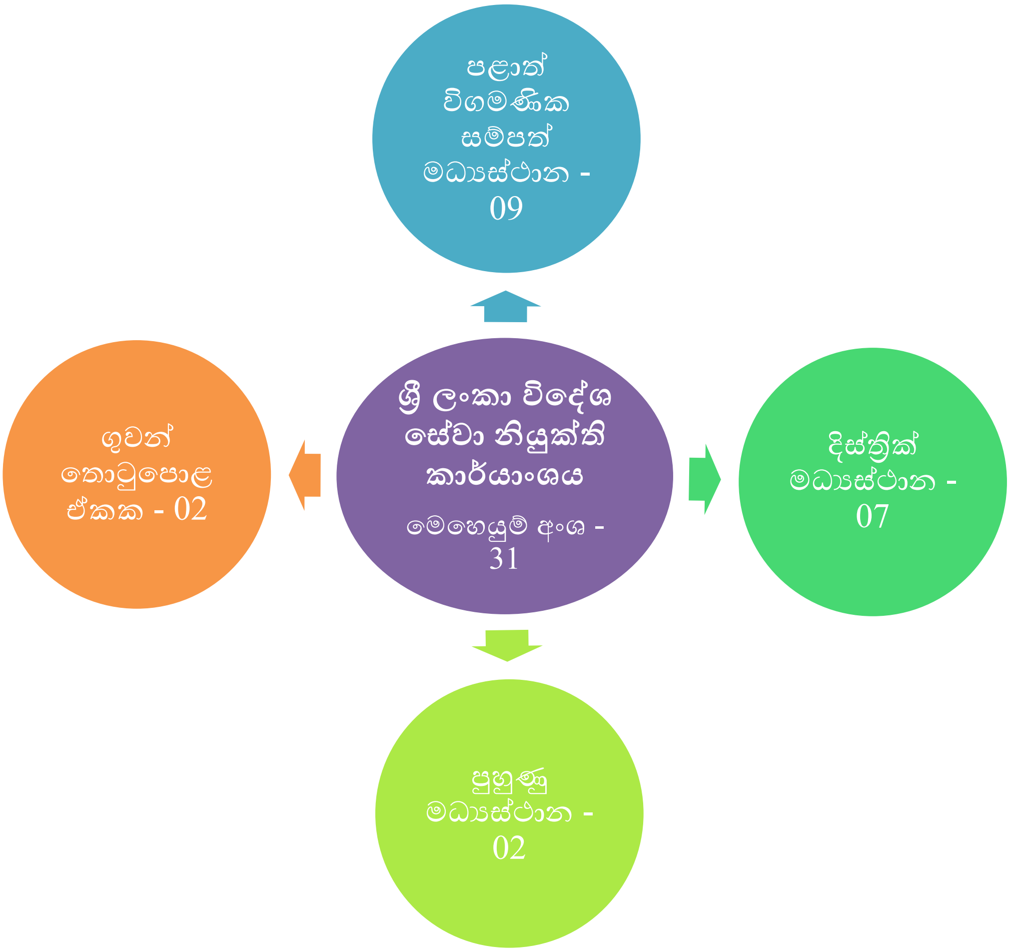
ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය, ශ්‍රී ලාංකික විගමනික ශ්‍රමිකයින් කේන්ද්‍ර කර ගනිමින් 1994 අංක 4 සහ 2009 අංක 56 දරණ පනත් මඟින් සංශෝධිතව 1985 අංක 21 දරණ පාර්ලිමේන්තු පනත යටතේ පිහිටුවන ලද ප්‍රමුඛතම ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයයි. විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රය පාලනය කිරීම සහ නියාමනය කිරීම, ශ්‍රී ලංකාවෙන් පිටත රැකියාවේ නියුක්ත ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයින්ගේ සහ ඔවුන්ගේ පවුලේ සාමාජිකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහ සුභසාධනය මෙන්ම ශ්‍රී ලාංකිකයින් සඳහා ශ්‍රී ලංකාවෙන් පිටත රැකියා අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය හා සංවර්ධනය කිරීම පිළිබඳ කාර්යාංශය වගකීම දරනු ලබයි. ස්ථිර සේවකයින් 1,179 දෙනෙකුගෙන් යුත් ශ්‍රම බලකායකින් යුතුව මෙම ආයතනය ශ්‍රී ලංකාවේ විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රය ශක්තිමත් කිරීම සහ ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික ආර්ථිකයේ දියුණුවට දායක වීම සඳහා අඛණ්ඩව කටයුතු කරනු ලබයි.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

I. විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන පවත්වාගෙන යාම සඳහා බලපත්‍ර නිකුත් කිරීම
II. විදේශ රැකියා අපේක්ෂකයින් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම
III. විදේශ රැකියා සඳහා පිටත්ව යන ශ්‍රී ලාංකිකයන් කාර්යාංශයේ ලියාපදිංචි කිරීම / විදේශ රැකියා සඳහා ශ්‍රී ලාංකිකයන් බඳවා ගැනීම
IV. විගමනික ශ්‍රමිකයන් විසින් හෝ ඔවුන්ගේ පවුලේ සාමාජිකයින් විසින් යොමු කරන ලබන පැමිණිලි විසඳීම

V. විගමනික ශ්‍රමිකයන් හා ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයන් සඳහා සුභසාධන පහසුකම් සැලසීම.
VI. විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ නීති බලාත්මක කිරීම
VII. ශ්‍රී ලාංකිකයන් සඳහා විදේශ රැකියා අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීම

ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ව්‍යුහය



රූපසටහන 1-2 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ව්‍යුහය

1.5.3 මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

ශ්‍රී ලංකාව තුළ මානව සම්පත සංවර්ධනය කරමින් තරුණ ප්‍රජාව අතර විරැකියාව තුරන් කර සංවර්ධන ඉලක්ක සපුරා ගැනීම, ශ්‍රම බලකායේ ගුණාත්මකභාවය වැඩිදියුණු කිරීම, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය හා රැකියා උත්පාදනය තුළින් ජාතික ආර්ථිකයට තරුණ ප්‍රජාවේ දායකත්වය ලබා ගැනීම යන අරමුණු සපුරා ගැනීම සඳහා 2010.02.12 දිනැති අංක 1640/34 දරණ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය මඟින් 2010.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව ස්ථාපනය කරන ලදී.

ප්‍රධාන කාර්යන්

I. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන කටයුතු
II. ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු එක් රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය හා බෙදා හැරීම
III. මහජන රැකියා සේවා කටයුතු

IV. ජාත්‍යන්තර සම්බන්ධතා
V. මානව සම්පත් සංවර්ධනයට අදාළ කටයුතු

1.5.4 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය 2017 සැප්තැම්බර් 11 වන දින ස්ථාපිත කර 2010 අංක 12 දරණ ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතන පනත මඟින් බලාත්මක කරන ලදී. මෙම ආයතනය ත්‍රෛපාර්ශවීය හවුල්කරුවන් වන සේවා, සේවක හා රජයේ නිලධාරීන්ගෙන් සැදුම්ලත් පාලක මණ්ඩලයක් මඟින් පාලනය වේ. කම්කරු අණපනත් නීති රීති රෙගුලාසි පිළිබඳව දැනුවත් වූ ඵලදායී ශක්තිමත් ශ්‍රම බලකායක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පුහුණු හා අධ්‍යාපන කටයුතු සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම මෙම ආයතනය මඟින් සිදු කරනු ලබයි.

ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය සිය අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා කම්කරු නීතිය හා කාර්මික සබඳතා, මානව සම්පත් කළමනාකරණය සහ වැඩබිම් ඵලදායිතාව යන ප්‍රධාන විෂය ක්ෂේත්‍රයන් තුන ඔස්සේ පාඨමාලා පවත්වනු ලබයි. මෙම විෂය ක්ෂේත්‍රයන් අභ්‍යන්තර අංශ තුනක් මඟින් ක්‍රියාත්මක වන අතර පුහුණු සහ වැඩමුළු, කෙටිකාලීන පාඨමාලා, සහතිකපත් සහ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා වශයෙන් අංශ කිහිපයක් යටතේ ක්‍රියාත්මක වේ.

අරමුණු

I. දේශීය හා විදේශීය ආයතන සමඟ සහයෝගයෙන් ශ්‍රම අධ්‍යයන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට ක්‍රියාකාරී දායකයන් ලෙස සේවකයින්ගේ යහපැවැත්ම සහතික කිරීමට පියවර ගැනීම
II. ශ්‍රම අධ්‍යයනය පිළිබඳ සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු, සම්මන්ත්‍රණ සහ රැස්වීම් පැවැත්වීම සහ සඟරා, වාර සඟරා හා පොත් ප්‍රකාශ කිරීම
III. ශ්‍රම අධ්‍යාපනය සම්බන්ධ පර්යේෂණ, සමීක්ෂණ පැවැත්වීම සහ පාඨමාලා සංවිධානය කිරීම
IV. පුස්තකාල සහ තොරතුරු සේවා පිහිටුවීම සහ නඩත්තු කිරීම
V. සමාන අරමුණු සහිත දේශීය හා විදේශීය ආයතන, සංවිධාන, සංගම් සහ සමාජ සමඟ සමීප සබඳතාවයක් පවත්වා ගැනීම
VI. විශ්වවිද්‍යාල සහ ඒවාට අනුබද්ධ ආයතනවල සහාය ඇතිව ශ්‍රම අධ්‍යයනය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා ඇතුළු පාඨමාලා පැවැත්වීම සහ අවශ්‍ය විටෙක සහතික සහ ඩිප්ලෝමා ප්‍රදානය කිරීම
VII. කාර්මික සාමය පවත්වා ගැනීම අරමුණු කරගත් ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත වීම

1.5.5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය

2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනත මඟින් එවක පැවති කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ අනුබද්ධ ආයතනයක් ලෙසින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය පිහිටුවන ලදී. මෙරට තුළ මනා සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂණ ක්‍රියාමාර්ග තුළින් වෘත්තීය අනතුරු හා වෘත්තීය රෝග වැළකීම හා නිවැරදි ආරක්ෂිත ප්‍රතිපත්තියක් හා ක්‍රමවේදයන් පිළිපැදීම තුළින් යහපත් වැඩ පරිසර තත්ත්වයක් සෑම පුද්ගලයෙකුටම ලබාදීමට මෙම ආයතනය කටයුතු කරන අතර මෙවැනි පුහුණුවක් තුළින් ප්‍රතිලාභ ලබාගත හැකි සේවක, සේවා හා ඕනෑම පුද්ගලයකු සඳහා අවශ්‍ය අධ්‍යාපනය ද මෙම ආයතනය විසින් ලබාදෙනු ලබයි.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන පාඨමාලා

I. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව
II. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව
III. වැවිලි අංශයේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ උසස් සහතිකය
IV. බොයිලේරු ක්‍රියාකරවන්නන් පුහුණු කිරීම
V. කාර්මාන්තයන් පිළිබඳ වැඩ අධ්‍යයන වැඩසටහන
VI. කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ හෙදියන් පුහුණු කිරීම
VII. රෝහල් කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය
VIII. කාර්යාලයීය කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය
IX. පරීක්ෂණාගාරවල වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය
X. රසායනික ද්‍රව්‍ය ආරක්ෂා සහිතව පරිහරණය කිරීම
XI. ආහාර පරිහරණය කරන්නන් සඳහා සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය
XII. ආතති කළමණාකරන පුහුණු වැඩසටහන

1.5.6 කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය

සේවයේ යෙදී සිටින අවස්ථාවේ දී සිදුවන අනතුරු සම්බන්ධයෙන් වන්දි ලබාදීම සඳහා 1934 අංක 19 දරණ කම්කරු වන්දි ආඥා පනත පනවා ඇත. මෙම පනතට යම් යම් අවස්ථාවන්හිදී සංශෝධන කිහිපයක් ඇතුළත් වූ අතර, අවසාන සංශෝධනය 2022 අංක 10 පනතින් සිදුකර ඇත. කම්කරු වන්දි උසාවිය දිසා විනිසුරු හා මහේස්ත්‍රාත් බලතල සහිතව මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි සංචාරක උසාවි 14කින් ද සමන්විත වේ. අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාව මඟින් පත්කරනු ලබන අධිකරණ නිලධාරීන් වන කම්කරු වන්දි කොමසාරිස්, අතිරේක කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් හා නියෝජ්‍ය කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් යන තනතුරු 3කින් ද ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ I වන පන්තියේ තනතුරක්ද ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ තනතුරක් ද ඇතුළු තනතුරු 43කින් සමන්විත වේ.

රැකියාවේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරුවලින් තුවාල ලබන සේවකයින්ට රැකියාවේ ස්වභාවය නිසා වැළඳුණු රෝගවලින් පීඩා විඳින සේවකයින්ට සේවයේ යෙදී සිටින විට සිදුවන අනතුරු වලින් මියයන සේවකයින්ගේ යැපෙන්නන්ට වන්දි අයකර දීම ප්‍රධාන අරමුණ වේ. කම්කරු වන්දි අධිකරණ ක්‍රියාවලිය සඳහා අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහය, සිවිල් නඩු විධාන සංග්‍රහය සහ සාක්ෂි ආඥා පනත අදාළ කර ගන්නා අතර අභියාචන පටිපාටිය දිසා අධිකරණයකට සමාන වේ.

ප්‍රධාන කාර්යභාරයන්

I. රජයේ සහ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට සේවයේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරු, වෘත්තීය රෝගාබාධ සහ මරණයකදී නම් යැපෙන්නන්ට වන්දි අයකර දීමේ කටයුතු (2022 අංක 10 දරණ අවසන් සංශෝධනයට අනුව ලබාදිය හැකි උපරිම වන්දි මුදල රු. 2,000,000/=කි)
II. බාල වයස්කරුවන් වයස් පූර්ණත්වයට පත්වන තුරු කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් භාරයේ ජාතික ඉතිරි කිරීම් බැංකුවේ ගිණුම් පවත්වාගෙනයාම හා ඒවායේ පරිපාලන කටයුතු
III. සේවකයන්ට සිදුවන අනතුරකදී සේවායෝජකයන් වන්දි ගෙවීම පැහැර හැරි අවස්ථාවල ඔවුන්ගේ නිශ්චල හා චංචල දේපල තහනමට ගෙන ඒවා ප්‍රසිද්ධ වෙන්දේසියේ විකුණා වන්දි මුදල් අයකර දීම
IV. කම්කරු වන්දි රක්ෂණ බලපත්‍ර නිකුත් කිරීම, අළුත් කිරීම, බලපත්‍ර අවලංගු කිරීමේ කටයුතු

V. සේවකයකුට අනතුරක් සිදුවූ විට එම ස්ථානයට ගොස් පරීක්ෂා කර බැලීම
VI. ලංකාවේ ලියාපදිංචි කර ඇති නැව්වල සහ ගුවන් නැව්වල සේවකයන්ට ලංකාවෙන් පිටත දී සිදුවන අනතුරු සඳහා වන්දි අයකර දීම

1.5.7 ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය

ශ්‍රී ලංකාව 1966 වසරේදී ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානයේ සාමාජිකත්වය ලබාගැනීමෙන් අනතුරුව ජාතික ඵලදායිතා සංවිධානය (NPO) ස්ථාපිත වූ අතර, මෙම කාර්යය වඩාත් පුළුල් කිරීම සඳහා 1994 වසරේදී ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය ස්ථාපිත කරන ලදී. මෙමඟින් විවිධ ආයතන වෙත ඵලදායිතා සංකල්ප, මෙවලම් හා තාක්ෂණය හඳුන්වා දෙන ලදී. රාජ්‍ය, අධ්‍යාපන, සේවා හා නිෂ්පාදන, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය හා ප්‍රජා යන අංශ, ඵලදායිතා සංකල්ප තුලින් පෝෂණය කිරීම සඳහා වාර්ෂිකව විවිධ වැඩසටහන් දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක වන අතර, ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානයේ (APO) නිරන්තර සහයෝගිතාව තුලින් "දැනුම කේන්ද්‍රික සමාජයක්" බිහිකිරීමට අවශ්‍ය පරිසරය නිර්මාණය වී ඇත.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

I. රාජ්‍ය, අධ්‍යාපන, සේවා හා නිෂ්පාදන, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායක සහ ප්‍රජා යන අංශ ඉලක්ක කර ගනිමින් ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
II. ඵලදායිතා විෂයන්ට අදාළ පුහුණු වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
   - ඵලදායිතා ඩිප්ලෝමා වැඩසටහන
   - ඵලදායිතා සහතික පත්‍ර පාඨමාලා වැඩසටහන
   - ඵලදායිතා කෙටිකාලීන පුහුණු පාඨමාලා වැඩසටහන
   - පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන
III. ආයතනවල ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධනය සම්බන්ධව උපදේශන සේවාවන් ලබාදීම
IV. ආසියානු ඵලදායිතා සංගමය හා එක්ව පහත පරිදි වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
   - පුහුණු වැඩසටහන් හා වැඩමුළු පැවැත්වීම
   - e learning වැඩසටහන් පැවැත්වීම
   - තාක්ෂණික විශේෂඥ සේවාවන් ලබාගැනීම තුලින් වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
   - ආදර්ශන ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම
V. "5S" සහතිකකරණ වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම
VI. මාධ්‍ය හා ප්‍රචාරණ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
VII. ජාතික ඵලදායිතා සම්මාන තරඟාවලිය හා සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය පැවැත්වීම

1.5.8 ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

1998 අංක 12 දරණ (2019 අංක 15 දරණ සංශෝධිත) පනතින් ස්ථාපිත ශ්‍රම වාසනා අරමුදල කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින කම්කරු සුභසාධනය උදෙසා ආරම්භ කරන ලද ආයතනයකි. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල් පනතේ අරමුණු 6ක් ඔස්සේ ආරම්භයේ සිට මේ දක්වා විවිධ සුභසාධන වැඩසටහන් පවත්වා ශ්‍රී ලංකීය සේවා නියුක්තිකයින්ගේ උන්නතියට කටයුතු සම්පාදනය කර ඇත.

ශ්‍රම වාසනා අරමුදලේ ප්‍රධාන ආදායම් මාර්ගය ජාතික ලොතරැයි මණ්ඩලය විසින් දිනුම් අදිනු ලබන ජාතික සම්පත ලොතරැයියෙන් ලැබෙන අදායමයි. ඊට අමතරව අරමුදල සතු ස්ථාවර තැන්පතුවලින් උපයන පොලී අදායම ද ඇතුළුව අරමුදල විසින් වාර්ෂිකව සැලසුම් කරන ලද අරමුණුවලට අනුව කම්කරු සුභසාධනය උදෙසා මුළු දිවයිනම ආවරණය වන ආකාරයට විවිධ සුභසාධන වැඩසටහන් සිදුකරනු ලබයි.

අරමුදලේ අරමුණු

I. සේවා නියුක්තිකයන්ගේ හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ගේ සුභ සාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම
II. සේවා නියුක්තයන් සේවයෙහි යෙදී සිටි ආයතන පූර්ව දැනුම් දීමකින් තොරව වසා දැමූ අවස්ථාවක ඒ සේවා නියුක්තයන්ට මූල්‍ය හා වෙනත් ආධාර සැපයීම
III. හදිසි අවස්ථාවලදී සේවා නියුක්තයන්ට හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ට වෛද්‍ය හා වෙනත් පහසුකම් සැපයීම
IV. සේවා නියුක්තයන්ට විරුද්ධව පරීක්ෂණ ආරම්භ කරනු ලැබූ විටකදී ඔවුන්ට තාවකාලික ආධාර සැපයීම
V. ව්‍යසන අවස්ථාවලදී සේවා නියුක්තයන්ට හෝ ඔවුන්ගෙන් යැපෙන්නන්ට මූල්‍යමය හා වෙනත් පහසුකම් සැපයීම
VI. සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සුභසාධනය සඳහා විශිෂ්ඨ සේවයක් කර ඇති තැනැත්තන්ට ත්‍යාග පිරිනැමීම
VII. කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා, කම්කරු විනිශ්චය සභාවක්, බේරුම්කරුවකු හෝ කම්කරු උසාවියක් හෝ යම් අධිකරණයක් ඉදිරියේ යම් ලිඛිත නීතියක විධිවිධාන යටතේ පවරා ඇති හෝ විභාග වෙමින් පවතින යම් සේවා නියුක්තිකයෙකුගේ සේවා නියුක්තිය අවසන් කිරීම හා සම්බන්ධ හෝ කාර්මික ආරාවුලක් සම්බන්ධ නඩු කටයුතු සඳහා සේවා නියුක්තයන්ට නීතිමය සහාය ලබා ගැනීමට මූල්‍යමය සහන සැලසීම

1.5.9 ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි පුද්ගලික සමාගම

ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි පුද්ගලික සමාගම, රජයට අයත් එකම ක්‍රියාත්මක විදේශ රැකියා ඒජන්සි ආයතනය වන අතර විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ නියාමන ආයතනය වන ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයීය පරිපාලිත ආයතනයක් වශයෙන් විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය යටතේ 1996 ඔක්තෝබර් මාසයේ සිට ස්ථාපිත ක්‍රියාත්මක ආයතනයතකි. 2013 වසරේදී ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි සමාගම ISO9001:2008 තත්ව සහතිකයෙන් පිදුම් ලැබීය

ප්‍රධාන කාර්යයන්

I. රැකියා ඇණවුම් සොයා ගැනීම හා මූලික අනුමැතිය ලබා ගැනීම
II. රැකියා ඇණවුම්වලට අදාළ ප්‍රචාරයන් සඳහා අනුමැතිය ලබා ගැනීම හා සුදුසු අයදුම්කරුවන් සොයා ගැනීම
III. සේවායෝජකයින්ගේ තෝරා ගැනීම සඳහා අයදුම්පත් යොමු කිරීම, රැකියා සඳහා සුදුසු අයදුම්කරුවන් තෝරාගැනීම උදෙසා සම්මුඛ පරීක්ෂණ හා තත්ව පරීක්ෂණ පැවැත්වීම
IV. විදේශ රැකියා සඳහා යොමු කිරීමට අදාළ සියලු පරිපාලන කටයුතු හා පහසුකම් සැපයීම සිදු කොට ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයෙන් අවසන් අනුමැතිය ලබාගැනීම සහ පුද්ගලයින් රැකියා සඳහා විදේශ ගත කිරීම

1.6 අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය

	ආයතනය	ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටම		තෘතීය මට්ටම		ද්විතීය මට්ටම		ප්‍රාථමික මට්ටම		එකතුව		
		අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවේ ප්‍රතිශතය
1	කම්කරු අංශය	24	15	05	03	75	52	35	19	139	89	36%
2	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	211	144	668	481	1,753	1,732	489	419	3,121	2,776	11%
3	මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව	20	15	627	601	627	601	15	10	667	626	6%
4	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය	09	03	13	02	18	07	05	02	45	15	67%
5	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය	07	02	03	02	10	06	05	25	15	10	33%
6	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය	05	02	02	01	31	31	05	02	43	36	16%
7	ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය	17	08	04	02	792	718	19	10	832	738	11%
8	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල	05	04	-	-	08	08	04	03	17	15	12%
9	විදේශ රැකියා අංශය	13	10	01	-	1,031	1,006	23	15	1,068	1,031	4%
10	ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය	137	108	197	175	692	661	251	231	1,277	1,175	8%
11	ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි පුද්ගලික සමාගම	4	4	9	7	10	5	7	8	30	24	20%
	එකතුව	**452**	**315**	**1529**	**1,274**	**5,047**	**4,827**	**858**	**744**	**7,254**	**6,535**	**10%**

වගුව 1-1 අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය

Chapter 2

දෙවන පරිච්ඡේදය

අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය

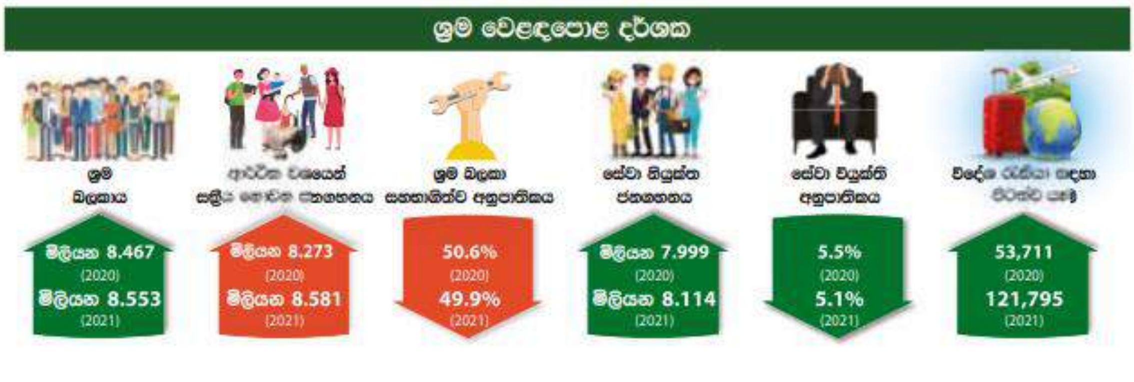
අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය

වැඩකරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කරදීම, ඔවුන්ගේ සේවා සුරක්ෂිතතාවය සලසා දීම හා රට තුළ කාර්මික සාමය ස්ථාපනය සහ විදේශීය රැකියා වෙළඳපළ වෙත නිපුණ ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීම යන ක්ෂේත්‍රයන් යටතේ ඇති කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් වැඩසටහන් සකස් කර ඇත.

මෙරට ශ්‍රම බලකාය මිලියන 8.5ක් වන අතර ඉන් මිලියන 8.1ක් සේවා නියුක්තව සිටී. එම පිරිසෙන් රජයේ සේවකයන්, තමන්ගේ ව්‍යාපාරයක නිරත වන්නන් හා පවුලේ ව්‍යාපාරවලට දායකත්වය දක්වන්නන් හැරුණු කොට පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ නියුක්ත මිලියන 3.4ක සේවා නියුක්තිකයන්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම්, වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය තහවුරු කිරීමේ යාන්ත්‍රණය ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් රට තුළ කාර්මික සාමය පවත්වා ගැනීම හා එතුලින් මෙරට සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වීමේ වගකීම මෙම අමාත්‍යාංශය සතුවේ.

එමෙන්ම, රැකියා සඳහා සංක්‍රමණය වීමෙන් ප්‍රතිලාභ ලබන ලෝකයේ බොහෝ රටවල් අතරින් ශ්‍රී ලංකාවද ප්‍රධාන ස්ථානයක සිටී. මෙරට සමස්ත විදේශ විනිමය ඉපැයීමවලින්, විදේශ රැකියාවලින් ලැබෙන ප්‍රේෂණ වැඩි දායකත්වයක් දක්වයි. 2021 වර්ෂයේදී ශ්‍රී ලංකා රුපියල් බිලියන 1,087ක විදේශ ප්‍රේෂණ ප්‍රමාණයක් මෙරටට ලැබී ඇති අතර එය දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයෙන් 6%කට දායකත්වය දරයි. 2021 වසරේදි පුද්ගලයින් 121,795 දෙනෙකුගෙන් කාන්තාවන් 41,130ක් සහ පිරිමින් 80,665ක් විදේශ රැකියා සඳහා පිටත්ව ගොස් ඇත. මෙම තත්වය තුළ ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකයට සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන්ගේ දායකත්වය පිළිගනිමින් විගමනික ශ්‍රමික ප්‍රේෂණ උපරිම තත්වයකට ගෙන ඒමටත් නුපුහුණු ශ්‍රමිකයන් වෙනුවට පුහුණු ශ්‍රමිකයින් විදේශගත කිරීමටත් රජය ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා යාන්ත්‍රණ සහ වැඩසටහන් රැසක් ආරම්භ කර ඇත.

අමාත්‍යාංශය සහ අනුබද්ධ ආයතන විසින් ස්වකීය අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා ඉටු කළ ක්‍රියාකාරකම්හි 2022 වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් 30 දිනට ලබා ඇති ප්‍රගතිය පිළිබඳ සාරාංශයක් මෙම පරිච්ඡේදයේ අඩංගු වේ.



රූපසටහන 2-1 ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු 2021

මූලාශ්‍රය: වාර්ෂික වාර්තාව - 2021, ශ්‍රී ලංකා මහබැංකුව

2.1 සේවකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ ආයෝජන හිතකාමී වාතාවරණයක් ඇති කිරීම උදෙසා මෙන්ම රටෙහි අනාගත අභිවෘද්ධිය අත්පත් කර ගැනීමට හැකිවන පරිදි පිළිගත් ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර සමාජ, ආර්ථික තත්වයන්ට සහ කම්කරු ප්‍රඥප්ති හා ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන පරිදි නෛතික ප්‍රතිපාදන සම්පාදනය කරදීම මෙම අමාත්‍යාංශය සතු කාලීන වගකීමකි. වර්තමානයේ දී ශ්‍රී ලංකාව තුළ කම්කරු ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම් සහ සුභසාධනය සහතික කිරීම සඳහා අණපනත් සහ රෙගුලාසි 50ක් ක්‍රියාත්මක වේ. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ආරම්භයේ සිට මෙම නීතිරීතින් පනවා ඇත. වර්තමාන මෙන්ම අනාගත අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා මෙන්ම වැඩකරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම සඳහා මෙන්ම පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කරමින් සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීම අදාළ පනත් සහ අණපනත් සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.

1. **සේවයේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරකදී කම්කරු වන්දි ආඥා පනත යටතේ ගෙවනු ලබන උපරිම වන්දි මුදල ඉහළ නැංවීම**

සේවයේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරක් හේතුවෙන් ලබාදුන් වන්දි මුදල රු. 550,000/-ක් විය. උපරිම වන්දි මුදල රු. මිලියන 2 දක්වා වැඩි කිරීමට හා අනෙකුත් අවස්ථාවන් ඊට සමානුපාතික වන පරිදි වැඩි කිරීමට 2022 අංක 10 දරණ කම්කරු වන්දි (සංශෝධන) පනත 2022.03.10 දින පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත කරන ලදී.

2. **කම්කරු නඩු විමසීම කඩිනම් කිරීම සඳහා මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණ හා කම්කරු විනිශ්චය සභා වෙත සමගාමී අධිකරණ බලයක් ලබා දීම**

සියලුම කම්කරු නීති හා සේවක අර්ථසාධක ප්‍රතිපාදන උල්ලංඝනය වූ විට සහන ලබා ගැනීමට මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයේ නඩු පැවරිය යුතු වූ අතර මෙහිදී ඇතිවන ප්‍රමාදයන් නිසා සේවකයන්ට හිමි පාරිතෝෂික, සේවක අර්ථසාධක හා හිඟ වැටුප් වැනි ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් අයකර දීම සඳහා වසර 5 – 6ක දීර්ඝ කාලයක් බලා සිටීමට සිදු විය. මෙයට විසඳුමක් ලෙස කාර්මික ආරවුල් විසඳීම සඳහා පමණක් බලාත්මක වන පරිදි අතිරේක මාහේස්ත්‍රාත් බලතල කම්කරු විනිශ්චය සභා සභාපතිවරුන් වෙත පැවරීමට 2022 අංක 19 දරණ කාර්මික ආරවුල් (විශේෂ විධිවිධාන) පනත 2022.03.10 දින පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත කරන ලදී.

3. **කම්කරු විනිශ්චය සභා ඉදිරියේ නීතිඥයන් නොවන සේවක නියෝජිතයන්ට පෙනී සිටීමට බලය ලබා දීම**

හාම්පුතුන් විසින් අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් ඉවත් කිරීම් සම්බන්ධ සේවකයන් විසින් පවරා ඇති නඩුවලදී සේවකයින් වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමට හැකියාව පැවතියේ නීතිඥයින්ට සහ වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයින්ට පමණි. ඕනෑම බලයලත් නිලධාරියෙකුට, බේරුම්කරුවෙකුට කම්කරු විනිශ්චය සභාවේ කාර්මික අධිකරණය හෝ කම්කරු කොමසාරිස් හරහා නීතිඥයෙකුට හෝ වෙනත් නියෝජිතයෙකුට සේවකයින් වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමට බලය ලබා දීම සඳහා 2022 අංක 22 දරණ කාර්මික ආරවුල් (සංශෝධන) පනත 2022.09.16 දින පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත කරන ලදී.

4. **බේරුම්කරණ ප්‍රදාන, කාර්මික අධිකරණ නියෝගවලට එරෙහිව රිට් අයදුම්පත්‍ර, ප්‍රතිශෝධන හා අභියාචන ගොනු කිරීමේදී ඇප තැන්පත් කිරීමේ ප්‍රතිපාදන ගෙන ඒම**

අනවශ්‍ය අභියාචනයන් වළකිවා ගැනීම සඳහා කාර්මික ආරවුල් පනත පනත යටතේ ලබාදෙන ප්‍රදානයන් සහ තීන්දුවලට එරෙහිව අභියාචනා, ප්‍රතිශෝධන සහ රිට් අයදුම්පත් ගොනු කිරීමේදී ඇප මුදලක් තැන්පත් කළ යුතු පරිදි කාර්මික ආරවුල් පනත සංශෝධනය කිරීම. මේ සඳහා 2022.09.16 දින 2022 අංක 24 දරණ කාර්මික ආරවුල් (සංශෝධන) පනත පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත කරන ලදී.

5. **කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයාගේ නියෝගයට එරෙහිව රිට් අයදුම්පත්‍ර සහ මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණ තීන්දුවකට එරෙහිව ප්‍රතිශෝධන හා අභියාචන ගොනු කිරීමේ දී ඇප තැන්පත් කිරීමේ ප්‍රතිපාදන ගෙන ඒම**

අනවශ්‍ය අභියාචනයන් වළක්වා ගැනීම සඳහා කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා වෙත ඇප තැන්පත් කිරීමෙන් අනතුරුව පමණක් අධිකරණ ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කිරීමට හැකි වන පරිදි 2022.09.16 දින 2022 අංක 23 දරණ කම්කරුවන්ගේ රක්ෂාව අවසන් කිරීමේ (සංශෝධන) පනත පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත කරන ලදී.

6. **විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වා තීරණයක් ලබා දිය යුතු කාල සීමාවක් නියම කිරීම**

විෂමාචාර ක්‍රියාවක් හේතුකොට ගෙන හාම්පුතුන් විසින් වැඩ තහනම් කිරීම් හෝ වෙනත් ආකාරයේ විනය පරීක්ෂණවලට ලක්ව සිටින පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් සිදු කරන විනය ක්‍රියාමාර්ග කඩිනම් කිරීම සඳහා අවසාන විනය තීරණය ලබා දිය යුතු කාලසීමාවක් නියම කිරීමට 1950 අංක 43 දරණ කාර්මික ආරවුල් පනත සංශෝධනය කෙරේ.

අවසාන විනය තීරණ ලබා දීමට දිර්ඝ කාලයක් ගත වීම මගින් සේවකයින්ට හා සේවකයින්ගේ යැපෙන්නන්ට විශාල අගතියක් සිදු වේ. විනය ක්‍රියාමාර්ග ගෙන අවසාන විනය තීරණය ලබා දීම සඳහා කාල රාමුවක් නිර්ණය කළ යුතු වේ. එබැවින්, සේවකයෙකුගේ වැඩ තහනම් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක දී, එදින සිට මාස 06ක් ඇතුළත විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වා අවසන් විනය නියෝගයක් ලබා දීමට හා අදාළ චෝදනාව මූල්‍ය වංචාවක් නොවන්නේ නම් වැඩ තහනමට ලක් වූ කාලය තුළ සේවකයාට අඩ වැටුප් ලබා ගැනීමට හැකි වන පරිදි විධිවිධාන ඇතුළත් කරමින් කාර්මික ආරවුල් පනත සංශෝධනය කිරීමට අපේක්ෂිතය. නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක විසින් සකස් කළ මූලික කෙටුම්පත සඳහා කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයාගේ නිරීක්ෂණ ලබා දී ඇති අතර අවසන් කෙටුම්පත හා නීතිපති සහතිකය ලැබීමෙන් අනතුරුව පනත් කෙටුම්පත ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීමටත් පාර්ලිමේන්තුවේ අනුමැතියට ඉදිරිපත් කිරීමටත් අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය නැවත ලබා ගත යුතු වේ.

7. **වෘත්තීය ආරක්ෂාව, සෞඛ්‍ය හා සුබසාධනය සම්බන්ධ නව පනතක් හඳුන්වා දීම**

කර්මාන්තශාලා ආඥා පනතේ දැනට පවතින නෛතික ප්‍රතිපාදන සේවක සෞඛ්‍ය හා සුභසාධනය ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් නොවේ. ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් ප්‍රමිතීන් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් සේවා ස්ථානයන්හි සේවක සෞඛ්‍ය, සුරක්ෂිතතාව හා සුභසාධනය සුරකෙන වාතාවරණයක් ඇති කිරීම සඳහා නව නීති හඳුන්වා දීම කාලීන අවශ්‍යතාවයකි. අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලද කමිටුව විසින් කර්මාන්තශාලා ආඥා පනත සම්බන්ධ අතුරු වාර්තාව ඉදිරිපත් කරන ලද අතර ඒ පිළිබඳව අමාත්‍ය මණ්ඩලයට වාර්තා කළ යුතු වේ.

8. කාලීන අවශ්‍යතා අනුව 1954 අංක 19 දරණ සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත සංශෝධනය කිරීම

විශේෂ නියෝග මත සීමා ලිහිල් කර ඇති සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත යටතට ගැනෙන ගුවන්තොටුපළ, නේවාසික හෝටල් සහ අවන්හල් (රාත්‍රි 10) යන ව්‍යාපාර ආයතන හැර සෙසු ආයතනවලට රාත්‍රි 8න් පසු කාන්තාවන් සේවයේ යෙදවීමට සේවයෝජකයින්ට අයිතියක් නැත. ඒ සම්බන්ධයෙන්, තොරතුරු තාක්ෂණය සම්බන්ධ දැනුම පාදක කරගත් ක්‍රියාවලි කළමනාකරණ (Knowledge Process Outsourcing (KPO)) හා ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලි කළමනාකරණ (Business Process Outsourcing (BPO)) ව්‍යාපාර අන්තර්ජාතිකව ක්‍රියාත්මක වීම නිසා එම කාල සීමා නීති අනුව ව්‍යාපාර පවත්වා ගැනීම අසීරු හෙයින් එම ක්ෂේත්‍රවල නියැලී සිටින සේවකයන්ගේ අයිතීන් සුරක්ෂිත වන පරිදි (විශේෂයෙන් කාන්තා සේවිකාවන්ගේ ආරක්ෂාව තහවුරුවන පරිදි) සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත සංශෝධනය කිරීම තුළින් අදාළ සේවා කොන්දේසි පිළිබඳ සීමා ලිහිල් කිරීම සිදු කළ යුතු වේ. අදාළ ක්ෂේත්‍රවල ව්‍යවසායකයින් සහ සේවා යෝජකයින්ගේ සහ තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ නියෝජිතායතනයහි (ICTA) නිර්දේශ සලකා බලා සකස් කරන ලද දළ කෙටුම්පත, නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක වෙත යොමු කර ඇත

9. 1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත සංශෝධනය කිරීම

සේවක සුභසාධනයට සහ වර්තමාන සමාජ ආර්ථික තත්ත්වයට ගැළපෙන පරිදි සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත සංශෝධනය කළ යුතුය. සේවකයෙකු ස්වේච්ඡා විශ්‍රාම යෝජනා ක්‍රමයක් යටතේ හෝ වර්තමාන වැඩ ලොව අවශ්‍යතා මත වයස අවුරුදු 55 සම්පූර්ණ වීමට පෙර විශ්‍රාම ගැනීමේදී සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමට ප්‍රතිපාදන සැලසීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

10. 1983 අංක 12 දරණ පාරිතෝෂික පනත සංශෝධනය කිරීම

සේවක සුභසාධනයට සහ වර්තමාන සමාජ ආර්ථික තත්ත්වයට ගැළපෙන පරිදි පාරිතෝෂික පනත සංශෝධනය කළ යුතුය.

11. කම්කරු වන්දි ලබා දීම සම්බන්ධ කාර්ය කඩිනම් කිරීම සඳහා කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් සහ කම්කරු විනිශ්චය සභා වෙත සමගාමී අධිකරණ බලයක් ලබාදීම

සේවා ස්ථානයේ දී සිදු වූ අනතුරු සඳහා වන්දි ගෙවීමේ ක්‍රියාවලිය කඩිනම් කිරීම උදෙසා වන්දි ගෙවීමට අදාළ නඩු විභාග කිරීමට කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් සහ කම්කරු විනිශ්චය සභා වෙත සමගාමී අධිකරණ බලතල ලබා දීමට 1934 අංක 19 දරණ කම්රු වන්දි ආඥා පනත සහ 1950 අංක 43 දරණ කාර්මික ආරවුල් පනත සංශෝධනය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ. අමාත්‍ය මණ්ඩල පත්‍රිකාව සමඟ සංශෝධිත පනත් කෙටුම්පත් සකස් කර ඇති අතර අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලැබුණු පසු ඉදිරි කටයුතු සිදුකිරීමට නියමිතය

12. කම්කරු නීති මඟින් ගෘහස්ත සේවකයින් ආවරණය කිරීම

පඩිපාලක සභා ආඥා පනත, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත, සේවක භාරකාර අරමුදල් පනත, මාතෘ ප්‍රතිලාභ පනත, පාරිතෝෂික පනත යන පනත් මඟින් ගෘහස්ත සේවකයින් ආවරණය වන පරිදි නීතිමය ප්‍රතිපාදන ඇති කිරීම සඳහා අදාළ පාර්ශවයන් සමඟ සාකච්ඡා කරනු ලැබේ

13. රක්ෂණ අලෙවිකරුවන් සඳහා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනතේ ආවරණය ලබා දීම

මේ සඳහා අදාළ පාර්ශව සමඟ මූලික සාකච්ඡා පවත්වන ලද අතර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් දළ කෙටුම්පත සකස් කර ඇත.

14. කාලීන අවශ්‍යතා අනුව 1958 අංක 15 දරණ පඩි පාලක සභා ආඥා පනත සංශෝධනය කිරීම

මේ සඳහා අදාළ පාර්ශව සමඟ මූලික සාකච්ඡා පවත්වන ලද අතර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සකස් කළ දළ කෙටුම්පත ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවට යොමු කිරීමට නියමිතය

2.2 විදේශ රැකියා ප්‍රවර්ධනය සඳහා අවශ්‍ය නෛතික සහ ප්‍රතිපත්ති රාමුව සවිමත් කිරීම

- **ශ්‍රී ලංකාවේ රැකියා සඳහා විගමනය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තිය යාවත්කාලීන කිරීම සහ විෂය පථය පුළුල් කිරීම**

සියලුම පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් යාවත්කාලීන කරන ලද රැකියා නියුක්තිය සඳහා විගමනය පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික ප්‍රතිපත්තිය සහ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යතුමා විසින් අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත යොමු කිරීමෙන් අනතුරුව ඒ සඳහා වූ අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණයෙහි සඳහන් උපදෙස් පරිදි ජාතික ප්‍රතිපත්තිය සහ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම වැඩි දුර සංශෝධන කිරීමේ කටයුතු මේ වනවිට සිදුවෙමින් පවතී.

- **1985 අංක 21 දරණ විදේශ රැකියා නියුක්ති කාර්යාංශ පනත සංශෝධනය කිරීම**

මෙම අමාත්‍යාංශයේ හා ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ නිලධාරීන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් යෝජිත සංශෝධනයන් හඳුනාගෙන ඇති අතර අදාළ සංශෝධන අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතියට යොමු කිරීම සඳහා පිළියෙල කර ඇත.

- **එතෙර රැකියාවල නියුතු ශ්‍රී ලාංකිකයින් හට පූර්ණ විද්‍යුත් වාහන ආනයනය කිරීම සඳහා බලපත්‍ර ලබාදීම**

එතෙර රැකියාවල නියුතු ශ්‍රී ලාංකිකයින් විසින් තම විදේශ විනිමය ඉපැයීම් මෙරටට ප්‍රේෂණය කිරීම මඟින් ජාතික ආර්ථිකයට ලබා දෙන දායකත්වය ඇගයීම සඳහා ඔවුන් දිරිමත් කිරීමේ එක් යෝජනා ක්‍රමයක් ලෙස මෙරට බැංකු පද්ධතිය හරහා විදේශ විනිමය මෙරටට ප්‍රේෂණය කරන එතෙර රැකියාවල නියුතු ශ්‍රී ලාංකිකයින් හට පූර්ණ විද්‍යුත් වාහන ආනයනය කිරීමට හැකි වනු පිණිස ගරු කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යතුමන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද 2022.06.17 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශයට හා ඊට ආනුෂංගික අමාත්‍ය මණ්ඩල සටහනට අනුව 2022.08.16 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය මඟින් අනුමැතිය ලබා දී ඇත.

මෙම ප්‍රතිලාභ ලැබීම සඳහා සුදුසුකම් ලැබීමට එතෙර රැකියාවල නියුතු ශ්‍රී ලාංකිකයින් විසින් මෙරට බැංකු පද්ධතිය හරහා ප්‍රේෂණය කර ඇති විදේශ මුදල් ප්‍රමාණයෙන් අවම වශයෙන් 50%ක් ශ්‍රී ලංකා රුපියල් බවට පරිවර්තනය කර තිබිය යුතුයි.

2.3 ශ්‍රම බලකාය ශක්තිමත් කිරීම සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යාම

ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සමඟ එම සංවිධානයේ සාමාජික රටක් ලෙස ශ්‍රී ලංකාව විසින් ඇති කරගත් බැඳීම, අන්තර්ජාතික වශයෙන් පිළිගත් සම්මුතීන් හා නිර්දේශයන් යටතේ මෙරට

කම්කරු අයිතීන් සුරක්ෂිත කිරීම සහ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ගැටළු විසඳීම සඳහා උපයෝගී කර ගැනීමට අදාළ වගකීම මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් ඉටු කරනු ලබයි.

කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධයෙන් වන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය හා අනෙකුත් බහුපාර්ශවීය නියෝජිත ආයතන උදෙසා සාමාජික රටක් වශයෙන් ශ්‍රී ලංකාවේ බැඳීම හා වගකීම් සපුරා ඇති බව සහතික කිරීම හා කම්කරු ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය කිරීම, ජාතික මට්ටමේ සමාජ සංවාද ඇති කිරීම සහ මානව සම්පත් සංවර්ධනය සඳහා ජාත්‍යන්තර සහාය ලබා ගැනීමට ද කටයුතු කරනු ලැබේ. මෙම ඉලක්ක සපුරාලීමට 2022 වසරේ මුල් කාර්තු තුන තුළ පහත පියවර ගෙන ඇත

2.3.1 ශ්‍රම බලකාය බලගැන්වීම සහ ආරක්ෂා කිරීම

I. ත්‍රෛපාර්ශවීය නියෝජනයෙන් යුක්ත ජාතික කම්කරු උපදේශක සභා (NLAC) රැස්වීමේ දී පහසුකම් සපයන්නා ලෙසට ක්‍රියා කිරීම. 2022 වර්ෂය තුළ රැස්වීම් තුනක් පැවැත්වීම මඟින් පහත ක්‍රියාමාර්ග සිදු කර ඇත

- ශ්‍රම බලකාය තුළ කාන්තා සහභාගීත්වය වැඩි කිරීම සඳහා සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත සංශෝධනය කිරීම සඳහා තීරණය කරන ලදී
- සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ 30% හිමිකම් ලබා ගැනීම සඳහා අනුගමනය කරනු ලබන පරිපාලන ක්‍රියාවලිය ලිහිල් කිරීම සඳහා යෝජනා ඉදිරිපත් කරන ලදී
- අයවැය සහන දීමනා දෙකක් ඇතුළත් කර අවම වැටුප රු. 21,000/-ක් දක්වා වැඩි කිරීමට යෝජනා විය
- රු.1,000/- දෛනික වැටුප් ගෙවීම සම්බන්ධ වතුකරයේ ගැටළු වෘත්තීය සමිති නායකයන් විසින් ඉදිරිපත් කළ අතර ඒ පිළිබඳව සාකච්ඡා කරන ලදී

II. දැනට පවතින ආර්ථික අර්බුදය හේතුවෙන් ශ්‍රම වෙළඳපොළ තුළ ඇතිවී තිබෙන ගැටළු හඳුනාගෙන ඒවාට විසඳුම් සෙවීම සඳහා ත්‍රෛපාර්ශවීය නියෝජනයෙන් යුක්තව කමිටුවක් පත්කර එයට අදාළ කටයුතු සංවිධානය කිරීම හා ගරු කම්කරු අමාත්‍යතුමාගේ සහභාගීත්වයෙන් සාකච්ඡා වාරයක් පැවැත්වීම හා එහිදී සමාජ ආරක්ෂණය සහ රැකියා විරහිත වූවන් සඳහා රක්ෂණ පහසුකම් සැපයීම සඳහා යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීමට කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය, මහා භාණ්ඩාගාරය, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය හා සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල නියෝජනය වන පරිදි කමිටුවක් පිහිටුවීම සඳහා ගරු කම්කරු අමාත්‍යතුමා විසින් උපදෙස් ලබා දෙන ලදී.

III. කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ අණපනත් ප්‍රතිපත්තීන් සංශෝධනය කිරීම සහ නව පනත් ආරම්භ කිරීම පිළිබඳ කරුණු, ප්‍රවණතාවන්, කම්කරු නීති හා ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යාංශ කමිටු රැස්වීම් පැවැත්වීම

අ. සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත සංශෝධනය කිරීම සඳහා සාකච්ඡා 02ක් පැවැත්වීම

- දැනුම් ක්‍රියාවලිය බාහිරින් සපයා ගැනීමේ ආයතන (KPO), ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලිය බාහිරින් සපයා ගැනීමේ ආයතන (BPO) සහ වෙනත් රටවල පිහිටි ව්‍යාපාර ආයතන සහ ගිණුම් පරිපාලන කටයුතු කරනු ලබන කාර්යාල වැනි ආයතනවල සේවයේ නියුතු කාන්තා සේවිකාවන්ට රාත්‍රී සේවයේ යෙදීමට අවස්ථාව ලබා දීම

- රාත්‍රී සේවයේ යොදවනු ලබන කාන්තාවන් වෙනුවෙන් ප්‍රවාහන පහසුකම්, ආරක්ෂාව හා සේවය කරන ස්ථානයට අදාළ පොදු පහසුකම් ලබා දීමට අදාළ නියෝග සෑදීමේ බලය ලබා දීම
- ඉටු කරන සමාන සේවයක් හෝ වැඩක් සඳහා ස්ත්‍රී පුරුෂ භේදයකින් තොරව සමාන වේතන ගෙවීම සඳහා සේවායෝජකයන්ට නියම කිරීම

ආ. ජාතික අවම වේතන පනතට අදාළ සාකච්ඡා 03ක් පැවැත්වීම

- ජාතික අවම වැටුප රු. 21,000/- දක්වා වැඩි කිරීමට හාම්පුතුන් එකඟ වී ඇති බැවින් මෙම තීරණය ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ හැකි අතර එහි ප්‍රතිඵල අනුව ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම
- ජාතික අවම වැටුප ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා යෝජිත සංශෝධන වලට අයවැය සහන දීමනා පනත් දෙක ඇතුළත් කිරීමටද අනුකමිටුව එකඟ වීම
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහය ඇතිව ජාතික අවම වැටුප් ගැලපීම සඳහා යාන්ත්‍රණයක් පිහිටුවීමේ හැකියාව ගවේෂණය කිරීමට අනුකමිටුව නිර්දේශ කිරීම

IV. ළමා ශ්‍රමය පිටුදැකීම පිළිබඳ ජාතික මෙහෙයුම් කමිටුවට (NSCECL) අදාළ රැස්වීමක් පැවැත්වීම හා ඊට අදාළ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධීකරණය කිරීම

- එහිදී ළමා ශ්‍රමිකයන් තුරන් කිරීම සඳහා ක්‍රියාවට නංවා ඇති දැනට පවතින සහ අවසන් වූ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධයෙන් වාර්තා ඉදිරිපත් කරන ලෙසත් ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීම සඳහා යෝජනා ලබා දෙන ලෙසත් එම වාර්තා ලද පසු කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ළමා හා කාන්තා අංශය විසින් ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කිරීමට සැලසුම් කරන ලදී. තවද, තෝරාගත් දිස්ත්‍රික්කවල ළමා ශ්‍රමය මුක්ත කලාප ආදර්ශය ප්‍රතිනිර්මාණය කිරීම සඳහා ද සාකච්ඡා කර ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීමට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව තීරණය කරන ලදී.

ඡායාරූපය 2-1 ජාත්‍යන්තර වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයන් සමඟ සාකච්ඡාව

2.3.2 ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යාම

I. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ව්‍යවස්ථා අංක 22 යටතේ 2022 වර්ෂය සඳහා සම්මුතීන් 06 ක් සඳහා වාර්තා සම්පාදනය කිරීම

II. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ව්‍යවස්ථා අංක 19 යටතේ පවතින අපරානුමත නොකළ සම්මුති සඳහා වාර්තා සම්පාදනය කිරීම

III. EU GSP+ සහනය ලබාගැනීම සම්බන්ධව ඇති ගැටළු නිරාකරණය කිරීමේ වාර්තාව සම්පාදනය කිරීම සහ GSP + බදු සහනය අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා පත් කරනු ලැබූ ත්‍රෛපාර්ශවීය කමිටුවේ රැස්වීම් පැවැත්වීම හා ඊට අදාළ සියලු කටයුතු සංවිධානය කිරීම හා සහභාගීවීම

IV. වාර්ෂිකව ජිනීවාහි පැවැත්වෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සමුළුව සඳහා ත්‍රෛපාර්ශවීය නියෝජිතයන් සහභාගී කරවීමට අදාළ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පසුවිපරම් කටයුතු සිදු කිරීම. ඒ අනුව, 2022.05.27 සිට 2022.06.11 දින දක්වා විද්‍යුත් මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ රාජ්‍ය නියෝජිතයන් 08ක්, හාම්පුතුන්ගේ නියෝජිතයන් එක් අයෙක් සහ වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයන් 07 දෙනෙක් සමුළුව සඳහා සහභාගී විය

V. ශ්‍රී ලංකාව හා විදේශ රටවල් අතර කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සමාජ ආරක්ෂණ, අධ්‍යාපනය සම්බන්ධයෙන් ඉදිරියේදී ඇතිකර ගැනීමට නියමිත අවබෝධතා ගිවිසුම් හා ඒ සම්බන්ධ සියලු වැඩසටහන්වලට අදාළව කටයුතු කිරීම

- ඉන්දියාව හා ශ්‍රී ලංකාව අතර සමාජ ආරක්ෂණ ගිවිසුමට අදාළ කැබිනට් පත්‍රිකාව සකස් කිරීම හා අවබෝධතා ගිවිසුම අත්සන් කිරීමට අදාළ කටයුතු සම්පාදනය
- ජපානයේ එහිමි ප්‍රාන්තය හා කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශයට අයත් විදේශ රැකියා අංශය අතර අත්සන් කිරීමට යෝජිත අවබෝධතා ගිවිසුමට අදාළ අමාත්‍ය මණ්ඩල පත්‍රිකාව සකස් කිරීම

V. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහයෝගීතාවය ඇතිව ක්‍රියාත්මක කරන ව්‍යාපෘති හා වැඩමුළුවලට අදාළව සියලු සම්බන්ධීකරණ කටයුතු කිරීම

VI. වාර්ෂිකව යැවිය යුතු ශ්‍රම සංඛ්‍යා ලේඛන පිළිබඳ ප්‍රශ්නාවලියට පිළිතුරු ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත සැපයීම

VII. සංගමයේ නිදහසට ඇති අයිතිය උල්ලංඝනය කිරීම සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ප්‍රඥප්ති අංක 87 සමඟ ඵලදායී ලෙස අනුකූල වීම සහතික කිරීමට ශ්‍රී ලංකා රජය අසමත්වීම යන මැයෙන් වෘත්තීය සමිති මඟින් ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද පැමිණිල්ල සඳහා අදාළ ආයතන වෙතින් තොරතුරු ලබා ගෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත වාර්තා දෙකක් ඉදිරිපත් කිරීම

VIII. සාම්ප්‍රදායික වහල්භාවය, ණයගැති බව, බලහත්කාර ශ්‍රමය, ලිංගික වහල්භාවය, බාල විවාහ සහ වහල් විවාහ, වැනි සමකාලීන වහල්භාවයේ හේතු සහ ප්‍රතිවිපාක පිළිබඳ වාර්තා කිරීම සඳහා එක්සත් ජාතීන්ගේ විශේෂ වාර්තාකරු ටොමෝයා ඔබකෝටා මහතාගේ ලක්දිව සංචාරයට අදාළව වාර්තා සැපයීම

IX. ජාත්‍යන්තර සමාජ ආරක්ෂණ සංගමයේ වාර්ෂික තොරතුරු යාවත්කාලීන කිරීම

X. විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය සහ අනෙකුත් රජයේ අමාත්‍යාංශ වෙත කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වන නව ප්‍රවණතා පිළිබඳ වර්තා සම්පාදනය කිරීම

XI. තාක්ෂණික සහය ලබා දීම වෙනුවෙන් ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ නිලධාරීන් සඳහා වීසා ඉල්ලීම් ලිපි විදේශ අමාත්‍යාංශයට ඉදිරිපත් කිරීම

XII. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සම්මේලනයේ සම්මත කර ගන්නා ලද සම්මුතීන් හා නිර්දේශ පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කිරීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සම්පාදනය කිරීම

2.4 ජාත්‍යන්තර සහයෝගිතාව තුළින් විගමනික ශ්‍රමිකයන් සවිබල ගැන්වීම

2.4.1 අවබෝධතා ගිවිසුම් / එකඟතා

විදේශ රැකියා අංශයේ ප්‍රවර්ධනය, මානව හැකියාවන් වර්ධනය කිරීම, ජාත්‍යන්තර සමාජ ආරක්ෂක වැඩසටහන්, පුහුණු වැඩසටහන්, නීති කටයුතු සහ අන්‍යොන්‍ය සබඳතා වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා රජය රටවල් සමඟ ගිවිසුම් ගණනාවකට එළඹ තිබේ. දැනට එවැනි අවබෝධතා ගිවිසුම් / එකඟතා දහනවයක් (19) සක්‍රීයව ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

- **නව අවබෝධතා ගිවිසුම් / එකඟතා**

ශ්‍රී ලංකා රජය, මහා බ්‍රිතාන්‍ය හා උතුරු අයර්ලන්ත රජය අතර සෞඛ්‍ය සේවා සහයෝගීතාවය පිළිබඳ අවබෝධතා ගිවිසුම 2022 ජනවාරි මස 18 දින අත්සන් කරන ලදී

- විදේශ අමාතත්‍යාංශය හරහා පහත සඳහන් රටවල් සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුම් / එකඟතා අත්සන් කිරීමට අදාළව කෙටුම්පත් හුවමාරු කරගෙන ඇත.

මෝල්ටා ජනරජය	- මිනිස්බල ක්ෂේත්‍රය
රුමේනියාව	- රැකියා සහ මිනිස්බල ක්ෂේත්‍ර
ලක්සම්බර්ග්	- රැකියා සහ මිනිස්බල ක්ෂේත්‍රය
ඉතාලිය	- සංක්‍රමණය සහ සංචලන හවුල්කාරිත්වය

- විදේශ රැකියා සම්බන්ධයෙන් ගමනාන්ත රටවල් සමඟ දැනට පවතින අවබෝධතා ගිවිසුම් / ද්වි පාර්ශවික එකඟතා සමාලෝචනය කිරීම

  පහත සඳහන් එකඟතා / අවබෝධතා ගිවිසුම් සමාලෝචනය කිරීම සම්බන්ධ තොරතුරු විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය හරහා අදාළ රාජ්‍යයන් වෙත යොමුකර ඇත.

සීෂෙල්ස් රාජ්‍යය	- මිනිස්බල ක්ෂේත්‍රය
කුවේට් රාජ්‍යය	- කම්කරු රැකියා සහ මිනිස්බල ප්‍රවර්ධන ක්ෂේත්‍රය
කොරියානු ජනරජය	- රැකියා බලපත්‍ර ක්‍රමය යටතේ ශ්‍රමිකයින් පිටත් කර යැවීම හා ලබා ගැනීම
මැලේසියාව	- ශ්‍රමිකයින් බඳවා ගැනීම, සේවා නියුක්ත කිරීම හා නැවත ගෙන්වා ගැනීම. මෙම අවබෝධතා ගිවිසුම අත්සන් කිරීමට අදාළ අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය මේ වනවිට ලැබී ඇති අතර නුදුරේදීම එය අත්සන් කිරීමට යෝජිතය

- **ඒකාබද්ධ කමිටු රැස්වීම්**

ශ්‍රී ලංකාව හා එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යය අතර ශ්‍රී ලාංකික මිනිස්බල සේවා නියුක්තිය නියාමනය කිරීමේ ගිවිසුම යටතේ වන පළමු ඒකාබද්ධ කමිටු රැස්වීම 2022 අප්‍රේල් මස 06 දින මාර්ගගත තාක්ෂණය ඔස්සේ පැවැත්විණි.

මෙම රැස්වීමේදී ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයින් එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යයේ රැකියා සඳහා බඳවා ගැනීමේදී හා සේවයෙහි යෙදවීමේදී ඔවුන් මුහුණපාන ගැටළු, ශ්‍රමිකයින්ගේ අයිතීන් ආරක්ෂා කරන හා ආරවුල් විසඳන ක්‍රමවේද සහ යාන්ත්‍රණ, එක් එක් පාර්ශවයේ කාර්යභාරය සහ වගකීම් නිර්වචනය කරන දෙරටේ පෞද්ගලික ආයතන අතර බඳවාගැනීමේ ගිවිසුමක් වර්ධනය කිරීම සඳහා සහයෝගීතා ක්‍රියාපටිපාටි, හා එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යයේහි කම්කරු ගැටළුවලට විසඳුම් ලබාදීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කෙරෙන ක්‍රමවේදය පිළිබඳව සංක්ෂිප්ත සමාලෝචනයක්ද ගෙනහැර දක්වන ලදී.

2.4.2 ගෝලීය / කලාපීය සංසද

- **කොළඹ ක්‍රියාදාමය**

ශ්‍රී ලංකාව සභාපතිත්වය දරණ නිපුණතා සහ සුදුසුකම් හඳුනාගැනීමේ ක්‍රියාවලින් පිළිබඳ හත්වන තේමාත්මක ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායම් රැස්වීම සහ පකිස්ථානය සභාපතිත්වය දරන ලාභදායී, වේගවත් සහ ආරක්ෂිත ප්‍රේෂණ ප්‍රවර්ධනය කිරීම පිළිබඳ හයවන තේමාත්මක ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායම් රැස්වීම හා ඊට සමගාමීව ධාරිතා සංවර්ධන වැඩමුළුව 2022.06.21 සිට 23 දක්වා තායිලන්තයේදී පැවැත්විණි.

සංක්‍රමණික අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කරන අතරම සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන්, ඔවුන්ගේ පවුල් සහ සම්භවය සහිත රටවල් සඳහා විදේශ රැකියාවල සංවර්ධන බලපෑම උපරිම කිරීමත් සමඟම ආසියාවේ සංවිධානාත්මක ශ්‍රම සංක්‍රමණයේ ප්‍රතිලාභ ප්‍රශස්ත කිරීම මෙහි අරමුණු විය.

ශ්‍රී ලංකා රජය, සභාපතිත්වය දරණ නිපුණතා සහ සුදුසුකම් පිළිගැනීමේ ක්‍රියාවලීන් පිළිබඳ හත්වන තේමාත්මක ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායම් රැස්වීමේදී කොළඹ ක්‍රියාදාමයේ සාමාජික රටවලින් සම්භවයක් ඇති ශ්‍රමිකයන්ගේ රටවලින් පිටත රැකියා සොයන ශ්‍රමිකයන්ගේ කුසලතා මට්ටම ඉහළ නැංවීම සඳහා එහි කැපවීම් පිළිගෙන ඇත.

පකිස්ථාන රජයේ ප්‍රධානත්වයෙන් ලාභ, වේගවත් සහ ආරක්ෂිත ප්‍රේෂණ ප්‍රවර්ධනය කිරීම පිළිබඳ හයවන තේමාත්මක ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායම් රැස්වීමේදී සංක්‍රමණික සේවකයින් සඳහා විධිමත් ප්‍රේෂණ මාර්ග සඳහා ප්‍රවේශය වැඩි දියුණු කිරීම, මූල්‍ය සේවා සඳහා ඔවුන්ගේ ප්‍රවේශය වැඩි දියුණු කිරීම සහ සංක්‍රමණික සේවකයින් හා ඔවුන්ගේ පවුල් සඳහා ප්රේෂණ ඵලදායී ලෙස භාවිතා කිරීම බල ගැන්වීම සඳහා සමූහයේ අරමුණ යළි තහවුරු කරන ලදී. ඉන් අනතුරුව, කොළඹ ක්‍රියාදාමයේ සාමාජික රටවල (CPMS) නියෝජිතයින් වෙත තෝරා ගත් ශ්‍රම සංක්‍රමණය සහ පාලන ගැටළු කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ ධාරිතාව ගොඩනැගීමේ වැඩමුළුවක් පවත්වන ලදී.

සදාචාරාත්මක බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය වර්ධනය කිරීම පිළිබඳ කොළඹ ක්‍රියාවලියේ (CP) තේමාත්මක ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායමේ නවවන රැස්වීම 2022.08.24 හා 25 දෙදින බංග්ලාදේශයේ ඩකා නුවරදී පැවැත්විණි. එහිදී දකුණු, නැගෙනහිර සහ අග්නිදිග ආසියාව පුරා යහපත් රැකියාවක් සහ ආරක්ෂිත සංක්‍රමණයක් සහතික කිරීම සඳහා සාධාරණ හා සදාචාරාත්මක බඳවා ගැනීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සහයෝගීතාවයේ අවශ්‍යතාවය අවධාරණය කරන ලදී. මෙම රැස්වීම අතරතුර, බඳවා ගැනීමේ කර්මාන්තය, සේවක වැටුප් ආකෘතියේ සිට සේවායෝජක වැටුප් ආකෘතියක් දක්වා පරිවර්තනය කිරීමේ ඉලක්ක තවදුරටත් ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා ඔවුන්ගේ සිව් අවුරුදු වැඩ සැලැස්ම, අවිධිමත් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාකාරීන් නියාමන රාමු යටතේ ඇතුළත් කර ඇති බව සහතික කිරීම සහ සදාචාරාත්මක බඳවා ගැනීම් සඳහා අවශ්‍ය තොරතුරු සමඟ සංක්‍රමණික සේවකයින් සන්නද්ධ කිරීම පිළිබඳව සාමාජික රාජ්‍යයන් විසින් සාකච්ඡා කරන ලදී.

- **අබුඩාබි සංවාදය**

අබුඩාබි සංවාදයේ උපදේශාත්මක කමිටු රැස්වීම මාර්ගගත තාක්ෂණය ඔස්සේ 2022 අප්‍රේල් මස 05 දින පවත්වන ලද අතර ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කරමින් නිලධාරීන් සහභාගී විය. එහිදී අබුඩාබි සංවාදයේ සභාපති ලෙස කටයුතු කරන පාකිස්ථානය විසින් අනුමත කරන ලද 2022-2023 වසර සඳහා 6 වන අමාත්‍ය උපදේශනයේදී හඳුනාගත් ප්‍රමුඛතා විසඳීම සඳහා යෝජිත අබුඩාබි සංවාද පර්යේෂණ වැඩසටහන පිළිබඳ සාකච්ඡා කරන ලදී. මෙම රැස්වීම ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීමට උපදේශක කමිටුවට අවස්ථාවක් සලසා දීමට ක්‍රියා කරයි

- **සුරක්ෂිත, ක්‍රමවත් හා විධිමත් විගමනය සඳහා ගෝලීය සම්මුතිය (GCM)**

GCM ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ ජාතික සැලැස්ම සම්බන්ධයෙන් වන තාක්ෂණික කමිටු රැස්වීම 2022.02.24 දින ආශ්‍රිත අමාත්‍යාංශ, දෙපාර්තමේන්තු සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානයට අයත් ආයතනවල සහභාගීත්වයෙන් මෙම අමාත්‍යාංශයේදී පැවැත්විණි. මෙම රැස්වීමේ මූලික අරමුණ GCM වාර්ෂික වාර්තාවෙහි අඩංගු අරමුණු අතරින් වැඩි ප්‍රමුඛතාවය ලබාදිය යුතු අරමුණු හඳුනා ගැනීමයි.

මෙහි දෙවන තාක්ෂණික කමිටු රැස්වීම 2022.08.30 දින පැවති අතර එහි මූලික අරමුණ වූයේ GCM ජාතික ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම සකස්කිරීම සඳහා ආශ්‍රිත ආයතනවලින් කැඳවන ලද නිරීක්ෂණ වලංගු කිරීමයි.

2022 මැයි මස නිව්යෝර්ක්හි GCM සහ IMRF (International Migration Review Forum) ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ ජාතික සැලැස්ම සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකාවේ වාර්තාව විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයට ඉදිරිපත් කරන ලදී. GCM ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ ආසියා-ගල්ෆ් රටවල සංවාදය (Asia-Gulf Countries Dialogue on the Implementation of the GCM) 2022 සැප්තැම්බර් 13 – 15 දක්වා දෝහා, කටාර් රාජ්‍යයේදී පවත්වන ලදී.

ඡායාරූපය 2-2 මැලේසියානු මහකොමසාරිස්වරයා සමඟ හමුව

- **ශ්‍රී ලාංකිකයින් සඳහා ආරක්ෂිත හා නිත්‍ය වූ ශ්‍රම සංක්‍රමණය - අදියර IV**

"ශ්‍රී ලාංකිකයින් සඳහා ආරක්ෂිත හා නිත්‍ය වූ ශ්‍රම සංක්‍රමණය" නැමැති ව්‍යාපෘතිය කම්කරු හා විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ මහ පෙන්වීම යටතේ ශ්‍රී ලංකාවේ ස්විට්සර්ලන්ත තානාපති කාර්යාලය හා එක්ව ක්‍රියාත්මක කරන ලද අතර මේ වන විට එහි හතරවන අදියරෙහි පසුවෙයි. මෙම ව්‍යාපෘතියේ මූලික අරමුණ වනුයේ ශ්‍රී ලාංකික සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල යහපැවැත්ම ශක්තිමත් කිරීමයි. මෙම ව්‍යාපෘතියේ ජාතික පාර්ශවකරුවන් වශයෙන් ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය (ILO), අයි.ඊ.එස්.සී.ආයතනය (IESC) ක්‍රියාත්මක වන අතර දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමේ පාර්ශවකරුවන් ලෙස අනුරාධපුරය දිස්ත්‍රික්කය තුළ SAFE ආයතනය, පුත්තලම දිස්ත්‍රික්කය තුළ VOICE ආයතනය, වවුනියාව දිස්ත්‍රික්කය තුළ FIRM ආයතනය, මහනුවර දිස්ත්‍රික්කය තුළ SAMADANA ආයතනය සහ කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කය තුළ CHRCD ආයතනය කටයුතු තරයි. මෙම දිස්ත්‍රික්කවල තෙවන කාර්තුව අවසන් වන තෙක් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන්වල මූල්‍ය ප්‍රගතිය මිලියන 64.3කි

2.4.3 විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවර්ධනය

- **විදේශ රැකියා ඉලක්ක කර ගත් නිපුණ විදේශ රැකියා බලකායක් බිහි කිරීම**

විදේශ රැකියා වෙළඳපළ සඳහා නව තාක්ෂණික දැනුම සහ කුසලතාවයන් සහිත නිපුණතා පූර්ණ ශ්‍රමිකයන් යොමු කිරීම ප්‍රධාන අරමුණ කොට ගෙන සාම්ප්‍රදායික විදෙස් ශ්‍රම වෙළඳපළ ඇති රටවලට අමතරව, නව ශ්‍රම වෙළඳපළ වෙත ශ්‍රමිකයන් යැවීම හා තවමත් ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයන් ග්‍රහණය කර නොගත් රටවල් සඳහා ශ්‍රමිකයන් යොමු කිරීම යන අරමුණු පෙරදැරිව විදෙස් රැකියා සඳහා යොමු වීමට අපේක්ෂිත පිරිස් හඳුනා ගැනීම විදේශ රැකියා අංශය යටතේ දිස්ත්‍රික්ක හා ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවලට අනුයුක්ත කර ඇති සංවර්ධන නිලධාරීන් සිදු කරන ලදී.

එම තොරතුරු මත පදනම්ව හඳුනා ගනු ලැබූ පිරිස් ඉලක්ක කර ගනිමින් වර්තමානයේ පවතින විදේශ රැකියා අවස්ථා, ඒ සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම්, වෘත්තීය පුහුණු අවශ්‍යතා, එම අවශ්‍යතා සපුරා ගැනීම සඳහා උපකාරී වන ආයතන සහ පාඨමාලා යනාදී කරුණු සම්බන්ධයෙන් මූලික දැනුවත් කිරීම් සහ මාර්ගෝපදේශ ලබාදීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම පළමු කාර්තුව තුළ දී සිදු කරන ලදී. ඒ අනුව, දිස්ත්‍රික්ක 24ක ප්‍රතිලාභීන් 3,900ක් ඉලක්ක කර ගනිමින් වැඩසටහන් 96ක් රු. 719,260.00ක වියදමක් දරමින් සිදු කර ඇත.

මෙම මූලික දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීමෙන් අනතුරුව අමාත්‍යාංශය වෙත යොමු කරන ලද තොරතුරු අනුව,

- ✓ වෘත්තීය පුහුණුව සහිත විදේශ රැකියා සඳහා යොමු වීමට කැමති පුද්ගලයින්ගේ තොරතුරු සුදුසු රැකියා වෙත යොමු කිරීම වෙනුවෙන් බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන වෙත ලබා දීමට ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය වෙත යොමු කර ඇත.

- ✓ වෘත්තීය පුහුණුව අවශ්‍ය පුද්ගලයින්ගේ තොරතුරු අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය සහ ජාතික ආධුනිකත්ව හා පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය මඟින් ක්‍රියාත්මක පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා සම්බන්ධ කර ගැනීමට යොමු කර ඇත.

මෙම දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය, ජාතික තරුණ සේවා සභාව, ජාතික යොවුන් සේනාංකය සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය (වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන හරහා) සහ කාර්මික

අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව යන ආයතනවල පළාත් සහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවල සහයෝගය ලබාගෙන සිදු කර ඇත. එමෙන්ම, ඉදිරියේදී අවශ්‍යතාව මත වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂිතය.

2.5 විගමනික ශ්‍රමිකයන් සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයන් ආරක්ෂා කිරීම, සුභසාධනය හා සවිබල ගැන්වීම

2.5.1. විදේශ රැකියා අංශය විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන්

- **විගමනික සේවකයින් සඳහා සමාජ ආරක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමයක් ස්ථාපිත කිරීම**

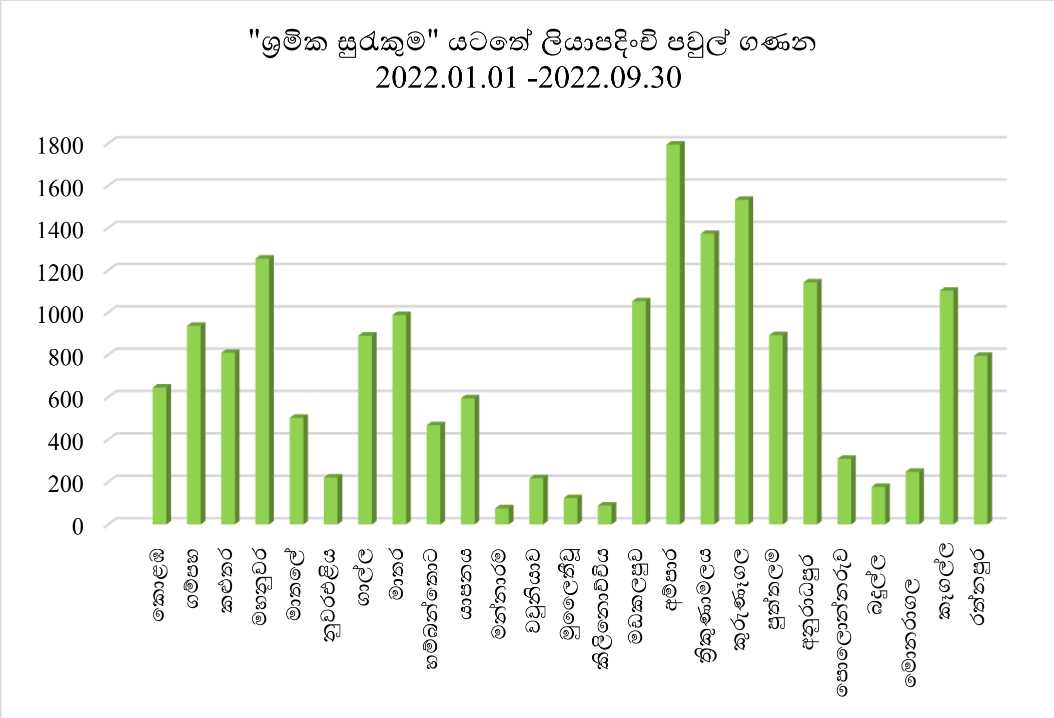
2020 පෙබරවාරි 27 වන දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණයට අනුකූලව ශ්‍රී ලාංකික විගමනික ශ්‍රමිකයින් සඳහා දායකත්ව සමාජ ආරක්ෂණ අරමුදලක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා නිර්දේශ සහිත වාර්තාවක් සකස් කිරීමට විෂය භාර ගරු අමාත්‍යවරයා විසින් විශේෂ කමිටුවක් පත් කරන ලදී. සමාජ ආරක්ෂණ අරමුදලක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වූ ක්‍රමවේදය ඇතුලත් වාර්තාව කමිටුව විසින් අමාත්‍යාංශය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති අතර එම වාර්තාව මඟින් දායක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් යෝජනා කර ඇත. ඒ අනුව, මෙම වාර්තාව අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතියට යොමු කිරීමට නියමිතය.

- **පවුල් පසුබිම් වාර්තා නිකුත් කිරීම**

විගමනික කාන්තාවන්ගේ බාල වයස්කාර දරුවන්ට ආරක්ෂාව සැලසීම අරමුණු කර ගනිමින් "රැකියා සඳහා විදේශගත වීමට බලාපොරොත්තු වන කාන්තාවන්ගේ බාල වයස්කාර දරුවන්ගේ රැකවරණ වැඩපිළිවෙල පිළිබඳ වාර්තා ලබාගැනීම" මැයෙන් අමාත්‍යාංශ චක්‍රලේඛ අංක 01/2022 හා 2022.07.12 දාතමින් නව චක්‍රලේඛයක් නිකුත් කරන ලදී. පවුල් පසුබිම් වාර්තා 54,271ක් නිර්දේශ කර ඇති අතර, 2022 පළමු කාර්තුවේදී වාර්තා 1,732ක්ද දෙවන කාර්තුවේදී වාර්තා 6,340ක් සඳහා නිර්දේශය ලබා දී ඇති අතර 2022 තුන්වන කාර්තුවේදී (මෙම කාලසීමාව තුළ පවුල් පසුබිම් වාර්තා නිකුත් කිරීම සිදු වූයේ නව චක්‍රලේඛය අනුවය) ලිපිලේඛන නිවැරදිව ලැබීම ලෙස (DR) යොමු කිරීම් 46,199ක් වේ.

- **'ශ්‍රමික සුරැකුම' වැඩසටහන**

විගමනික ශ්‍රමිකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහ සුභසාධනය ඉලක්ක කර ගනිමින් 2016 දී ආරම්භ කරන ලද මෙම වැඩසටහන යටතේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටමින් විගමනික ශ්‍රමික පවුල් ලියාපදිංචිය සිදුවේ. ලියාපදිංචි විගමනික ශ්‍රමික පවුල්වල ආර්ථික තත්ත්වය නඟා සිටුවීම අරමුණු කරගෙන "පවුල් සංවර්ධන සැලසුම්" සහ විගමනික පවුල්වල සමාජයීය අවදානම් සහගත දරුවන් ඉලක්ක කර ගනිමින් "රැකවරණ සැලසුම්" ද සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරිම සිදු වේ. මේ යටතේ 2022 වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් 30 දිනට ලියාපදිංචි වූ විගමනික ශ්‍රමික පවුල් සංඛ්‍යාව 18,232කි. (කාන්තා 14,687, පිරිමි 3,545)

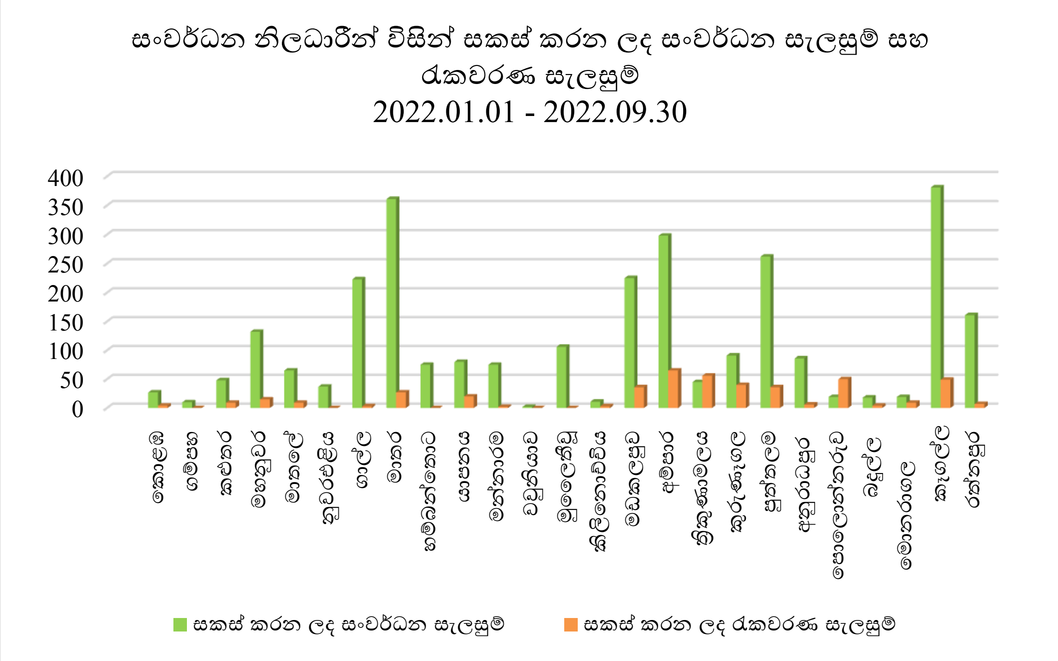


ප්‍රස්තාරය 2-1 ශ්‍රමික සුරැකුම යටතේ ලියාපදිංචිය

- **පවුල් සංවර්ධන සැලසුම් සහ රැකවරණ සැලසුම් සකස් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම**

ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවලට අනුයුක්ත සංවර්ධන නිලධාරින්ගේ අධීක්ෂණය හා මඟපෙන්වීම අනුව, **ශ්‍රමික සුරැකුම වැඩසටහන** යටතේ ලියාපදිංචි විගමනික පවුල් ඉලක්ක කර ගනිමින් 2022 වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් 30 දිනට පවුල් සංවර්ධන සැලසුම් 2,857ක් සහ රැකවරණ සැලසුම් 450ක් සකස් කර ඇත

මෙයට අමතරව විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය මඟින් ක්‍රියාත්මක විගමනික පවුල්වල දරුවන් සඳහා අධ්‍යාපන ශිෂ්‍යත්ව ලබාදීම, පාසල් උපකරණ ලබාදීම, නැවත පැමිණි ශ්‍රමිකයින් සඳහා ස්වයං රැකියා ණය ලබාදීම, ආබාධිත පුද්ගලයින් සඳහා ස්වයං රැකියා සහ නිවාස ණය ලබාදීම, වෘත්තීය පුහුණු වැඩසටහන් වෙත යොමු කිරීම හා වෛද්‍ය සායන පැවැත්වීම, යනාදි වැඩසටහන් වෙත යොමු කිරීම සංවර්ධන නිලධාරින් විසින් සිදු කරයි.



ප්‍රස්තාරය 2-2 සංවර්ධන නිලධාරීන් විසින් සකස් කරන ලද පවුල් සංවර්ධන සහ රැකවරණ සැලසුම්

- **දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම**

අමාත්‍යාංශයට අනුයුක්ත සංවර්ධන නිලධාරීන් විසින් විගමනික ප්‍රජාව ඉලක්ක කර ගනිමින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන අතර 2022 වර්ෂයේ ජනවාරි 01 දින සිට සැප්තැම්බර් 30 දින වන විට පහත ක්ෂේත්‍ර ඔස්සේ දිවයින පුරා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 3,810ක් පවත්වා ඇත.

- සුරක්ෂිත සංක්‍රමණය
- නැවත සමාජගත කිරීමේ වැඩසටහන
- ස්වයං රැකියා කුසලතා සංවර්ධනය සහ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ
- ළමා ආරක්ෂාව
- මත්ද්‍රව්‍ය නිවාරණය
- ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පදනම් කරගත් හිංසනය වැළැක්වීම සම්බන්ධ දැනුවත් බව ලබාදීම
- මිනිස් වෙළඳාමේ ගොදුරක් නොවීම පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම

- **විදේශ රැකියා නිම කර හෝ කොවිඩ් වසංගත තත්වය හේතුවෙන් හෝ මෙරටට පැමිණි පුද්ගලයින් ආර්ථික හා සමාජීය වශයෙන් සවිබල ගැන්වීම**

2021 වර්ෂයේදී මෙන්ම මෙම වැඩසටහන 2022 වර්ෂයේද සිදු කරන ලදී. මේ අනුව ස්වයං රැකියාවක හෝ වෙනත් ආදායම් උත්පාදන කටයුතුවලට යොමුවීමට අපේක්ෂිත පුද්ගලයින් දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් හඳුනා ගැනීම දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවලට අනුයුක්ත කර ඇති සංවර්ධන නිලධාරී (විදේශ රැකියා) විසින් සිදු කරන ලදී. ඒ අනුව, ලැබී ඇති තොරතුරු පාදක කර ගනිමින් 2022 පළමු කාර්තුව තුළ දිස්ත්‍රික්ක 21ක ප්‍රතිලාභීන් 4,008ක් ඉලක්ක කර ගනිමින් ස්වයං රැකියා ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දැනුම ලබාදීමේ සහ ව්‍යවසායකත්ව දැනුම ලබාදීමේ පුහුණු වැඩසටහන් 205ක් දේශීය අරමුදල් යොදා ගනිමින් රු.මි. 1.403ක වියදමක් දරා සිදු කර ඇත.

මෙම පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා සහභාගි වූ ප්‍රතිලාභීන් අතුරින් ස්වයං රැකියා පවත්වා ගෙන යාමට උපකරණවල අවශ්‍යතාව පවතින පිරිස් හඳුනා ගත් අතර ඔවුන් සම්බන්ධයෙන් වන තොරතුරු ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය වෙත, එම ආයතනය මඟින් ක්‍රියාත්මක කරන ස්වයං රැකියා සඳහා උපකරණ ලබාදීමේ වැඩසටහනට සම්බන්ධ කර ගැනීම සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇත. එමෙන්ම, මෙම වැඩසටහන 2022 වර්ෂයේ සිව්වන කාර්තුව තුළද ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂිතය.

- **විදේශ රැකියාවල නියුතුව සිට මෙරටට පැමිණි පුද්ගලයින් / ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින් සහ අදාළ ප්‍රජාවගේ ආර්ථිකය නඟා සිටුවීමේ ව්‍යාපෘතිය**

කොවිඩ් 19 වසංගත තත්ත්වය හේතුවෙන් රැකියා අහිමි වූ සහ විවිධ ගැටළුවලට මුහුණ දුන් විගමනික ශ්‍රමිකයින් සඳහා උපායමාර්ගික මැදිහත්කරණයක අවශ්‍යතාව හඳුනා ගනිමින් කම්කරු සහ විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය විසින් විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය, ජාත්‍යන්තර සංක්‍රමණික සංවිධානය (IOM), ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය (ILO) සමඟ ඒකාබද්ධව විගමනික ශ්‍රමිකයින් සඳහා වන ජාතික කොවිඩ් 19 ප්‍රතිචාර සැලැස්මක් සකස් කරන ලදී. එම සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා විවිධ වූ පාර්ශවකරුවන් වෙතින් අමාත්‍යාංශය සහාය අපේක්ෂා කරන ලදී.

ඒ අනුව, සංක්‍රමණය සඳහා වූ ජාත්‍යන්තර සංවිධානය සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මැදිහත්වීමෙන් ජපන් රජයේ මූල්‍ය දායකත්වයෙන් වැඩසටහන් 20ක් සහිත විශේෂ ව්‍යාපෘතියක් දිස්ත්‍රික්ක 9ක ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මෙම ව්‍යාපෘති යටතේ, මැහුම් මධ්‍යස්ථාන 5ක්, බිම්මල් වගා ව්‍යාපෘති 01ක්, වඩු කර්මාන්තයට අදාළ ව්‍යාපෘති 01ක්, කොහු කර්මාන්ත ව්‍යාපෘති 01ක් හා කාබනික පොහොර නිෂ්පාදන ව්‍යාපෘති 01ක් බැගින් මේවන විට ව්‍යාපෘති 9ක් අවසන් කොට ප්‍රජා අයිතියට පවරා ඇත. අවසන් කරන ලද ව්‍යාපෘතිවල සම්පූර්ණ වටිනාකම රු. මිලි. 42.8 පමණ වන අතර සෙසු ව්‍යාපෘතිවල කටයුතු අවසන් අදියරේ පවතී.

- **ස්වයං රැකියා / ජීවනෝපාය ව්‍යාපෘතිවලට යොමුවීමට අපේක්ෂිත විගමනික පවුල්වල සාමාජිකයින් සඳහා සේවා සැපයීම**

විගමනික ශ්‍රමිකයා විසින් මෙරටට ප්‍රේෂණය කරනු ලබන මුදල් යොදවමින් ස්වයං රැකියා / ජීවනෝපාය ව්‍යාපෘතිවල යෙදීමට අපේක්ෂිත, ඒ සඳහා තාක්ෂණික දැනුම / මඟපෙන්වීම අවශ්‍ය **"ශ්‍රමික සුරැකුම"** යටතේ ලියාපදිංචි විගමනික පවුල්වල සාමාජිකයින් හඳුනා ගනු ලැබීමෙන් අනතුරුව මෙම පිරිස් ඉලක්ක කර ගනිමින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පවත්වන ලදී. මේ සඳහා දිස්ත්‍රික්ක 10කට අදාළව විගමනික පවුල්වල සාමාජිකයන් 1,170කගේ තොරතුරු ලැබී ඇත. එම තොරතුරු පදනම් කර ගනිමින් දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින්, ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ ඒකාබද්ධ කරමින් හෝ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් හෝ වැඩසටහන් පැවැත්වීමට ඉදිරියේදී ප්‍රතිපාදන නිදහස් කිරීමට යෝජිතය.

- **විගමනික ශ්‍රමික පවුල්වල පාසල් අධ්‍යාපනය අවසන් කර ඇති දරුවන් සඳහා කාර්මික හෝ වෘත්තීය පුහුණුව ලබාදීම සඳහා සහාය දැක්වීම**

විගමනික ශ්‍රමික පවුල්වල පාසල් අධ්‍යාපනය අවසන් කර, දේශීය / විදේශීය රැකියාවකට යොමු වීමේ අපේක්ෂාවෙන් කාර්මික හෝ වෘත්තීය පුහුණුව ලබාගැනීමට බලාපොරොත්තු වන හා ඒ සඳහා ආර්ථික අපහසුතා පවතින දරුවන්ට සහාය දැක්වීම වෙනුවෙන් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටමින් දත්ත හා තොරතුරු එක් රැස් කරන ලදී.

මේ දක්වා දිස්ත්‍රික්ක 05කට අදාළව (හම්බන්තොට, නුවරඑළිය, පුත්තලම, පොළොන්නරුව සහ රත්නපුර) දරුවන් 374කගේ තොරතුරු ලැබී ඇති අතර, අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වෙත සහ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය වෙත එම ආයතන මඟින් ක්‍රියාත්මක පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා එම දරුවන් ද සම්බන්ධ කර ගන්නා මෙන් දන්වා තොරතුරු යොමු කර ඇති අතර වැඩිමනත් වශයෙන් දිස්ත්‍රික්කයේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවලට අදාළව වෘත්තීය පුහුණුව අවශ්‍ය දරුවන් හඳුනා ගෙන එම තොරතුරු ද අමාත්‍යාංශය වෙත යොමු කරන ලෙස දන්වා ඇත.

2.5.2 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන්

විගමනක ශ්‍රමිකයන් සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින් ආරක්ෂා කිරීම හා සවිබල ගැන්වීම සඳහා විදේශ රැකියා ක්‍රියාවලියේ අදියර තුනේදීම එනම්; **පූර්ව විගමන අවධිය** (තීරණ ගැනීම, පෙර විගමනික පුහුණුව ලැබීම සහ පිටත්ව යාම ඇතුළුව), **සේවයේ යෙදෙන අවධිය** (රැකියාවල නියුතු සේවකයින් සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින් ආවරණය වන පරිදි) සහ **ආපසු පැමිණීමේ හා නැවත සමාජගත වීමේ අවධිය** (සමාජගත කිරීම, පිළිගැනීම සහ අගය කිරීම, සැලකිල්ල යන කරුණු ඇතුලත්ව) යන අදියරවල දී ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය සිය කාර්යභාරය ඉටු කරයි. ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය සිය මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලිය තුළින් මෙම අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

1. සුභසාධන ක්‍රියාකාරකම්

වගුව 2-1 විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක කළ සුභසාධන වැඩසටහන් - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කා.

	විස්තරය	2022 (ජන - සැප්) ඉලක්ක		2022 (ජන - සැප්) තත්‍ය	
		සංඛ්‍යාව	මුදල (රු. මිලි.)	සංඛ්‍යාව	මුදල (රු. මිලි.)
01	විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙනුවෙන් රක්ෂණ වාරික ගෙවීම	195,000	233.76	199,400	219.818
02	විගමනික ශ්‍රමිකයන් සඳහා රක්ෂණ වන්දි ගෙවීම් (නැවත ගෙන්වා ගැනීම්, වෛද්‍ය වියදම්, මරණ වන්දි සඳහා වන වියදම් ඇතුලත්ව)	ඉල්ලීම් අනුව		435	80.299
03	විගමනික ශ්‍රමිකයන් සඳහා නිවාස ණය පොලී සහන ලබා දීම	100	0.5	4	0.051
04	උපකාර අවැසි විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙත ආහාර පාන, ප්‍රවාහන පහසුකම්, නවාතැන් හා වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර සැපයීම	4,591	1.08	1,878	1.421
05	විවිධ අපහසුතාවයන්ට පත් වූ විගමනික ශ්‍රමිකයින් නැවත මෙරටට ගෙන්වා ගැනීම	450	5.25	1,168	1.39
06	සේවක සුභසාධක අරමුදල යටතේ සහන සැලසීම	105	26	49	11.6
07	පවත්වාගෙන යනු ලබන ස්වයං රැකියා වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ශ්‍රමිකයන් වෙත අවශ්‍ය උපකරණ / ද්‍රව්‍ය ලබා දීම	300	15.12	122	4.942

08	විගමනික ශ්‍රමිකයන් හා ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින් හට වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර සඳහා සහය දීම	30	1.112	08	0.124
09	විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දූ දරුවන් සඳහා පාසල් උපකරණ බෙදා දීම	935	5.7	732	3.433
10	විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ අවශ්‍යතා ඇති දූ දරුවන් සඳහා අවශ්‍ය සහය ලබා දීම	15	5.1	8	0.118
11	ආබාධිත විගමනික ශ්‍රමිකයින්ගේ ආබාධිත තත්වයට ගැලපෙන පරිදි නිවාස ඉදිකිරීම / අළුත්වැඩියා කිරීම සඳහා මූල්‍ය හා තාක්ෂණික සහාය ලබාදීම	4	4	04	0.813
12	විදේශයන්හිදි මියගිය විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙනුවෙන් සහන ලබාදීම - මෘතදේහ ගෙන්වීම සඳහා සේවක සුබසාධක අරමුදල හරහා සහාය වීම	15	3.24	කාර්යාංශයේ වියදමින් මෘත දේහ මෙරටට ගෙන්වීමක් සිදුකර නොමැත	
	- අවමංගල්‍ය කටයුතු සඳහා වියදම් දැරීම	60	7	154	6.27

ඡායාරූපය 2-3 විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දරුවන් සඳහා ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානය

2. විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දූ දරුවන් සඳහා පාසල් උපකරණ බෙදා දීම

වගුව 2-2 විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දූ දරුවන් සඳහා පාසල් උපකරණ බෙදා දීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කා

	විස්තරය	ප්‍රතිලාභ ලැබූ සිසුන් සංඛ්‍යාව 2022 (ජන - සැප්)	වියදම (රු. මි.)
01	5 ශ්‍රේණිය ශිෂ්‍යත්වය සමත් සිසුන්	805	0.973
02	අ.පො.ස. (සා.පෙළ) සමත් සිසුන්	1,540	

03	අ.පො.ස. (උ. පෙළ) සමත් සිසුන්	302	
	එකතුව	**2,647**	

2022 වර්ෂයේ දරුවන් 2,647 දෙනෙකු වෙනුවෙන් කරන ලද ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානයන් 2020 වර්ෂයට අදාළ වේ. එම වර්ෂය තුළදී රටෙහි පැවති වාතාවරණය (කොවිඩ් වසංගත තත්වය) හේතුවෙන් මෙම දරුවන්ගෙන් 2,633 දෙනකු සඳහා ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානයන්ට අදාළ රුපියල් මිලියන 64.73ක මුදල 2021 වර්ෂයේ බැංකුගත කර ඇත. ඉතිරි දරුවන් 14 දෙනා සඳහා රුපියල් මිලියන 0.44ක වටිනාකමකින් යුත් ශිෂ්‍යත්ව මුදල් 2022 වර්ෂයේ බැංකුගත කර ඇති අතර, ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානය කිරීමේ උත්සව වියදම් ලෙස රුපියල් මිලියන 0.533 ක් 2022 වර්ෂයේ මූලා ප්‍රතිපාදනවලින් දරා ඇත.

3. විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ හැකියාවන් හා කුසලතා වර්ධනය කිරීම සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් හා අනෙකුත් ආශ්‍රිත පුහුණු

වගුව 2-3 පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කා

වැඩසටහන	2022 (ජන - සැප්) ඉලක්ක		2022 (ජන - සැප්) තත්‍ය	
	පැවැත් වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව	පැවැත් වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව
ගෘහස්ථ අංශයේ ගෘහපාලක සහායක පුහුණුව - මැද පෙරදිග	110	1,360	395	22,670
නැගෙනහිර ආසියාතික සහ යුරෝපා රටවල් සඳහා ගෘහස්ථ අංශයේ ගෘහපාලක සහායක පුහුණුව	36	410	26	1,063
සාත්තු සේවක පුහුණුව (ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම III)	24	880	61	4,023
ගෘහස්ථ අංශයේ ගෘහපාලන පුහුණු වැඩසටහන (IFE)	27	860	46	1,226
ගෘහස්ථ නොවන රැකියා සඳහා පිටත්ව යන ශ්‍රමිකයින් සඳහා වූ පුහුණුව	470	12,500	1,200	32,723
පෙර විගමනික පුහුණුව - දකුණු කොරියාව	30	1,500	29	711
පෙර විගමනික පුහුණුව - ජපානය	29	905	08	79
භාෂා පුහුණුව (ජපන් / ඉංග්‍රීසි)	63	1,700	104	4,718

2.6 ආර්ථික සංවර්ධනය සඳහා කාර්මික සාමය සුරක්ෂිත කිරීම

අන්තර්ජාතිකව තරඟකාරී ආර්ථිකයක් සඳහා කල්පවත්නා කාර්මික සාමයක් සහිත රටක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා දායකත්වය සැපයීම **කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවෙහි** දැක්ම වන හෙයින් කාර්මික සාමය පවත්වා ගැනීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ මූලික හා අත්‍යවශ්‍ය කාර්යය වේ.

මේ සඳහා සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කතිකාවක් පවත්වාගෙන යාම, ඒකාබද්ධ ශ්‍රමික පරීක්ෂණ සිදු කිරීම, ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් අහිමිවීම් පිළිබඳ පැමිණිලි විසඳීම සහ කාර්මික ආරවුල්

නිරවුල් කිරීම, ශ්‍රමිකයන්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම යන ප්‍රධාන කාර්යයන් හතර යටතේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රියාත්මක වේ.

2.6.1 සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කතිකාවතක් පවත්වා ගැනීම

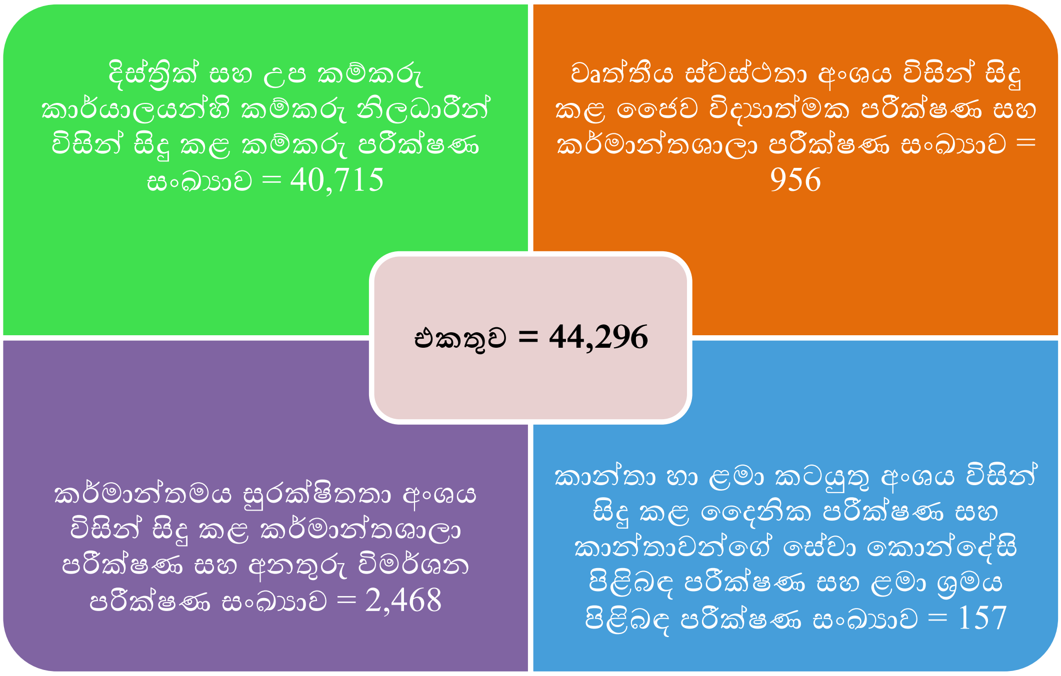
පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ ආයතනවල සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කාර්මික සාමය තහවුරු කෙරෙන වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම උදෙසා එම අංශයේ ආයතනවල සේවා, සේවක දෙපාර්ශවයම කම්කරු නීති පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩසටහන් මෙන්ම රාජකාරි කටයුතු සිදු කිරීමේදී කම්කරු නීති පිළිබඳව දැනුවත්භාවක් ලැබිය යුතු අනෙකුත් රාජ්‍ය ආයතනවල නිලධාරීන් සඳහා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්ද කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සංවිධානය කොට පවත්වන ලදී.

වගුව 2-4 2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා සිදු කරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් - කම්. දෙපා.

වැඩසටහනෙහි ස්වභාවය	වැඩසටහනෙහි නම	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගි වූ සංඛ්‍යාව / ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
සමාජ කතිකාව ප්‍රවර්ධනය	මානව සම්පත් සංවර්ධන අංශය විසින් පැවැත්වූ සමාජ කතිකා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්	78	5,381
	දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාල විසින් පැවැත්වූ සමාජ කතිකා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්	25	700
	කලාප සමාජ වේදිකා වැඩසටහන්	04	165
කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතාවය ප්‍රවර්ධනය	දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු කාර්යාල මඟින් ප්‍රාදේශීයව පැවැත්වූ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සහ දේශන	63	2,559
වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ප්‍රවර්ධනය	වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය විසින් පැවැත්වූ සේවායයන්, සේවකයන් හා වෛද්‍ය සිසුන් සඳහා වූ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	178	2,217
ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම	පෞද්ගලික අංශයේ කාන්තා සේවිකාවන් සඳහා කාන්තාවන් හා ළමයින් සම්බන්ධ කම්කරු නීති සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	11	500
	ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධව පරිවාස නිලධාරීන්, කම්කරු නිලධාරීන් සහ පොලිස් නිලධාරීන් සම්බන්ධීකරණය කිරීමේ වැඩසටහන	01	50
	ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධව දිස්ත්‍රික් කාර්යාල මට්ටමින් සියලුම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල ළමා සංවර්ධන නිලධාරීන්, ළමා සමාජවල නිලධාරීන්, ළමා හිමිකම් ප්‍රවර්ධන නිලධාරීන්, පාසල් ළමා ආරක්ෂක කමිටු නිලධාරීන්, තරුණ සේවා, ප්‍රජා සංවර්ධන නිලධාරීන් සහ ග්‍රාම නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	32	1,600
එකතුව		**392**	**13,172**

2.6.2 කම්කරු පරීක්ෂණ සිදු කිරීම

සේවා ස්ථානයන්හිදී සේවකයන්ගේ ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පනවා ඇති නීති හා රෙගුලාසි නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක වේද යන්න පරීක්ෂාවට ලක් කර, අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සහ සේව්‍ය, සේවක දෙපාර්ශවය අතර ගැටළු ඇති වීම පාලනය කර සුහද සම්බන්ධතාවයක් ඇති කිරීම උදෙසා 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා කාලය තුළ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් විසින් සිදු කළ පරීක්ෂණ පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ.



රූපසටහන 2-2 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කළ කම්කරු පරීක්ෂණ- කම්. දෙපා.

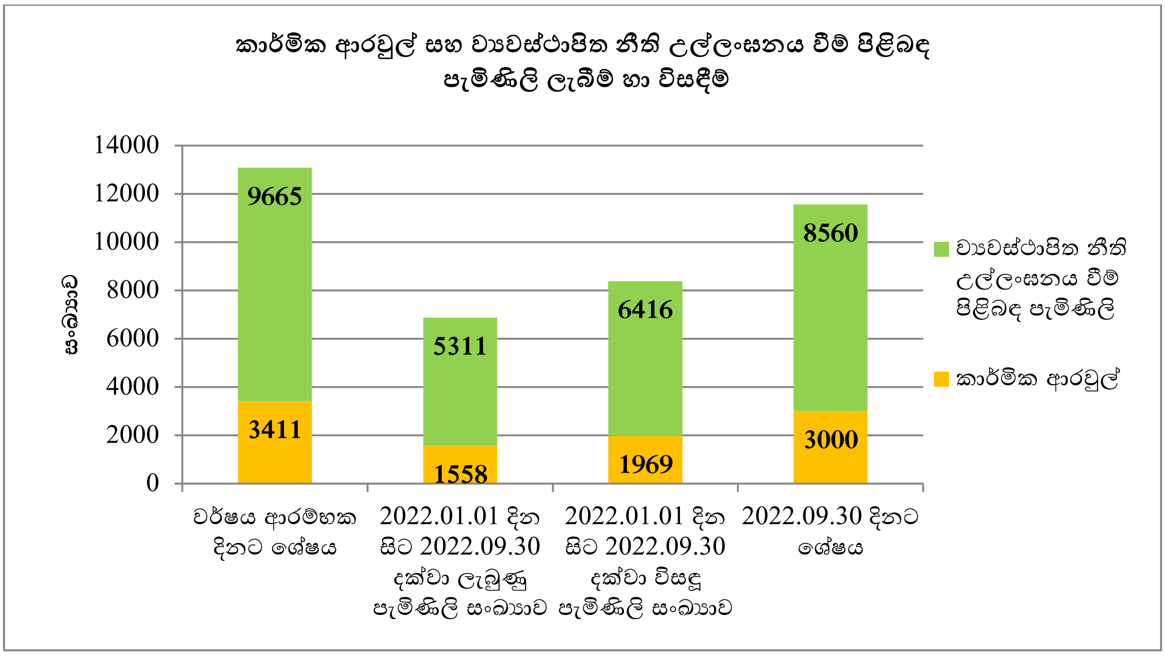
දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාලයන්හි කම්කරු නිලධාරීන් විසින් පරීක්ෂණ සිදු කිරීමෙන් අනතුරුව ලබා දෙන කම්කරු පරීක්ෂණ වාර්තාවන් මඟින් ලබා දෙන තොරතුරු වඩාත් සවිස්තරාත්මකව ලබා ගැනීම සහ ඒවායේ ගුණාත්මකභාවය වර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් කම්කරු පරීක්ෂණ වාර්තාව සංශෝධනයට අවශ්‍ය කටයුතුද 2022 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලදී.

2.6.3 ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් උල්ලංඝනය වීම් පිළිබඳ පැමිණිලි විසඳීම සහ කාර්මික ආරවුල් නිරවුල් කිරීම

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත සහ දිස්ත්‍රික් හා උපකාර්යාල වෙත සේවකයන් හෝ වෘත්තීය සමිති විසින් සිදු කරනු ලැබූ ව්‍යවස්ථාපිත නීති උල්ලංඝනය වීම් පිළිබඳව සහ කාර්මික ආරාවුල් සම්බන්ධයෙන් ලද පැමිණිලි විසඳීමට කටයුතු කරන ලදී. එසේම, දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශයක් හෝ කම්කරු කාර්යාලයක් විසින් සිදු කරන ලද පැමිණිලි විමර්ශනයක් හෝ ආයතන පරීක්ෂණයක් සම්බන්ධයෙන් සෑහීමට පත්නොවන අයකු විසින් විධිමත් පරීක්ෂණයක් ලබාගනු පිණිස කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් වෙත කරනු ලබන ඉල්ලීම් අවශ්‍යතාව පරිදි නැවත විමර්ශනය කිරීමද සිදු කරන ලදී.

සියලු කාර්යාලයන් සහ අංශයන් විසින් පැමිණිලි නිරාකරණය කිරීම ඒකමතික කිරීම සහ පැමිණිලි නිරාකරණ ක්‍රියාදාමය කඩිනම් කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට ලැබෙන පැමිණිලි / පෙත්සම් විසඳීම සඳහා සම්මත කාර්ය පරිපාටියක් (Standard Operating Procedure

(SOP) in settlement of labour disputes / complaints) සකස් කරන ලදී. 2021 නොවැම්බර් මස සිට සියලු කම්කරු කාර්යාලයන් විසින් මෙය භාවිතා කරමින් පැමිණිලි කඩිනමින් විසඳීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. ලැබී ඇති පැමිණිලිවලින් 2022 සැප්තැම්බර් මාසය වන විට මෙම සම්මත මෙහෙයුම් පටිපාටිය අනුව විසඳා ඇති පැමිණිලිවල සාමාන්‍ය අගය 88%ක් පමණ වේ.



ප්‍රස්තාරය 2-3 2022.01.01.දින සිට 2022.09.30 දක්වා කාර්මික ආරවුල් සහ ව්‍යවස්ථාපිත නීති උල්ලංඝනය වීම පිළිබඳ පැමිණිලි ලැබීම් හා විසඳීම් - කම්. දෙපා.

2.6.4 වැඩ වර්ජනවලිදී අදාළ මැදිහත්වීම් සිදු කිරීම

කාර්මික ආරවුලක් වැඩ වර්ජනයක් දක්වා වර්ධනය විය හැකි තත්ත්වයන් නිරීක්ෂණය වූ වහාම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තු නිලධරයන් විසින් එම තත්ත්වය පාලනය කිරීමට කටයුතු කරන අතර, වැඩ වර්ජනයක් ඇති වුවහොත් ඒ සඳහා අවශ්‍ය මැදිහත්වීම් සිදු කර විසඳීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. 2022 පළමු කාර්තු තුන තුළ වාර්තා වූ වැඩ වර්ජන පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ.

රූපසටහන 2-3 වැඩ වර්ජන තොරතුරු

2.6.5 සාමූහික ගිවිසුම් සඳහා සේවා සේවක දෙපාර්ශවය පෙළඹවීම

කාර්මික ආරාවුල් නිරවුල් කිරීමේදී සාමූහික ගිවිසුම්වලට එළඹීම මඟින් සේවා, සේවක දෙපාර්ශවය වෙත වඩා ස්ථිර විසඳුමක් ලැබීම මෙන්ම කම්කරු නීති රීතිවලින් ලබාදී ඇති අයිතිවාසිකම්වලට වඩා වැඩි වරප්‍රසාද ලබා ගැනීමට හැකියාවද ලැබේ. එබැවින්, සාමූහික ගිවිසුම්

සඳහා සමාජ කතිකාවත තුළින් පෙළඹවීමක් සිදුකිරීමට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිරන්තරයෙන් උත්සාහ ගනු ලැබේ. ඒ අනුව, 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා කාලය තුලදී ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සාමූහික ගිවිසුම් 16 ද ඇතුළුව 2022.09.30 දිනට ක්‍රියාත්මකව පවතින සාමූහික ගිවිසුම් සංඛ්‍යාව 187කි.

2.6.6 බේරුම්කරණ කටයුතු සිදු කිරීම

ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මඟින් හෝ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය මඟින් කටයුතු කළ ද නිරවුල් කළ නොහැකි වූ කාර්මික ආරාවුල්, අනිවාර්ය බේරුම්කරණය වෙත හෝ කාර්මික අධිකරණය වෙත යොමු කිරීම සිදු කරනු ලබන අතර 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා කාලය තුළදී අනිවාර්ය බේරුම්කරණය වෙත යොමු කිරීම් 51ක්ද ප්‍රදාන ලබාදීම් 34ක්ද සිදු කර ඇත.

2.6.7 වෘත්තීය සමිති ලියාපදිංචි කිරීම

සෑම වෘත්තීය සමිතියක්ම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි වීම අනිවාර්ය කටයුත්තකි. ඒ අනුව, 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා කාලය තුළදී දෙපාර්තමේන්තුවෙහි ලියාපදිංචි කරන ලද වෘත්තීය සමිති සංඛ්‍යාව 104කි. 2022.09.30 දිනට වලංගු මුළු වෘත්තීය සමිති සංඛ්‍යාව 2,026කි.

2.7 ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම

පෞද්ගලික අංශයේ සේවා නියුක්තයන්ගේ රැකියා සුරක්ෂිතභාවය හා සුභසාධනය කෙරෙහි බලපාන්නා වූ වැටුප්, සේවා තත්ත්වයන් හා කොන්දේසි පිළිබඳව ප්‍රමිතීන් සකස් කිරීම, යාවත්කාලීන කිරීම හා ඒවාට නෛතික තත්ත්වය ලබාදීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රමුඛ කාර්යභාරයක් වේ. ඒ අනුව, 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා කාලය තුළදී පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

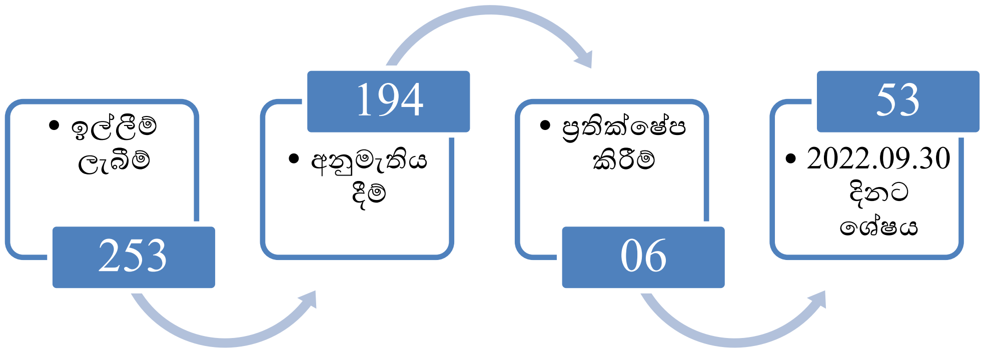
2.7.1 පඩිපාලක සභාවල අවම වැටුප් යාවත්කාලීන කිරීම

වගුව 2-5 අවම වැටුප් යාවත්කාලීන කළ පඩිපාලක සභා - කම්. දෙපා.

අ.අ.	පඩිපාලක සභාව	පළමු රැස්වීම පවත්වා ඇත	විරෝධතා කැඳවා ඇත	වැටුප් සංශෝධනය කර ඇත	සංශෝධිත වැටුප ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීම
01	ගොඩනැගිලි කර්මාන්තය		✓		
02	බේකරි කර්මාන්තය			✓	4 වන කාර්තුවේදී සිදු කිරීමට නියමිතය
03	ගුදරි කොහු හා ඇට කෙඳි කොහු පිටරට යැවීමේ කර්මාන්තය			✓	4 වන කාර්තුවේදී සිදු කිරීමට නියමිතය
04	ඇඳුම් සැදීමේ කර්මාන්තය		✓		
05	හොසියර් (මේස් භාණ්ඩ) සැදීමේ කර්මාන්තය	✓			
06	පිඟන් භාණ්ඩ නිෂ්පාදන		✓		

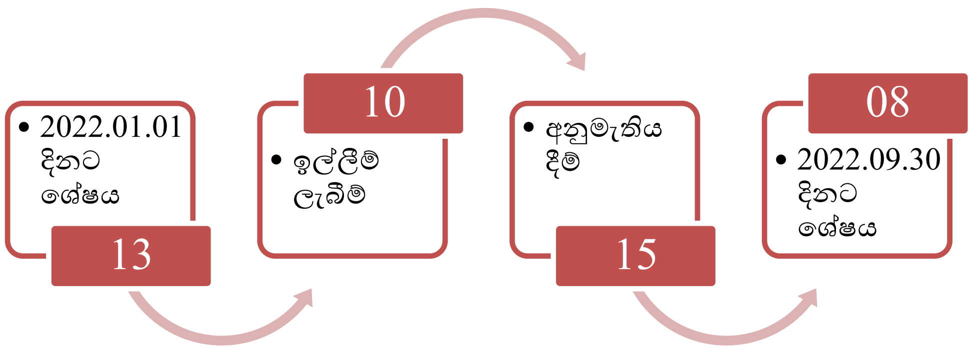
	කර්මාන්තය				
07	ගල් කොරි හා කළුගල් කැඩීමේ කර්මාන්තය		✓		
08	කුරුදු කර්මාන්තය		✓		
09	මෝටර් රථ ගමනාගමන කර්මාන්තය		✓		
10	සිනමා කර්මාන්තය		✓		
11	නාවික ප්‍රවාහන හා මෙහෙයුම් සේවා කර්මාන්තය			✓	4 වන කාර්තුවේදී සිදු කිරීමට නියමිතය
12	බතික් කර්මාන්තය			✓	
13	පෙර පාසැල් කර්මාන්තය			✓	
14	බීඩි සැදීමේ කර්මාන්තය			✓	
15	මල් විසිතුරු පැල එළවළු හා පළතුරු වගා කිරීමේ හා අපනයනය කිරීමේ කර්මාන්තය			✓	

2.7.2 දින 05 වැඩ සතිය සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම



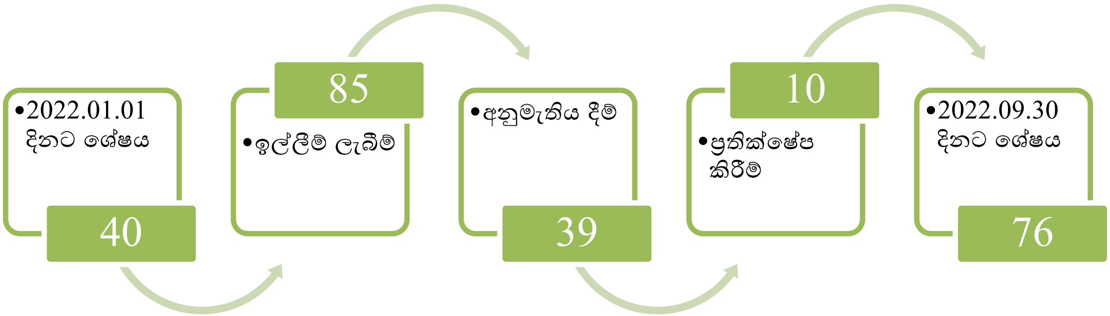
රූපසටහන 2-4 දින 05 වැඩ සතිය සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම - කම්. දෙපා

2.7.3 සමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම



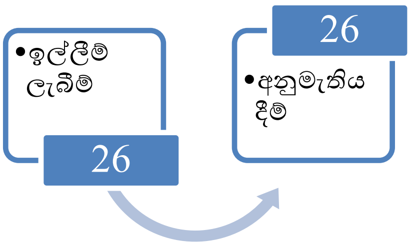
රූපසටහන 2-5 සමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම - කම්. දෙපා

2.7.4 පඩි පාලක සභා අඥාපනත හා සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත යටතේ වැටුපෙන් අඩු කිරීම් සඳහා ලැබෙන ඉල්ලීම් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම



රූපසටහන 2-6 වැටුපෙන් අඩු කිරීම් සඳහා ලැබෙන ඉල්ලීම් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම - කම්. දෙපා

2.7.5 අණපනත් පිළිබඳව මහජනතාව හා විවිධ ආයතන මඟින් කරනු ලබන විමසීම්වලට පැහැදිලි කිරීම් හා අර්ථ නිරූපණ ඉදිරිපත් කිරීම



රූපසටහන 2-7 අණපනත් පිළිබඳව මහජනතාව හා විවිධ ආයතන මඟින් කරනු ලබන විමසීම්වලට පැහැදිලි කිරීම් හා අර්ථ නිරූපණ ඉදිරිපත් කිරීම - කම්. දෙපා

2.8 සේවකයාගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සඳහා වූ සුනිසි වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම

කර්මාන්තශාලා තුළ සේවයෙහි යෙදෙන ශ්‍රමිකයන් හට භෞතිකමය වශයෙන් යම් ශාරීරික හානි සිදුවීම්, විදුලිය, තාපය, වායු පීඩනය, අධික ආලෝකය හා ශබ්දය මඟින් ශාරීරික හානි හෝ මරණය පවා සිදුවීමේ අවදානමක් පවතී. එබැවින්, අනතුරු ඇති වීම අවම කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වගකීමක් වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ කර්මාන්තශාලාවල සේවය කරන සේවක සේවිකාවන්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය, සෞඛ්‍යය හා සුභසාධනයට අදාළ ප්‍රධානම නීතිමය මෙවලමක් වනුයේ වර්ෂ 1942 අංක 45 දරණ කර්මාන්තශාලා ආඥා පනත හා එයට අනුකූලව සම්මතකර ඇති රෙගුලාසින්ය. අනතුරු රහිත වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ප්‍රධාන වශයෙන් පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

	2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා කාලය තුළ ඉටු කළ ක්‍රියාකාරකම්
	අළුතින් ලියාපදිංචි කළ නව කර්මාන්තශාලා සංඛ්‍යාව = 631 2022.09.30 දිනට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි සමස්ත කර්මාන්තශාලා සංඛ්‍යාව = 32,887
	පරීක්ෂා කර අනුමත කළ ගොඩනැගිලි පිඹුරුපත් සංඛ්‍යාව= 194
	පරීක්ෂා කළ කර්මාන්තශාලා සංඛ්‍යාව = 2,377
	වාර්තා වී ඇති මරණීය අනතුරු සංඛ්‍යාව = 49 වාර්තා වී ඇති මරණීය නොවන අනතුරු සංඛ්‍යාව = 898
	අධිඅන්තරායදායී යන්ත්‍ර පරීක්ෂාව නියාමනය / කිරීම් සංඛ්‍යාව = 8,778

රූපසටහන 2-8 අනතුරු රහිත වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීමේ ක්‍රියාකාරකම්වල ප්‍රගතිය - කම්. දෙපා

2.9 සේවකයාගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යාරක්ෂිතබව තහවුරු කිරීම සඳහා සිදු කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්

සේවා ස්ථානයන්හි සෞඛ්‍යාරක්ෂිතබව තහවුරු කිරීම සඳහා සේවා ස්ථානවල සෞඛ්‍ය ගැටළු හෝ අනතුරු සිදුවීමට ඇති අවස්ථා තිබේද යන්න විද්‍යාත්මක ක්‍රමවේදයන් යටතේ සොයාබැලීම සහ එම අනතුරු වැලැක්වීම සඳහා පියවර ගැනීම හා වලක්වා ගැනීමට ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සතු වගකීමකි. ඒ අනුව, 2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

පාරිසරික මිනුම් සංඛ්‍යාව = 83

ජෛව විද්‍යාත්මක පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව = 850

වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා විගණනයන් සංඛ්‍යාව = 106

වෛද්‍ය හේතු මත සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් සහ සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ඉල්ලුම් කරන අයදුම්කරුවන් වෙනුවෙන් වෛද්‍ය මණ්ඩල පවත්වා තීරණ ලබා දීම් සංඛ්‍යාව = 15

රූපසටහන 2-9 වෘත්තීය ස්වස්ථතා ක්‍රියාකාරකම්වල ප්‍රගතිය - කම්. දෙපා

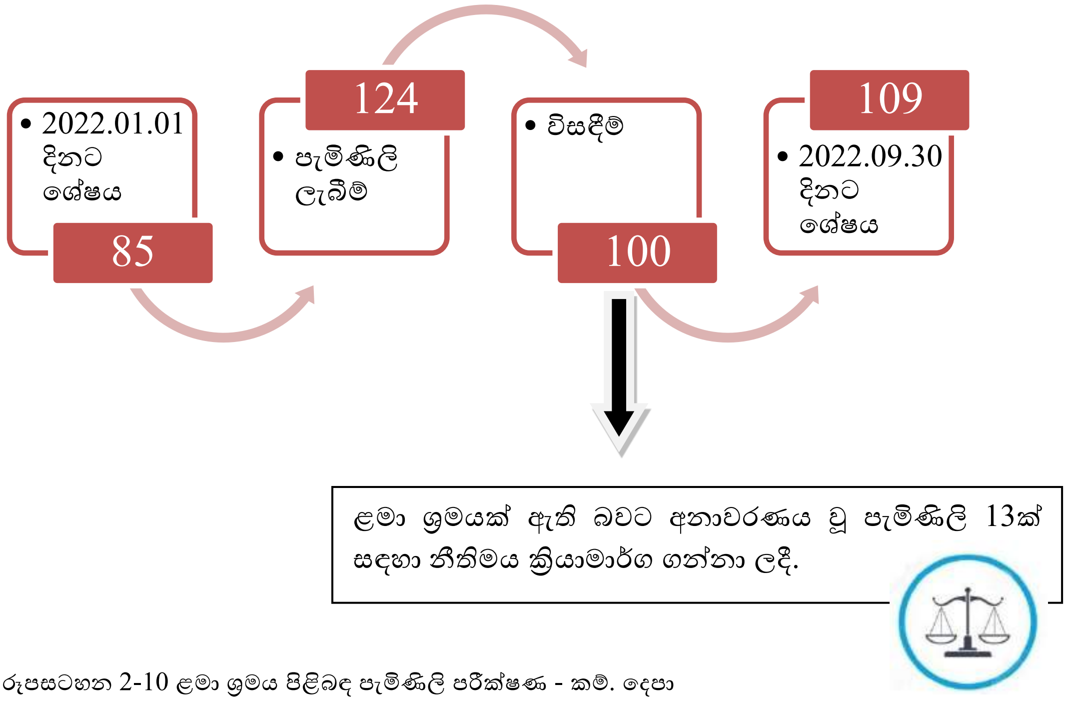
2.10 සේවයේ යෙදෙන ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම

වැඩ බිමෙහි කාන්තා වෘත්තීය හිමිකම් ආවරණය වන කම්කරු නීතීන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, එම නීති කාලීනව සමාලෝචනය කරමින් අවශ්‍ය සංශෝධනයන් නිර්දේශ කිරීම මඟින් ඵලදායී කාන්තා ශ්‍රම දායකත්වයක් රටට ලබාදීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ එක් ප්‍රමුඛ වගකීමක් වේ.

එසේම, සියලු පාර්ශවකරුවන්ගේ දායකත්වය තුළින් ශ්‍රී ලංකාව තුළ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ ප්‍රමුඛ කාර්යයක් ඉටු කිරීමට කටයුතු කිරීම මෙන්ම, වයස අවුරුදු 18ට අඩු ළමුන් සඳහා වන කම්කරු නීති ක්‍රියාත්මක කිරීමත්, ස්ත්‍රීන් තරුණ අය සහ ළමුන් සේවයේ යෙදවීම පිළිබඳ නීති රීති කාලීනව සංශෝධනය කිරීම සඳහා නිර්දේශයන් ඉදිරිපත් කරමින් ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීමත් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

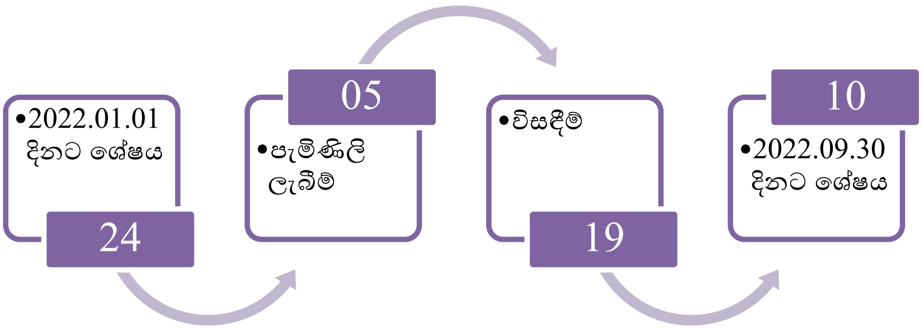
ඒ අනුව, 2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

2.10.1 ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳව ලද පැමිණිලි සඳහා පරීක්ෂණ සිදු කිරීම



රූපසටහන 2-10 ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ පැමිණිලි පරීක්ෂණ - කම්. දෙපා

2.10.2 කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අදාළ සේවා කොන්දේසි කඩකිරීම් සම්බන්ධයෙන් ලැබුණු පැමිණිලි පිළිබඳ පරීක්ෂණ



රූපසටහන 2-11 කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අදාළ පැමිණිලි පිළිබඳ පරීක්ෂණ - කම්. දෙපා

2.10.3 කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම

රූපසටහන 2-12 කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම - කම්. දෙපා

2.10.4 **ගම්පහ, කළුතර, බදුල්ල සහ ගාල්ල යන දිස්ත්‍රික්ක 'ළමා ශ්‍රමයෙන් තොර කලාප' ලෙස ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සඳහා එම දිස්ත්‍රික්කයන්ට අදාළව කමිටු පත් කිරීම සහ ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සකස් කිරීම**

ගාල්ල, බදුල්ල සහ ගම්පහ දිස්ත්‍රික්ක සඳහා වන ප්‍රාදේශීය කමිටු රැස්වීම් පවත්වා ඒකාබද්ධ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීම සඳහා වන මූලික සාකච්ඡා සිදුකරන ලදී. ඉන් අනතුරුව ග්‍රාම නිලධාරී සහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල හරහා දිස්ත්‍රික්කය තුළ වයස් අවුරුදු 18ට අඩු දරුවන් පිළිබඳ තොරතුරු රැස්කිරීමේ කටයුතු සිදු කිරීම 2 වන පියවර වශයෙන් ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතී.

2.10.5 **ළමා ශ්‍රමයට ලක් වූ සහ ළමා ශ්‍රමයට අවදානමක් සහිත දරුවන් සිටින පවුල්වල දරුවන්ගේ අනාගත සුරක්ෂිතභාවය වර්ධනය කිරීම**

මැලිබන් බිස්කට් මැනුෆැක්චරීස් පුද්ගලික සමාගම සමඟ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අත්සන් කළ අවබෝධතා ගිවිසුමට අනුව දිවයින පුරා ළමා ශ්‍රමයට ලක් වූ සහ ළමා ශ්‍රමයට අවදානමක් සහිත දරුවන් සිටින පවුල් 50ක් තෝරාගනිමින් එම පවුල්වල දරුවන්ගේ අනාගත සුරක්ෂිතභාවය ඇති කිරීම උදෙසා එම පවුල්වල ආර්ථිකය නඟා සිටුවීමට "නිදහසේ රන් දරුවෝ අරමුදල" හරහා අවශ්‍ය උපකරණ සහ මූල්‍යමය සහය ලබා දීමේ ව්‍යාපෘතියේ මූලික පියවරක් ලෙස 2022.05.05 වන දින මාතර දිස්ත්‍රික්කයේ දී වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මෙහිදී පවුල් 4ක් සඳහා අවශ්‍යතා අනුව අදාළ ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන ලදි. මෙම ව්‍යාපෘතියේ දෙවන වැඩසටහන අනුරාධපුර සහ පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කයන් හි පවත්වන ලදී. එහිදී ආර්ථික අපහසුතා පවතින දරුවන් සිටින පවුල් 6ක් සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන ලදි.

2.10.6 **ප්‍රධාන සැමරුම් දිනයන් පැවැත්වීම**

- **ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය - 2022**

"රටකි දැයකි ලොවකි ඇය" තේමාව කරගත් 2022/03/08 දිනට යෙදුන ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනයට සමගාමීව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාන්තා දින සැමරීම කටුනායක අපනයන සැලසුම් කලාපයේ සේවිකාවන් 100ක් සඳහා කම්කරු අමාත්‍යතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් 2022.03.09 දින කටුනායක ආයෝජන මණ්ඩලයේ ශ්‍රවණාගාරයේදී පවත්වන ලදී.

- **ජාත්‍යන්තර ළමා ශ්‍රම විරෝධී දින වැඩසටහන - 2022**

ලෝක ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනයට සමගාමීව ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම සම්බන්ධ පණිවිඩයක් සමාජගත කිරීම සඳහා 2022.06.12 දින සිංහල සහ ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයන්ගෙන් Mobitel, Dialog, Hutch සහ Airtel යන සේවා ජාල හරහා සිය පාරිභෝගිකයන් වෙත කෙටි පණිවිඩයක් සමාජගත කරන ලදී.

මීට අමතරව ලෝක ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනයට සමගාමීව 2022.06.12 වන දින ජාතික රූපවාහිනී නාලිකාව ඔස්සේ විකාශනය වන " ඉරිදා ආයුබෝවන්" වැඩසටහනට හරහා ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධ දැනුවත් කිරීම සිදු කරන ලදී.

2.11 සේවකයන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය

ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ යෙදෙන සේවකයන්හට යහපත් ආර්ථික තත්ත්වයක් සහිත විශ්‍රාම දිවියක් උරුම කරදීමේ මූලික පරමාර්ථය පෙරදැරි කරගෙන 1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත මඟින් සේවක අර්ථසාධක

අරමුදල ස්ථාපිත කර ඇත. මෙම අරමුදලෙහි පරිපාලන කටයුතු කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලබන අතර, එහි අරමුදල් කළමනාකරණය පිළිබඳ වගකීම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් දරනු ලැබේ. වරින් වර සංශෝධනය වූ මෙම පනත යටතේ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් මේ වන විට ඉටුකරනු ලබන කාර්යභාරය පහත සඳහන් පරිදි වේ.

- ✓ **සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා සේවායෝජකයින් ලියාපදිංචිකිරීම**
- ✓ **සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා සාමාජිකයන් ලියාපදිංචි කිරීම**
- ✓ **දායක මුදල් නොගෙවන සේවා දායකයන්ගෙන් දායක මුදල් අයකර ගැනීම**
- ✓ **සාමාජිකයන් වෙත ප්‍රතිලාභ මුදල් ගෙවීම් සිදුකිරීම සඳහා ගෙවීම් නියෝග ලබාදීම**
- ✓ **අනුමත අර්ථසාධක අරමුදල් අධීක්ෂණය**

2.11.1 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා ආයතන ලියාපදිංචි කිරීම සහ සාමාජිකයන් ලියාපදිංචි කිරීම

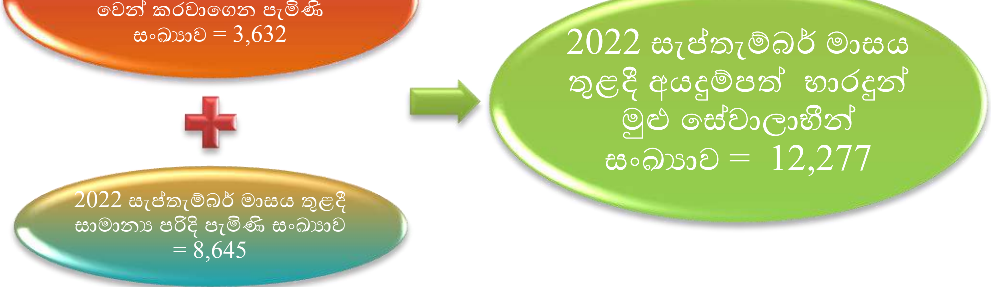
සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත යටතේ ආවරණය වන සියලුම සේවායන් අරමුදලේ ලියාපදිංචි විය යුතුය. එසේම, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත මඟින් ආවරණය වන සියලු සේවකයින් වෙත සාමාජික අංක ලබා දී ඔවුන් අරමුදලේ ලියාපදිංචි කරවීම සේවායෝජකගේ වගකීම වන අතර එය අධීක්ෂණය කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ඒ අනුව, සේවායෝජක ලියාපදිංචි කිරීම් සඳහා පැමිණෙන සේවාලාභීන්ගේ කටයුතු වඩාත් පහසු කිරීම උදෙසා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයදුම්පත් භාරදීමට වේලාවක් වෙන් කරවා ගැනීමේ පද්ධතිය (EPF Appointment Management System) 2022.09.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

එසේම, සේවායෝජකයින් විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සාමාජිකයන් ලියාපදිංචිය සිදු කරන A, B හා H පත්‍රිකා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවියෙන් ලබාගැනීමේ නව ක්‍රමවේදයක් හඳුන්වා දීම මඟින් සේවායෝජකයින්ගේ කටයුතු වඩාත් පහසු කර ඇත.

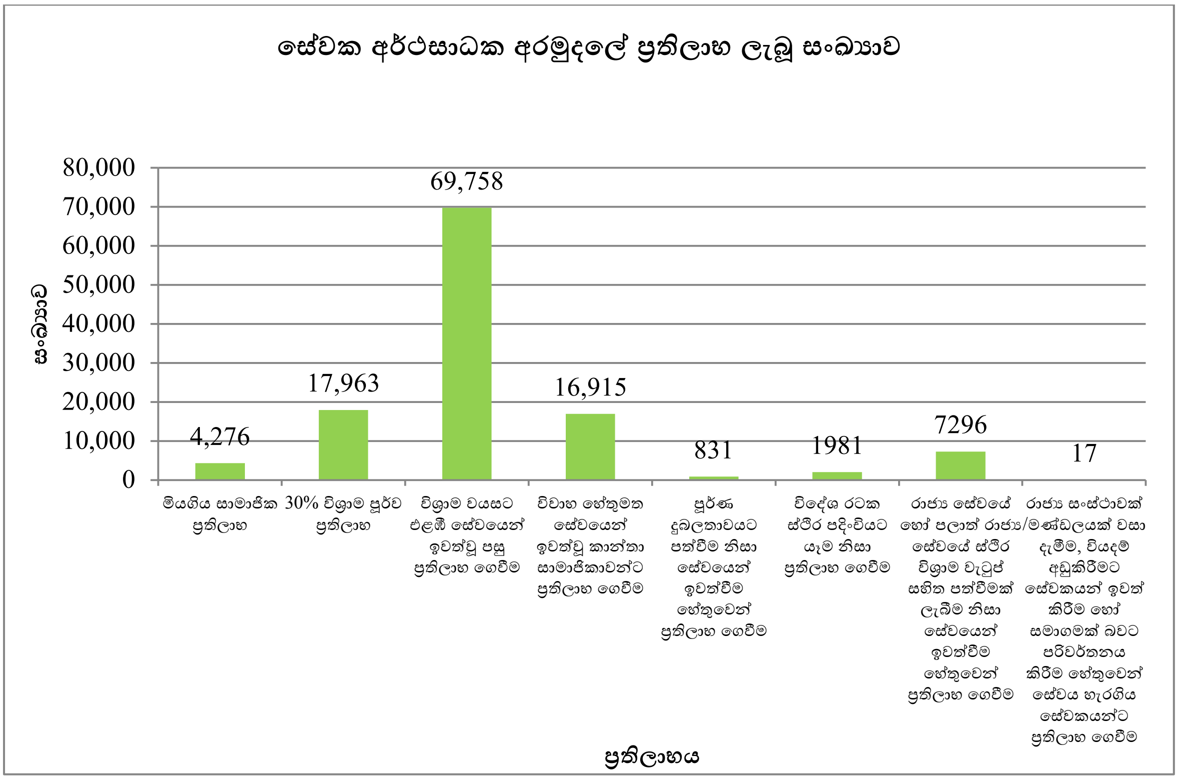
2.11.2 සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම

සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීම සඳහා පැමිණෙන සේවාලාභීන් සඳහා ද 'සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයදුම්පත් භාරදීමට වේලාවක් වෙන් කරවා ගැනීමේ පද්ධතිය' (EPF Appointment Management System) මඟින් වේලාවක් වෙන් කර ගැනීමේ පහසුව 2022.09.01 දින සිට ලබා දෙන ලදී.



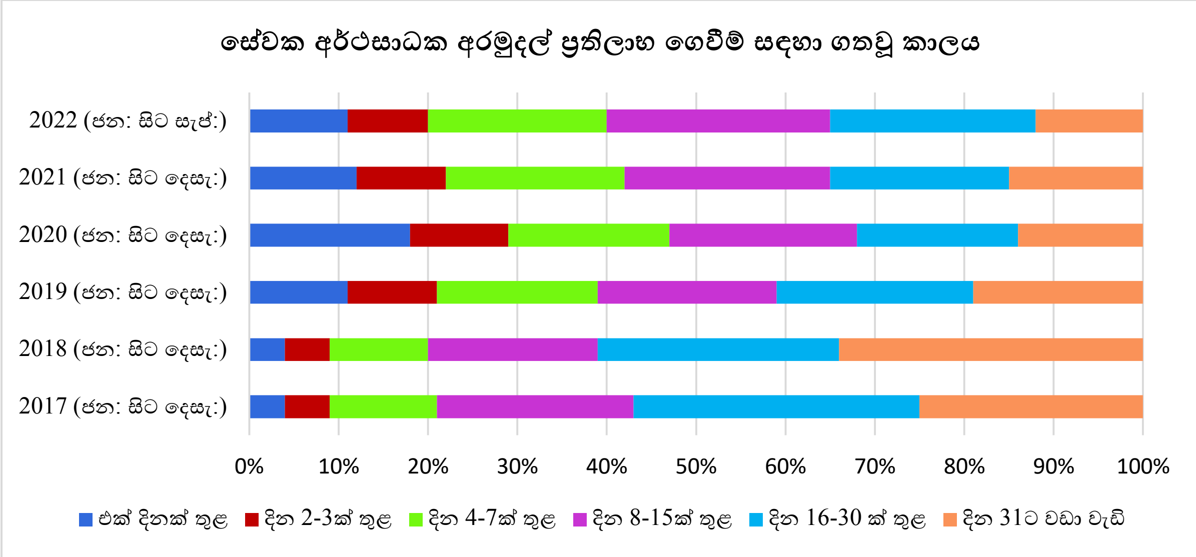
රූපසටහන 2-13 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයදුම්පත් භාරදීමේ කටයුතු - කම්.දෙපා.

2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ලැබූ මුළු ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව 119,037ක් වන අතර ඒ පිළිබඳ වර්ගීකරණය පහත වගුව පරිදි වේ.



ප්‍රස්තාරය 2-4 2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ලැබූ සංඛ්‍යාව - කම්.දෙපා.

පසුගිය වර්ෂ හයක කාලය තුළ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් කටයුතු කාර්යක්ෂම කිරීමට ගන්නා ලද පියවරයන්ගේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් කටයුතුවල ක්‍රමික ප්‍රගතියක් දක්නට ඇති අතර 2017 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2022 තුන්වන කාර්තුව අවසන් වන විට දින 14ක් තුළ ප්‍රතිලාභ ගෙවූ ප්‍රතිශතය 43% සිට 65% දක්වා වර්ධනය වී ඇත. ඒ අනුව, ප්‍රතිලාභ ගෙවීමේ කාර්යක්ෂමතාවය වර්ධනය වී ඇත.



ප්‍රස්තාරය 2-5 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් සඳහා ගතවූ කාලය - 2017 වර්ෂයේ සිට 2022 තෙවන කාර්තුව දක්වා - කම්.දෙපා.

2.11.3 දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර හරින සේවායෝජකයන් වෙතින් දායක මුදල් අයකර ගැනීමට නිවේදන යැවීම

දායක මුදල් පැහැර හරින සේවායෝජකයන්ගෙන් එම මුදල් අයකර ගැනීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ප්‍රථම නිවේදන හා රතු නිවේදන නිකුත් කෙරෙන අතර ඒ සඳහා ප්‍රතිචාර නොදක්වන්නේ නම් නීති මඟින් කටයුතු කර එම දායක මුදල් හා අධිභාර අයකර ගිණුම් ගත කිරීමට ක්‍රියා කරනු ලැබේ.

2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දක්වා නිවේදන යැවීමේ ප්‍රගතිය			
යැවූ පළමු නිවේදන සංඛ්‍යාව	පළමු නිවේදනවලින් අයකර ගත් මුදල රු.	යැවූ රතු නිවේදන සංඛ්‍යාව	රතු නිවේදනවලින් අයකර ගත් මුදල රු.
8,132	266,708,845	5,655	255,574,586

රූපසටහන 2-14 නිවේදන යැවීමේ ප්‍රගතිය - සේ.අ.අ.

2.11.4 අනුමත අර්ථසාධක අරමුදල් අධීක්ෂණය

2022 සැප්තැම්බර් 30 දින වන විට සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ අනුමත අර්ථසාධක අරමුදල් පවතින ආයතන 117ක් ලියාපදිංචිව ඇති අතර, එදිනට සමස්ත සාමාජික සංඛ්‍යාව 72,633කි.

2.12 සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා නෛතික රැකවරණය

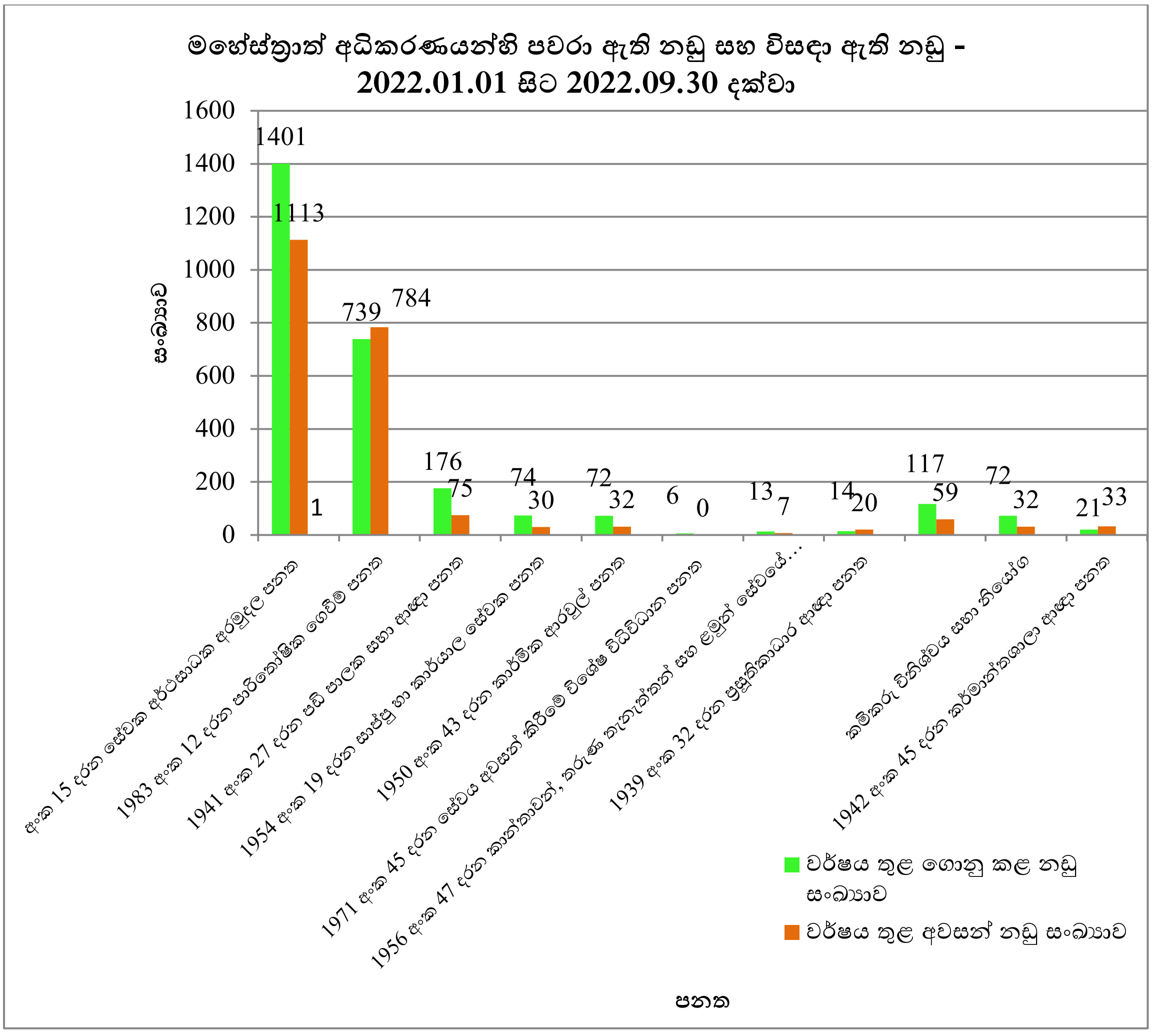
සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කර දීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පනත් ගණනාවක් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. ඒ අනුව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ක්‍රියාවට නැංවිය යුතු එම අණපනත්හි ප්‍රතිපාදන දිවයින පුරා ඒකාකාරීව ක්‍රියාත්මක කිරීම සහතික කිරීම සඳහා එම නීති උල්ලංඝනය කරන්නන්ට එරෙහිව අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමත් ඒ තුළින් සේවක අයිතීන් සුරක්ෂිත කිරීමත් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලබයි. ඒ අනුව, 2022.01.01. දින සිට 2022.09.30 දක්වා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නෛතික ක්‍රියාකාරකම්වල ප්‍රගතිය පහත වගු පරිදි වේ.

වගුව 2-6 අධිකරණ අනුව නඩුවල කාර්යසාධනය - 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා - කම්.දෙපා.

අධිකරණ අනුව නඩුවල කාර්යසාධනය			
අධිකරණය	**2022 වර්ෂයට ඉදිරියට ගෙන ආ ශේෂය**	**2022 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලද නඩු**	**2022.09.30 දිනට අවසන් කරන ලද නඩු**
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය	119	15	18
අභියාචනාධිකරණය	252	94	21
මහාධිකරණය	110	21	37
දිසා අධිකරණය සහ වාණිජ මහාධිකරණය	216	6	15
මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණය	16,891	2,694	2,185

පහත සඳහන් පරිදි නීති සංශෝධන සහ නව නීති සම්පාදනය සඳහා කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශයට සහාය වීම

- නව පනත් සහ රෙගුලාසි කෙටුම්පත් කිරීම
- වත්මන් නීතිමය තත්ත්වය විශ්ලේෂණය කිරීම සහ අදාළ නිරීක්ෂණ සැපයීම
- වත්මන් තත්ත්වය සහ අවශ්‍යතාවය අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසු නව නීති සම්පාදනය සඳහා නිරීක්ෂණ සැපයීම



ප්‍රස්තාරය 2-6 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයන්හි පවරා ඇති නඩු සහ විසඳා ඇති නඩු - කම්. දෙපා.

2.13 තොරතුරු සන්නිවේදන කටයුතු

2.13.1 ප්‍රකාශන කටයුතු

කම්කරු ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ මහජනතාවගේ දැනුවත්භාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පහත ප්‍රකාශන එළි දක්වන ලදී.

- **Prime Work සඟරාව**

  ආයතනවල සේවකයන් හා සේවායෝජකයන් අතර කම්කරු ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ දැනුම සහ කතිකාවත වර්ධනය කර කාර්මික සාමය සුරක්ෂිත කිරීමේ අරමුණින් 2021 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලද මෙම සඟරාවෙහි තෙවන කලාපය 2022 ජුනි මාසයේදී Attitude යන තේමාව යටතේ විද්‍යුත් කලාපයක් (e-version) ලෙස දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කර ගත හැකි පරිදි එළි දක්වන ලදී.

- **කම්කරු සංඛ්‍යාති වාර්ෂික වාර්තාව - 2020**

  කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් සකස් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දත්ත ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සහ දත්ත පරිශීලකයන් සඳහා අවශ්‍ය දත්ත ලබා දීමේ

අරමුණින් සකස් කරනු ලබන කම්කරු සංඛ්‍යාති වාර්ෂික වාර්තාව 2020 ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී.

2.13.2 දෙපාර්තමේන්තුවේ නිල සමාජ මාධ්‍ය කටයුතු

දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිල යූ ටියුබ් චැනලයක්, ෆේස් බුක් පිටුවක් සහ ට්විටර් ගිණුමක් පවත්වාගෙන යමින් යාවත්කාලීනව තොරතුරු මහජනතාව වෙත ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

YouTube Channel	Subscribers: 760 Number of Videos included : 118
Facebook Page	Followers: 2,800
Twitter	Followers: 50

2.13.3 දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවිය

මහජනතාවට සේවා ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය අයදුම්පත්, ආකෘති හා කම්කරු අණපනත්, සේවායෝජකයින් විසින් අවධානය යොමු කළ යුතු පඩි පාලක සභා තීරණ ආදී අවශ්‍ය ලේඛන බාගත කරගත හැකි පරිදි සහ දෙපාර්තමේන්තුවේ නව සේවා, මාධ්‍ය නිවේදන, ලංසු කැඳවීම් වැනි තොරතුරු ලබා ගත හැකි වන පරිදි labourdept.gov.lk යන දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියෙහි පළ කර ඇති අතර එම තොරතුරු නිරන්තරයෙන් යාවත්කාලීන කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. එසේම, දෙපාර්තමේන්තුව සඳහා නව නිල වෙබ් අඩවියක් සකස් කිරීමේ කටයුතු ආරම්භ කර ඇති අතර 2022 සැප්තැම්බර් මස අවසන් වන විට වෙබ් අඩවියෙහි ප්‍රධාන අතුරු මුහුණතෙහි දළ සැකැස්ම සකස් කිරීමේ කටයුතු සිදු කර ඇත.

2.13.4 ජනමාධ්‍ය ආයතන විසින් සංවිධානය කරන ලද විවිධ වැඩසටහන් සඳහා දෙපාර්තමේන්තු සහභාගීත්වය ලබා දීම

- වරණ ටීවී මාධ්‍ය මඟින් සංවිධානය කරන ලද කාලතුයේ කතාබහ සංවාද වැඩසටහනේ 2022.07.11 දින "පරිපාලන වගකීම් සහ සේවා සේවක යුතුකම්" යන මාතෘකාව යටතේ පැවති වැඩසටහන සඳහා කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ සහභාගීත්වය ලබා දෙන ලදී

- ලෝක ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනයට සමගාමීව 2022.06.12 වන දින ජාතික රූපවාහිනී නාලිකාව ඔස්සේ විකාශනය වන “ඉරිදා ආයුබෝවන්” වැඩසටහන සඳහා කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් සහ කම්කරු කොමසාරිස් (කාන්තා හා ළමා කටයුතු) සහභාගිත්වය ලබා දෙන ලදී. එම වැඩසටහන මඟින් ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධ දැනුවත් කිරීම සිදු කරන ලදී

- ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය, ජාතික සංවර්ධන මාධ්‍ය මධ්‍යස්ථානයේ ඇසිදිසි පෙරමඟ කණ්ඩායම හා රජයේ ප්‍රවෘත්ති දෙපාර්තමේන්තුව එක්ව සංවිධානය කරනු ලබන ඇසිදිසි පෙරමග සංවාද වැඩසටහනේ 2022.09.26 වන දින වැඩසටහන "මහජන සේවාවන් විධිමත් කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ගෙන ඇති නව පියවර" යන මාතෘකාව යටතේ කම්කරු කොමසාරිස් (කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා) හා කම්කරු කොමසාරිස් (සේවක අර්ථසාධක අරමුදල) සහභාගීත්වයෙන් පවත්වන ලදී

2.14 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ මානව සම්පත සංවර්ධනය

දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතා හඳුනා ගැනීම, අවශ්‍යතාවය පරිදි බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීම, නිලධාරීන්ගේ උසස් කිරීම්, කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග පැවැත්වීම්, කාර්යසාධනය ඇගයීම, වැටුප් වර්ධක ලබා දීම, ස්ථාන මාරු කිරීම්, නිලධාරීන් විශ්‍රාම ගැන්වීම, නිලධාරීන්ගේ නිවාඩු කටයුතු සහ කාර්ය මණ්ඩලයේ විනය කටයුතු යන දෛනික කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලන කටයුතු සිදු කරන ලදී.

එසේම, දෙපාර්තමේන්තුවේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණු අවශ්‍යතා හඳුනාගෙන අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන් සංවිධානය කර පැවැත්වීම, බාහිර ආයතන විසින් පවත්වන පුහුණු පාඨමාලා වෙත නිලධරයන් යොමු කිරීම, සේවා අවශ්‍යතාවය පරිදි විශ්ව විද්‍යාල උපාධි හා පශ්චාත් උපාධි හැදෑරීම සඳහා අවශ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන නිලධාරීන් වෙත සැපයීම සහ විදේශ පුහුණු සඳහා අවශ්‍ය සම්බන්ධීකරණ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කර ඇත. අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන් සංවිධානය කිරීමේදී සෞඛ්‍යාරක්ෂිතබව සැලකිලිමත්වීම සහ ඉන්ධන භාවිතය අවම කිරීම සඳහා එම වැඩසටහන් Zoom මාධ්‍ය මඟින් පැවැත්වීම සඳහා වැඩි අවධානයක් යොමු කරන ලදී.

වගුව 2-7 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිලධාරීන් සඳහා සංවිධානය කර පවත්වන ලද පුහුණු වැඩසටහන්

අ.අ.	වැඩසටහනේ ස්වභාවය	පැවැත් වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගි වූ නිලධරයන් සංඛ්‍යාව
1	බැහැරගත නායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන්	02	176
2	සේවාරම්භක පුහුණු වැඩසටහන්	01	07
3	විෂයානුබද්ධ පුහුණු වැඩසටහන්	06	409
4	මාර්ගගත ක්‍රමයට (Online) පැවැත්වූ පුහුණු වැඩසටහන්	10	805
	එකතුව	**19**	**1,397**

වගුව 2-8 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් බාහිර පුහුණු ආයතනයන්හි පුහුණුව සඳහා නිලධාරීන් වෙත ප්‍රතිපාදන ලබා දීම

අ.අ.	වැඩසටහන	ප්‍රතිපාදන ලබා දුන් නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව
1	පශ්චාත් උපාධි	05
2	ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා	01
	එකතුව	**06**

මීට අතිරේකව 2022.01.01 දින සිට 2022.09.30 දින දක්වා මාර්ග ගත ක්‍රමයට (Online) විවිධ විදේශීය සංවිධාන විසින් සංවිධානය කර පවත්වන ලද විදේශ පුහුණු වැඩසටහන් 23ක් සඳහා දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් 45 දෙනෙකු සහභාගී වී ඇත. දිගු කාලීන විදෙස් ශිෂ්‍යත්ව සඳහා නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු පිටත්ව ගොස් ඇත.

2.15 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය

දිවයින පුරා විසිරී සිටින කම්කරු ජනතාවට වඩාත් කාර්යක්ෂම සේවයක් සලසා දීමේ අරමුණ පෙරදැරිව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි සහ දිවයින පුරා පිහිටි ප්‍රාදේශීය කම්කරු කාර්යාලයන්හි යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනයට දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කටයුතු කරන ලදී. ඒ අනුව, අළුතින් ඉදි කරන ලද බදුල්ල සහ හැටන් කම්කරු කාර්යාල ගොඩනැගිලි හිටපු 2022 වර්ෂයේදී විවෘත කර කාර්යාල කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී.

2.16 දෙපාර්තමේන්තු කාර්යයන් අධීක්ෂණය මඟින් ඉලක්කයන් කරා මෙහෙයවීම

දෙපාර්තමේන්තුවේ 2022 වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කරන ලද අතර ඒ යටතේ වන ඉලක්කයන් සාක්ෂාත් කර ගැනීම උදෙසා දෙපාර්තමේන්තුවේ සියලුම අංශයන් හා ප්‍රාදේශීය කාර්යාල කටයුතු කරනු ලබන ආකාරය සහ ප්‍රගතිය පරීක්ෂා කරන ලදී. ඒ අනුව, කම්කරු කොමසාරිස්වරුන්ගේ මාසික රැස්වීම සෑම මාසයකදීම පවත්වන ලද අතර එහිදී එක් එක් අංශයන්හි ප්‍රගතිය සහ අංශයන්හි කටයුතු සිදු කරගෙන යාමේදී මතුවී ඇති ගැටළු සම්බන්ධයෙන් ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව සාකච්ඡා කරන ලදී.

එසේම, දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාලයන් විසින් අදාළ වාර්ෂික ඉලක්ක කරා යොමු වීම අධීක්ෂණය ද සිදු කරන ලදී. මෙම ප්‍රාදේශීය කම්කරු කාර්යාලයන්හි ප්‍රගතිය සමාලෝචනය සඳහා වන රැස්වීමක් 2022.03.30 දින හිටපු කම්කරු අමාත්‍යතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පවත්වන ලදී.

2.17 විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ පාලනය සහ නියාමනය

ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම සංක්‍රමණය සඳහා වන මූලික නියාමන ආයතනය වේ. එය විදේශයන්හි රැකියා අපේක්ෂා කරන ශ්‍රී ලාංකිකයින්ගේ අභිමානය, ආරක්ෂාව සහ සමානාත්මතාවය යන කොන්දේසි යටතේ සංක්‍රමණය වීම සහතික කරන ශ්‍රම සංක්‍රමණ ක්‍රියාවලිය නියාමනය කිරීම සඳහා නීතිමය රාමුවක් යටතේ ස්ථාපිත පුළුල් විෂය පථයකින් යුත් ආයතනයකි.

වගුව 2-9 බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා සඳහා බලපත්‍ර නිකුත් කිරීම්, විදේශ රැකියා සඳහා ඇණවුම් සහ විදේශ රැකියා සඳහා ලියාපදිංචි කිරීම් - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්.

විස්තරය		ඉලක්කගත අගය	තත්‍ය අගය
විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන සඳහා බලපත්‍ර නිකුත් කිරීම	නිකුත් කරන ලද නව බලපත්‍ර සංඛ්‍යාව	60	67
	අලුත් කරන ලද බලපත්‍ර සංඛ්‍යාව (වාර්ෂික අලුත්කිරීම්)	750	967

ශ්‍රී ලාංකිකයින් බඳවා ගන්නා විදේශයන්හි පිහිටි රැකියා නියෝජිත ආයතන සහ සමාගම් කාර්යාංශයේ ලියාපදිංචි කිරීම / අළුත් කිරීම	ලියාපදිංචි කළ / අළුත් කළ විදේශීය රැකියා නියෝජිත ආයතන / සමාගම් සංඛ්‍යාව (සත්කාරක රටවල)	825	848
විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන විදේශ රැකියා ඇණවුම් සහ දැන්වීම් සඳහා අනුමැතිය ලබාදීම.	අනුමත කරන ලද රැකියා ඇණවුම් සංඛ්‍යාව	2,049	2,256
	අනුමත කරන ලද දැන්වීම් ඇණවුම් සංඛ්‍යාව	914	730
විදේශ රැකියා සඳහා ලියාපංදිංචි කිරීම්	බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන මඟින් විදේශ රැකියා ඇබෑර්තු සඳහා ශ්‍රී ලාංකිකයින් බඳවා ගෙන විදේශගත කිරීම සඳහා ලබාදුන් අනුමැති සංඛ්‍යාව	50,000	86,513
	පුද්ගලික මාර්ගයෙන් විදේශ රැකියා සඳහා පිටත්ව යෑමට ලියාපදිංචි වූ විගමනික ශ්‍රමිකයන් සංඛ්‍යාව	47,604	78,537
	පුද්ගලික මාර්ගයෙන් විදේශ රැකියා සඳහා පිටත්ව යෑමට ලියාපදිංචිය අළුත් කළ විගමනික ශ්‍රමිකයන් සංඛ්‍යාව	62,800	62,056
	විදේශයන්හි පිහිටි දූත මණ්ඩල කාර්යාල හරහා ලියාපදිංචි වූ විගමනික ශ්‍රමිකයන් සංඛ්‍යාව	2,050	2,914
	විදේශයන්හි පිහිටි දූත මණ්ඩල කාර්යාල හරහා ලියාපදිංචිය අළුත් කල විගමනික ශ්‍රමිකයන් සංඛ්‍යාව	6,000	5,026

වගුව 2-10 බලපත්‍රලාභී නියෝජිත ආයතන / බලපත්‍රලාභී නොවන වෙනත් පාර්ශවවලට එරෙහිව නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්.

විස්තරය	ඉලක්කගත අගය	තත්‍ය අගය
සිදුකළ පැමිණිලි පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව	1,330	569
විසඳන ලද පැමිණිලි පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව	800	733
නීති විරෝධී බඳවා ගැනිම් සම්බන්ධව සාර්ථකව සිදුකරන ලද වැටලීම් සංඛ්‍යාව	165	15
නීතිය උල්ලංඝනය කරන ලද බලපත්‍රලාභී / බලපත්‍රලාභී නොවන පාර්ශවයන්ට එරෙහිව අධිකරණයේ ගොනුකළ නඩු සංඛ්‍යාව	200	126
නීතිය උල්ලංඝනය කරන ලද බලපත්‍රලාභී / බලපත්‍රලාභී නොවන පාර්ශවයන්ට එරෙහිව අධිකරණයේ / කම්කරු විනිශ්වය සභාවේ පැවරූ නඩු සඳහා පෙනී සිටි වාර සංඛ්‍යාව	3,000	2,714

වගුව 2-11 මිනිස් වෙළඳාමට එරෙහි ක්‍රියාකාරකම් සහ විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙතින් හෝ ඔවුන් වෙනුවෙන් ලැබෙන පැමිණිලි විසඳීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්.

විස්තරය		ඉලක්කගත අගය	තත්‍ය අගය
විගමනික ශ්‍රමිකයන් වෙතින් හෝ ඔවුන් වෙනුවෙන් ලැබෙන පැමිණිලි විසඳීම	ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	8,475	3,274
	විසඳන ලද පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	5,905	3,195
ව්‍යාපාර ගැටළු නිරාකරණය කිරීමට අදාළව ලැබුණු පැමිණිලි විසඳීම	ලැබී ඇති පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	433	552
	විසඳන ලද පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	433	119
මිනිස් වෙළෙඳාමට අදාළ පැමිණිලි	ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	15	14

2.18 විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවර්ධනය

2.18.1 අන්තර්ජාලගත රැකියා බැංකුව

ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය මඟින් පවත්වාගෙන යනු ලබන අන්තර්ජාලගත රැකියා බැංකුවෙහි ලියාපදිංචිවීම සඳහා විදේශ රැකියා බලාපොරොත්තු වන පුද්ගලයින් වෙත පහසුකම් සලසා ඇත. විදේශ රැකියා අපේක්ෂිකයින්ට කාර්යාංශයේ වෙබ් අඩවිය හරහා පුද්ගලිකවම ලියාපදිංචි විය හැකි අතර ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ පළාත් කාර්යාල මඟින් ද ලියාපදිංචි විය හැක. තම අයදුම්පත රැකියා බැංකුවට යොමු කළ දින සිට උපරිම වසර 2ක කාලයක් සඳහා එය වලංගු වේ. මෙම රැකියා බැංකුව හරහා විදේශ රැකියා යෝජකයින් හට හා බලපත්‍රලාභී රැකියා නියෝජිත ආයතනවලට විදේශ රැකියා අපේක්ෂකයින් සොයා ගැනීමට පහසුකම් සැලසේ.

ඡායාරූපය 2-4 විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ දරුවන් සඳහා දිවා සුරැකුම් මධ්‍යස්ථාන පිහිටුවීම පිළිබඳ සාකච්ඡාව

වගුව 2-12 රැකියා බැංකුව හරහා රැකියා අපේක්ෂකයින් ලියාපදිංචි කිරීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්.

විස්තරය	ඉලක්කගත අගය	තත්‍ය අගය
ලියාපදිංචි වූ රැකියා අපේක්ෂකයන් සංඛ්‍යාව	4,500	27,506
ලියාපදිංචි වූ රැකියා අපේක්ෂකයන් අතුරින් රැකියා සඳහා විදේශගත වූ ප්‍රමාණය	-	3,994

වගුව 2-13 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් විදේශ රැකියා සඳහා බඳවා ගැනීම් - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්.

රට	විස්තරය	ඉලක්කගත අගය	තත්‍ය අගය
දකුණු කොරියාව	සාමාන්‍ය බලපත්‍ර ක්‍රමය යටතේ විදේශ ගතවූ පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව	2,250	2,572
	නැවත තම පෙර සේවා ස්ථානය වෙතම විදේශ ගතවූ පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව	750	612
	විශේෂ බලපත්‍ර ක්‍රමය යටතේ විදේශ ගතවූ පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව	567	275
ජපානය	තාක්ෂණික අභ්‍යාසලාභී පුහුණුපාඨමාලාව (TITP) යටතේ රැකියා සඳහා පිටත්ව ගිය පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව	150	123
ඊශ්‍රායලය	සාත්තුසේවක රැකියා සඳහා පිටත්ව ගිය පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව	350	135

වගුව 2-14 විදේශ රැකියා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් පැවැත්වීම - ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.නි.කාර්.

විස්තරය		ඉලක්කගත අගය	තත්‍ය අගය
විදේශ රැකියා අපේක්ෂකයින් සහ මහජනතාව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව	7,515	9,263
	පැවැත් වූ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	135	126
විදේශ රැකියා අපේක්ෂකයින් සහ මහජනතාව දැනුවත් කිරීමේ ජංගම සේවාවන්	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව	1,800	26,583
	පැවැත් වූ ජංගම සේවාවන් සංඛ්‍යාව	18	99

2.18.2 විදේශ රැකියා ඇණවුම් / ඇබැර්තු සහ වෙළඳ දැන්වීම් කාර්යාංශ වෙබ් අඩවියේ පළ කිරීම

බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන වෙත ලැබූ අනුමත විදේශීය රැකියා ඇණවුම් හා ඒ පිළිබඳ වෙළෙඳ දැන්වීම් ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ නිල වෙබ් අඩවියේ (www.slbfe.lk) පළ කිරීමට පහසුකම් සලසා ඇත.

2.19 වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය, ශ්‍රම වෙළඳපළ තොරතුරු පවත්වා ගැනීම හා මහජන රැකියා සේවා කටයුතු

රටේ මානව සම්පත සංවර්ධනය සහ කළමනාකරණය **සඳහා මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව** විසින් විවිධ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරයි.

2.19.1 වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන කටයුතු

රටේ මානව සම්පත්වල මුළු ශක්තිය කාර්යක්ෂම හා ඵලදායි ලෙස රටේ සංවර්ධනයට යොදාගනිමින්, දේශීය විදේශීය ශ්‍රම වෙළඳපොළට ගැලපෙන මානව සම්පතක් බිහිකිරීම අරමුණු කර ගනිමින් වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවා සැපයීම සිදු කරනු ලබයි. මෙම වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් සඳහා මනෝමිතික පරීක්ෂණ, අභියෝගාතා පරීක්ෂණ, ලිඛිත හා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණ, සම්මුඛ පරීක්ෂණ, විවිධ නිරීක්ෂණාත්මක පරීක්ෂණ යන මෙවලම් භාවිතා කෙරේ. මෙම වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් පුද්ගල, කණ්ඩායම් සහ සමූහ වශයෙන් ගෙන පුද්ගල උපදේශන හා මාර්ගෝපදේශය, මූලික දැණුවත් කිරීම්, වැඩමුළු, ප්‍රායෝගික ක්‍රියාකාරකම් මඟින් සිදු කරනු ලැබේ.

වගුව 2-15 වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය - මි.හා ර.දෙපා.

	වැඩසටහන	භෞතිකව පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	මාර්ගගතව පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගි වූ සිසුන් සංඛ්‍යාව
01	9 ශ්‍රේණියේ පාසල් සිසුන් දැනුවත් කිරීම	1,134	42	31,587
02	සාමාන්‍ය පෙළ පාසල් සිසුන් දැනුවත් කිරීම	1,631	103	43,353
03	උසස් පෙළ සිසුන් දැනුවත් කිරීම	713	28	21,913
	එකතුව	**3,478**	**173**	**96,853**

Life Talk වැඩසටහන

Life Talk වැඩසටහන යනු Zoom තාක්ෂණය සහ සමාජ මාධ්‍ය භාවිතා කරමින් දෙමාපියන්, ගුරුවරුන්, තරුණ තරුණියන්, ස්වයං රැකියාලාභීන් හා ව්‍යවසායකයින් දැනුවත් කිරීමේ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශය පිළිබඳ දැනුම බෙදාදීමේ මාර්ගගත වැඩසටහනකි. මෙම වැඩසටහන 2022 ජනවාරි සිට මාර්තු දක්වා සතියේ සෑම දිනකම ප.ව.8.00 සිට 9.00 දක්වා ජාතික මට්ටමින් ප්‍රසිද්ධ විෂය ප්‍රවීණයින් යොදාගනිමින් සිදුකරන ලදී. 2022 සැප්තැම්බර් මාසයේ සිට අරඹන ලද දෙමළ මාධ්‍ය වැඩසටහන් දෙසැම්බර් මාසය අවසානය දක්වා පැවැත්වීමට සැලසුම් කොට ඇති අතර 2022 සැප්තැම්බර් 30 දින වනවිට ප්‍රතිලාභීන් 23,688 ක් සම්බන්ධ කරගනිමින් වැඩසටහන් 70ක් පවත්වා තිබේ.

2.19.2 ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු එක් රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය හා බෙදා හැරීම

ශ්‍රී ලංකාවේ කාලීන හා සංවර්ධන අවශ්‍යතාවයන්ට සරිලන ලෙස ශ්‍රම වෙළඳපොළ පර්යේෂණ හා සමීක්ෂණ පැවැත්වීම, වෙළඳපොළ අවස්ථා හඳුන්වාදීම, ශ්‍රම ඉල්ලුම හා සැපයුම පිළිබඳ අධ්‍යයන සිදු කිරීම හා එම තොරතුරු බෙදා හැරීම මෙහි අරමුණයි. ජාතික ශ්‍රම වෙළඳපොල පිළිබඳ

කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී තීරණ ගැනීම සඳහාත්, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදන කාර්යය සඳහාත් අධ්‍යාපන ක්ෂේත්‍රයේ අධ්‍යාපන වැඩසටහන්, පුහුණු හා කුසලතා සංවර්ධන වැඩසටහන් සම්පාදකයින් සඳහාත් අවශ්‍ය ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු භාවිතයට පහසු වන ආකාරයෙන් සියලු පාර්ශවකරුවන් වෙත තොරතුරු සම්පාදනය සිදු කරනු ලබයි.

ඒ අනුව, ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු හා පර්යේෂණ ඒකකය විසින් සිදු කරන ලද බුද්ධි කලම්භන සැසි / අධ්‍යයනයන් පහත දක්වා ඇත.

I. බුද්ධි කලම්භන සැසි

1. සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර - Small and Medium Enterprises
2. වෘත්තීය පුහුණුව - Vocational Training
3. විදේශ රැකියා වෙළඳපොළ - Foreign Job Market
4. ස්වයං රැකියා - Self-Employment
5. සංචාරක කර්මාන්තයේ සංවර්ධන විභවතා - Tourism Development Possibilities
6. හරිත රැකියා - Green Jobs
7. තරුණ සේවා නියුක්තිය කෙරෙහි ආකල්පමය කරුණුවල බලපෑම - Attitudinal Context of Youth and Employability in Sri Lanka

II. සිද්ධි අධ්‍යයනයන්

1. පටක රෝපණය හා මල් ව්‍යාපාරයක් ලෙස
2. නියං වැටකොළු ආශ්‍රිත නිෂ්පාදන
3. දූරියන් ආශ්‍රිත නිෂ්පාදන
4. නිල් කටරොළු ආශ්‍රිත නිෂ්පාදන
5. විසිතුරු පැළ නිෂ්පාදනය
6. යෝග අධ්‍යාපනය ව්‍යාපාරයක් ලෙස
7. මාර්ගගත ව්‍යාපාර (ඇඳුම් නිෂ්පාදනය)

2.19.3 මහජන රැකියා සේවා කටයුතු

ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රම බලකාය සඳහා පෞද්ගලික අංශයේ ඵලදායී රැකියා අවස්ථාවන් කාර්යක්ෂම ලෙස ලබාදීම අරමුණු කරගෙන දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටමින් රැකියා අපේක්ෂිතයන් ලියාපදිංචි කිරීම (භෞතිකව හා මාර්ගගතව), පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන ලියාපදිංචි කර ගැනීම හා එමගින් එම ආයතනවල පවතින පුරප්පාඩු සඳහා රැකියා අපේක්ෂිත පිරිස යොමු කිරීම සිදු කරනු ලබයි. 2022.01.01 සිට 2022.09.30 දක්වා සිදු කරන ලද සේවාවන්හි ප්‍රගතිය පහත දැක්වේ.

වගුව 2-16 මහජන රැකියා සේවා කටයුතුවල ප්‍රගතිය - මි.හා ර.දෙපා

		ප්‍රතිලාභීන් ගණන
1	රැකියා අපේක්ෂිතයන් ලියාපදිංචි කිරීම	41,780
2	රැකියා ඇබෑර්තු ලියාපදිංචි කිරීම	25,781
3	රැකියා අපේක්ෂිතයන් රැකියා සඳහා යොමු කිරීම	25,803
4	රැකියා අපේක්ෂිතයන් රැකියාගත කිරීම	7,445
5	ව්‍යවසායකයින් හා ස්වයං රැකියාලාභීන් බිහි කිරීම	1,774

2.19.4 වෙනත් වැඩසටහන්

1. 2022 වර්ෂයේ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය (ILO) ආයතනය සමඟ ව්‍යාපෘති 02ක් ද, දකුණු කොරියානු රජයේ KEIS ආයතනය සමඟ එක් ව්‍යාපෘතියක් ද සම්බන්ධීකරණය කරමින් පවතී. මීට අමතරව ගෝලීය වශයෙන් පවතින රැකියා වෙළඳපොළ හා අනාගත රැකියා අවස්ථා පිළිබඳව වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමත්, ජපන් රැකියා අවස්ථාවලට තරුණ තරුණියන් යොමු කිරීම පිළිබඳව විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය සමඟ සබඳතාවන් පවත්වා ගැනීමත් සිදු කරනු ලබයි.

2. ශ්‍රී ලංකාවේ මානව සම්පත් සංවර්ධන කටයුතුද, ශ්‍රී ලාංකිකයන් වෙත පූර්ණ සුනිසි හා ඵලදායි රැකියා සැපයීමට රජය විසින් ගනු ලබන ක්‍රියා මාර්ග ද පාලනය කරන්නා වූ, පරිපූර්ණ ප්‍රතිපත්ති රාමුව වන ජාතික මානව සම්පත් හා සේවා නියුක්ති ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා සිදු කරන ලද කාර්යන්

I. මේ වන විට අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලැබී ඇති ජාතික මානව සම්පත් හා රැකියා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කරවීම හා අවශ්‍ය සංශෝධනයන් සිදු කිරීම සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ජාතික සභාව සමඟ එක්ව කටයුතු කිරීම සිදුවේ (මීට අදාළව මේ වන විට අමාත්‍යාංශ හා ආයතන 12ක් සමඟ සාකච්ඡා පවත්වා ඇති අතර, රේඛීය අමාත්‍යාංශ හා රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය වෙත සංකල්ප පත්‍රිකාවන් 2 ක් ඉදිරිපත් කර ඇත).

II. මානව සම්පත් රැකියා ප්‍රතිපත්තිය යටතේ එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්හි ප්‍රවර්ධනයට සම්බන්ධ අනෙකුත් ආයතන වෙත නිර්දේශ හා යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීම. (රාජ්‍ය සේවකයන් වැටුප් රහිත නිවාඩු යටතේ විදේශ ගත කිරීම, කාර්යාල කටයුතු සඳහා කඩදාසි අවම වශයෙන් භාවිතා කිරීමට, බලශක්ති සංරක්ෂණයට අදාළව රාජ්‍ය ආයතන වල දෙමුහුන් වැඩ ක්‍රමවේදය භාවිතා කිරීම ආදී වශයෙන් යෝජනා ගණනාවක් ඉදිරිපත් කර ඇත.)

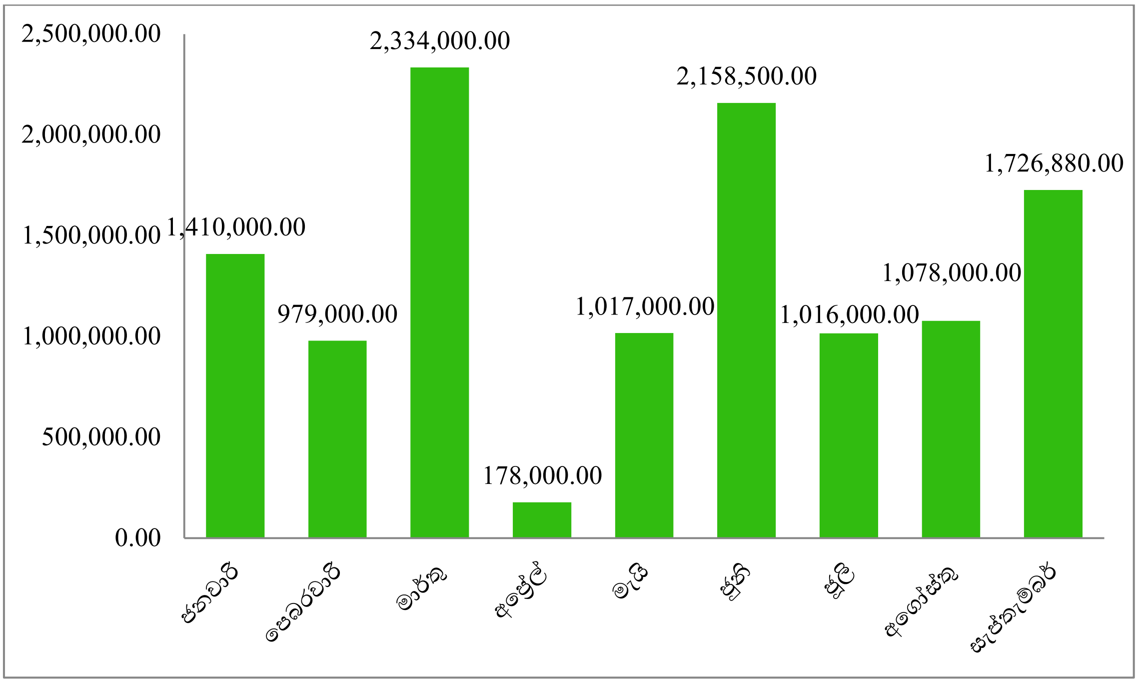
III. ශ්‍රී ලංකාවේ කාන්තා ශ්‍රම බලකා දායකත්වය ඉහළ නැංවීමට අදාළ පාර්ශවකාර ආයතන සමඟ සාකච්ඡා පැවැත්වීම හා ක්‍රියාකාරීව දායක වීම.

2.20 වඩා හොඳ කාර්මික සබඳතා සඳහා ත්‍රෛපාර්ශ්වීය හවුල්කරුවන් දැනුවත් කිරීම

2.20.1 කම්කරු නීතිය, කාර්මික සබඳතා සහ මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ අධ්‍යාපනය

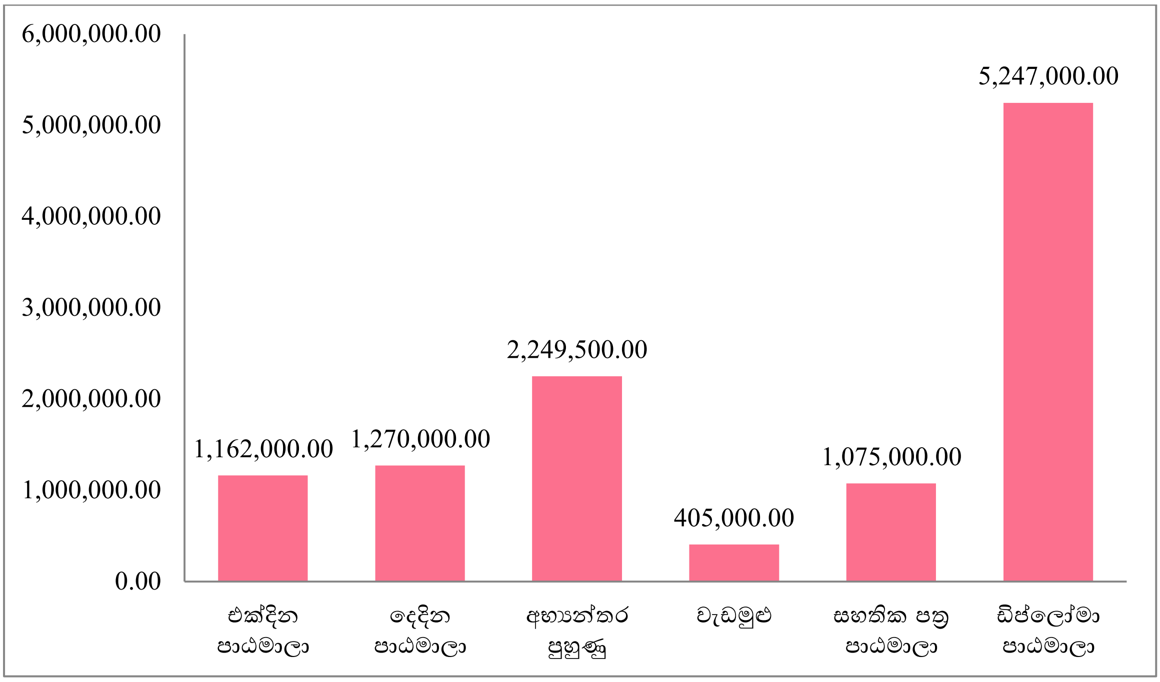
ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය සිය අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා කම්කරු නීතිය හා කාර්මික සබඳතා, මානව සම්පත් කළමනාකරණය සහ වැඩබිම් ඵලදායිතාව යන ප්‍රධාන විෂය ක්ෂේත්‍රයන් තුන ඔස්සේ පාඨමාලා පවත්වනු ලබයි. එසේම එම පාඨමාලා භාෂා ත්‍රිත්වයෙන්ම ගුණාත්මක සේවාවක් ලෙස රාජ්‍ය අංශය හා පෞද්ගලික අංශයේ සේවාලාභින් වෙත ලබා දීමට ආයතනය මේ වනවිට කටයුතු කරනු ලැබේ. ඩිප්ලෝමා හා කෙටිකාලීන පාඨමාලා, සහතික පත්‍ර, පුහුණු සහ වැඩමුළු වශයෙන් මෙම පාඨමාලා පැවැත්වේ.

2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා පුහුණු කටයුතුවල ආදායම



ප්‍රස්තාරය 2-7 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ පුහුණු කටයුතුවල ආදායම

2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා සිදුකරන ලද වැඩසටහන් අනුව පුහුණු වැඩසටහන්වල දළ ආදායම



ප්‍රස්තාරය 2-8 පවත්වන ලද පාඨමාලා අනුව පුහුණු කටයුතුවල ආදායම - ජා.ශ්‍ර.අ.ආ.

වගුව 2-17 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ ප්‍රගතිය

විස්තරය	ඇස්තමේන්තුගත අගය (රු. 000')			2022.09.30 දිනට සත්‍ය අගය (රු. 000')
	වර්ෂය සඳහා		2022.09.30 දිනට	
ආදායම		**35,641**	**28,633**	**17,683**
NILS ඉපැයීම්				
පුහුණු වැඩසටහන්	23,141		19,508	11,898
විභාග	9,000		6,500	2,725
ආයෝජන ආදායම	3,500		2,625	3,060
භාණ්ඩාගාර ප්‍රතිපාදන		**20,100**	**16,350**	**9,189**
පුනරාවර්තන	15,000		11,250	6,918
ප්‍රාග්ධන	5,100		5,100	2,271
මුළු ආදායම		**55,741**	**44,983**	**26,872**
වියදම		**31,470**	**20,980**	**16,926**
අතිරික්තය / හිඟය		**24,271**	**24,003**	**9,946**

2.20.2 වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය වැඩි දියුණු කිරීම

සේවා ස්ථානවල සිදුවන වෘත්තීය අනතුරු අවම කිරීම සඳහා **ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය (NIOSH)** වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් පුහුණුව සඳහා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන්, සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව මෙන්ම වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් විවිධ පාඨමාලාවන් පවත්වන අතර වැඩ බිමෙහි ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වෙනුවෙන් පාරිසරික මිනුම් ලබා ගන්නා අතර අවදානම් හඳුනාගැනීම සඳහා ඇගයීම් සිදුකරනු ලබයි. ආයතනය විසින් 2022 සැප්තැම්බර් 30 දින දක්වා සිදු කරන ලද වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය පහත පරිදි වේ.

වගුව 2-18 වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන් - ජා. වෘ. සු. හා සෞ. ආ.

	පාඨමාලාව	පැවැත් වූ පාඨමාලා ගණන	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව	මූල්‍ය ප්‍රගතිය (රු. මි.)
01	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (සිංහල හා ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)	5	117	9.15
02	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව	4	52	2.42
03	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව	2	20	0.30

04	විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් සඳහා වන පාඨමාලාව	1	10	0.21
05	කොළඹ මහනගර සභා සේවකයින් එක් දින පුහුණුව	6	600	3.00
06	බ්‍රැන්ඩික්ස් ආයතනයේ භෙදියන් සඳහා තෙදින පුහුණුව	1	31	0.32
07	උස් ස්ථානවල සේවය කිරීම සම්බන්ධ පුහුණුව	1	25	0.30

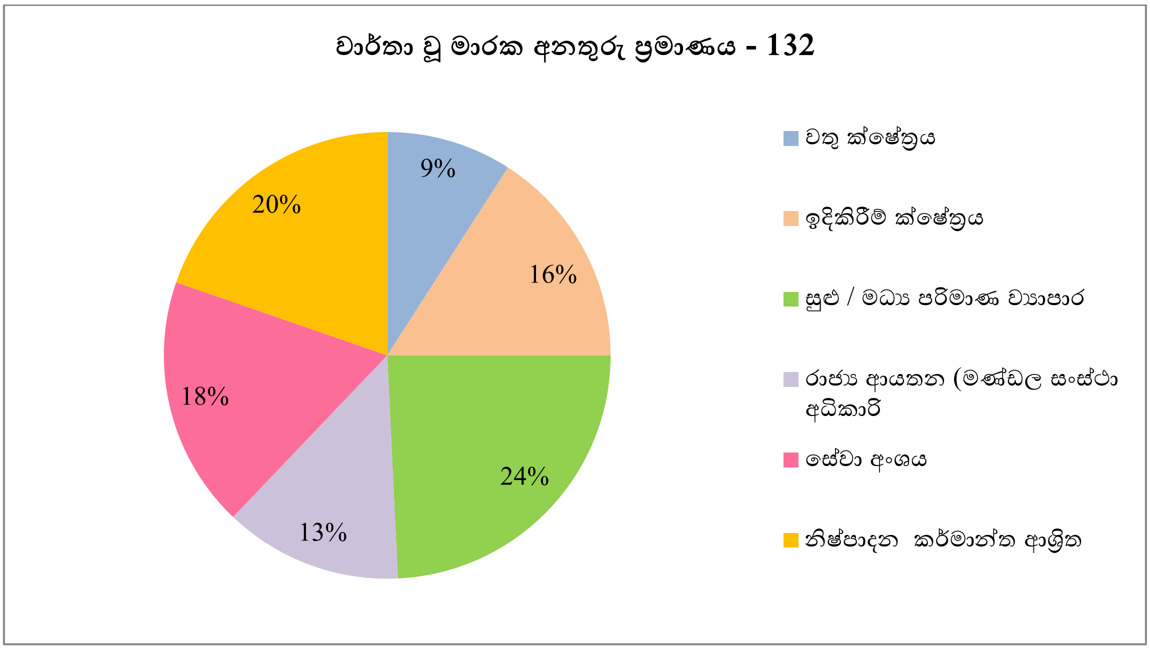
සමාලෝචිත කාලය තුළ ආයතනය විසින් පාරිසරික මිනුම් 127ක් සිදු කර ඇති අතර වෛද්‍ය සායන 10ක් පවත්වා රු. මිලි. 0.85ක ආදායමක් උපයා ඇත.

2.21 වෘත්තීය අනතුරු සඳහා වන්දි ගෙවීම

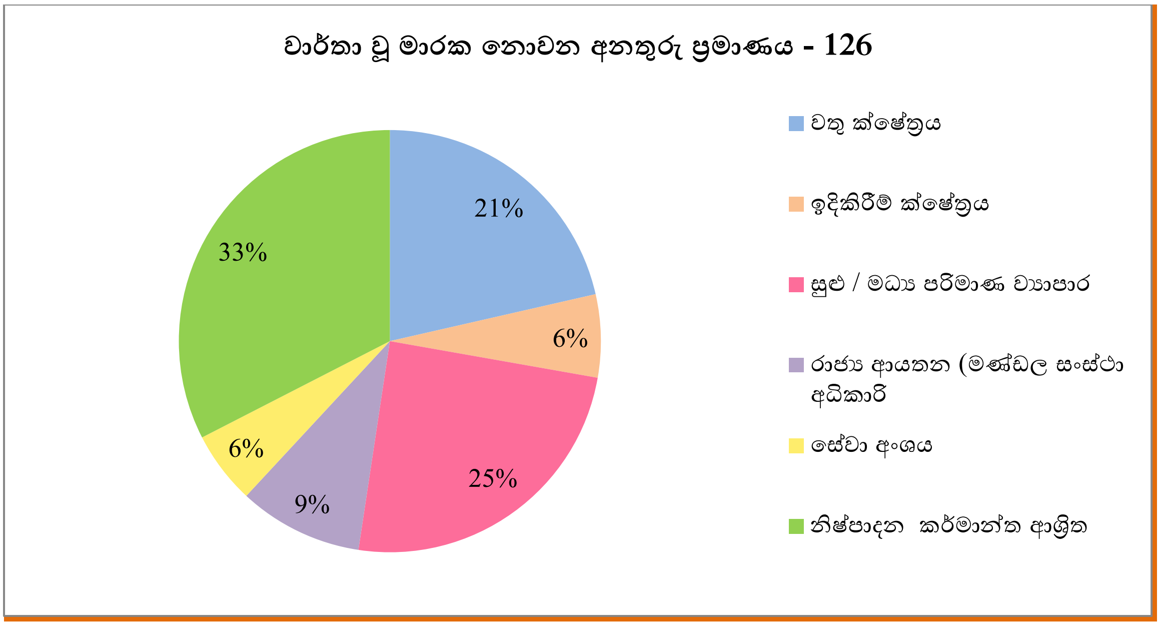
සේවා නියුක්තියේදී තුවාල ලබන, රැකියාවේ ස්වභාවය හේතුවෙන් වැළඳෙන රෝගවලට ගොදුරු වන සේවකයන්ට සහ සේවා ස්ථානවල අනතුරු හේතුවෙන් මිය යන ශ්‍රමිකයින්ගේ යැපෙන්නන්ට **කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය** මඟින් වන්දි ගෙවීමට කටයුතු කරයි. වාර්තා වූ අනතුරු ප්‍රමාණයන් සහ වන්දි ගෙවා ඇති සංඛ්‍යා පහත පරිදි වේ.

ඡායාරූපය 2-5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්මන්ත්‍රණය

2.21.1 වාර්තා වූ මාරක සහ මාරක නොවන අනතුරු සංඛ්‍යාව



ප්‍රස්තාරය 2-9 වාර්තා වූ මාරක අනතුරු සංඛ්‍යාව



ප්‍රස්තාරය 2-10 වාර්තා වූ මාරක නොවන අනතුරු සංඛ්‍යාව

2.21.2 වන්දි ගෙවීමේ කටයුතුවල ප්‍රගතිය

වගුව 2-19 වන්දි ගෙවීමේ කටයුතුවල ප්‍රගතිය - කම්.වන්දි.කොම.කාර්.

කාර්යය	ප්‍රගතිය
විධිමත් ලෙස වාර්තාගත කරන ලද අනතුරු සංඛ්‍යාව	243
විභාගයට ගන්නා ලද ලිපිගොනු සංඛ්‍යාව	1,373
කටයුතු අවසන් කරන ලද වන්දි අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව	262

ලියාපදිංචි කළ ගිවිසුම් සංඛ්‍යාව	55
මාරක අනතුරු සම්බන්ධයෙන් වන්දි ලෙස අයකර ගත් මුදල් (රු. මිලි.)	100.43
මාරක නොවන අනතුරු වෙනුවෙන් උසාවි නියෝගයන් අනුව සේවායෝජකයන් විසින් සේවකයන්ට ගෙවන ලද වන්දි මුදල් ප්‍රමාණය (රු. මිලි.)	26.40
ලියාපදිංචි කළ ගිවිසුම්පත් අනුව මාරක නොවූ අනතුරු වෙනුවෙන් සේවකයින්ට ගෙවා ඇති වන්දි මුදල් ප්‍රමාණය (රු. මිලි.)	7.70
මාරක අනතුරු සම්බන්ධයෙන් අයකර ගන්නා ලදුව බාලවයස්කාර යැපෙන්නන්ගේ ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම්වල තැන්පත් කළ මුදල් ප්‍රමාණයන් (රු. මිලි.)	14.85
බාලවයස්කරුවන් වෙනුවෙන් විවෘත කළ ගිණුම් සංඛ්‍යාව	82
බාලවයස්කරුවන්ගේ වයස අවුරුදු 18 සම්පූර්ණ වීමෙන් පසු නිදහස් කළ ගිණුම් සංඛ්‍යාව	139
නිදහස් කළ බාලවයස්කාර ගිණුම්වලින් ගෙවූ මුදල් ප්‍රමාණය (රු. මිලි.)	23.61

2.22 රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ ඵලදායිතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම

ශ්‍රී ලංකාවේ රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයන්හි වඩාත් කාර්යක්ෂම හා ගුණාත්මක සේවා සැපයීමක් සඳහා **ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය** විසින් ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. රාජ්‍ය, අධ්‍යාපන, සේවා හා නිෂ්පාදන, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය හා ප්‍රජා යන අංශ, ඵලදායිතා සංකල්ප තුලින් පෝෂණය කිරීම සඳහා වාර්ෂිකව විවිධ වැඩසටහන් දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක වන අතර, ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානයේ (APO) නිරන්තර සහයෝගිතාව තුලින් “දැනුම කේන්ද්‍රික සමාජයක්” බිහිකිරීමට අවශ්‍ය පරිසරය නිර්මාණය වී ඇත.

සේවාලාභින් ආයතන පරිශ්‍රය තුළ රැඳි සිටීමේ කාලය අවම කිරීම සඳහා සුදුසු ක්‍රමවේද සැකසීමත්, ඒ තුළින් ආයතනික කාර්යක්ෂමතාවය සහ සඵලතාවය ඉහළ නැංවීමත් සහ සතුටුදායක හා කාර්යක්ෂම පාරිභෝගික සේවා ක්‍රියාවලි වර්ධනය කිරීම සඳහා වර්තමානයේ භාවිතා වන පාරිභෝගික සේවා ක්‍රියාවලි විශ්ලේෂණය කිරීම, පාරිභෝගික හා සේවක තෘප්තිය පිළිබඳ සංගණනයක් සිදුකිරීම, ඉහළ කළමනාකාරීත්වය සහ කාර්ය මණ්ඩලය සමඟ සාකච්ඡා සිදුකිරීම හා ක්‍රියාවලි සංශෝධන ඇතුළත් වාර්තාවක් ඉහළ කළමනාකාරීත්වය වෙත යොමුකිරීම තුළින් අදාළ වැඩිදියුණු කිරීම් සිදුකරනු ලැබේ. 2021.01.01 සිට 2021.09.30 දක්වා ආයතනයේ ප්‍රගතිය පහත පරිදි වේ

2.22.1 ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ කටයුතුවලට අදාළ ප්‍රගතිය

වගුව 2-20 වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය - ජා. ඵ. ලේ. කා.

ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම	මූල්‍ය (රුපි. මිලි.)			භෞතික		
	ඇස්ත.	සත්‍ය වියදම	%	ඉලක්කය	ප්‍රගතිය	%
පුහුණු වැඩසටහන්						
• ඵලදායිතා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	0.29	0.29	100%	10	10	100%
• අනෙකුත් පුහුණු වැඩසටහන්	1.21	0.8	66%	45	45	100%
5S සහතිකකරණ වැඩසටහන	0.15	0.053	35%	31	25	81%
ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධන						

වැඩසටහන් පැවැත්වීම • රාජ්‍ය, අධ්‍යාපන, සේවා හා නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයන් • දහම් පාසැල් සහ පිරිවෙන්	0.42	0.38	90%	407	375	92%
සුළු පරිමාණ ව්‍යවසායක සංවර්ධන වැඩසටහන	3.6	2.6	72%	86	36	42%
ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානය හා එක්ව වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම - ධාරිතා සංවර්ධනය සම්බන්ධ වැඩසටහන්	0	0	0%	85	108	127%

2.22.2 ජාතික ඵලදායිතා තරගාවලිය හා සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය

ජාතික ඵලදායිතා තරඟාවලිය - 2020 සඳහා ආයතන 1,252ක් ජයග්‍රහණය කර ඇති අතර, සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය ව පැවැත්වීමට නියමිතය.

ඡායාරූපය 2-6 ජාතික ඵලදායිතා සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය - දකුණු පළාත

2.23 කම්කරු ප්‍රජාව සඳහා සුභසාධක වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම

2.23 ශ්‍රමිකයින්ගේ සුභසාධනය

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් කම්කරු ප්‍රජාවගේ ජීවන තත්ත්වය නංවාලීම සඳහා සුබසාධන වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මේ යටතේ ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් අක්ෂි කඳවුරු, වෛද්‍ය කඳවුරු, මියගිය සේවකයින්ගේ පවුල්වල පාසල් දරුවන්ට ශිෂ්‍යත්ව, පාසල් උපකරණ, ජීවනෝපාය ආධාර සඳහා තාක්ෂණික අධ්‍යාපනය සහ අනෙකුත් සුබසාධන වැඩසටහන් දිවයින පුරා පවත්වනු ලැබේ.

I. දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්

කම්කරු නීති අණපනත් පිළිබඳව සේවක, සේවිකාවන් මෙන්ම ආයතන හිමිකරුවන්ට පැන නගින ගැටළුකාරී තත්වයන් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ අරමුණින් ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුදු සම්පත්දායකවරුන් මාර්ගයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සිදු කරන ලදී. මෙම වැඩසටහන් තුළින් ආයතන තුළ කාර්මික සාමය ඇති කිරීමටත් වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් තුළින් කාර්මික අනතුරු අවම කිරීමටත් හැකියාව ඇති විය. ඒ අනුව, 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා කාලය තුළ ලංකාවේ විවිධ ප්‍රදේශවල දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 23ක් පවත්වා සේවක, සේවිකාවන් 970ක් පමණ දැනුවත් කළ අතර මේ සඳහා රු. 500,000.00ක් පමණ වැය කරන ලදී.

II. ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහන

ශ්‍රී ලංකාව තුළ කර්මාන්තශාලාවල සිදුවන අනතුරුවලින් මියගිය හෝ පූර්ණ බෙලහීන තත්වයට පත් කම්කරු ජනතාවගේ අධ්‍යාපනය ලබන දූ දරුවන් වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. පෙර පාසල් අධ්‍යාපනයේ සිට විශ්ව විද්‍යාල අධ්‍යාපනය දක්වා එනම් වයස අවු. 3-25 දක්වා දරුවන් මේ සඳහා සුදුසුකම් ලබන අතර, එම දරුවන් සඳහා රු.50,000.00ක ස්ථාවර තැන්පතුවක් හා අධ්‍යාපන උපකරණ ලබා දේ. වර්තමානයේ රට තුළ පවතින තත්වය හේතුවෙන් ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහනක් ලෙස නොපැවැත් වූ අතර ප්‍රතිලාභීන්ට අවශ්‍ය පාසල් උපකරණ කට්ටල මිලදී ගැනීම සඳහා මුදල් ගිණුම්වලට බැර කර ඔවුන්ට හිමි ස්ථාවර තැන්පතු සහතිකය ඔවුන් වෙත ලබාදීම සිදු කරන ලදී. සමාලෝචිත කාලය තුළ ප්‍රතිලාභීන් 51 සඳහා රු. 2,761,232.00ක වියදමක් දරා මරණීය අනතුරු ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහනක් පවත්වා ඇත.

III. සුබසාධන වැඩසටහන්

- පාසල් පොත්පත් හා උපකරණ ලබාදීම

කම්කරු සුභසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් අඩු ආදායම් සහිත කම්කරු පවුල් තෝරා එම පවුල්වල අධ්‍යාපනය ලබන දූ දරුවන් වෙත පාසල් පොත්පත් හා උපකරණ ප්‍රදානය කිරීම සිදු කරයි.

වගුව 2-21 ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් පාසල් පොත්පත් හා උපකරණ ලබාදීම

විස්තරය	ප්‍රතිලාභීන් ගණන	මුළු වියදම රු.
වැලිඔය සම්පත් නුවර (පාසල් කිහිපයක්)	103	557,080/=

හසලක මිණිපේ දේවානන්ද විදුහල	289	1,513,810/=
කහටගස්දිගිලිය මිමින්නාවල විදුහල	97	514,192/=
එකතුව	**489**	**2,585,082**

- සනීපාරක්ෂක ව්‍යාපෘතිය

බදුල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම් බලප්‍රදේශය තුළ කම්කරු පවුල්වල සනීපාරක්ෂක පහසුකම් වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සනීපාරක්ෂක වැසිකිලි 200 අලුතින් ඉදිකිරීමට සැලසුම් කළ අතර ඉන් වැසිකිලි 147ක් මෙම කාලය තුළ ඉදිකර අවසන් කර ඇත. මේ සඳහා රුපියල් 2,774,705.00ක මුදලක් වැය වී ඇත.

ඡායාරූපය 2-7 අඩු ආදායම්ලාභී කම්කරු පවුල්වල දරුවන් සඳහා පාසල් උපකරණ ප්‍රදානය

I. නීති ආධාර වැඩසටහන

පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් ඉවත් කර ඇති අවස්ථාවලදී, පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව ආයතන වසා දමන අවස්ථාවකදී සහ කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් ඉදිරියේ පැමිණිල්ලක් ගොනුකර ඇති අවස්ථාවකදී සේවකයන්ට සහන ලබාදීම වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරයි. 2022.09.30 දින දක්වා පුද්ගලයින් 37 දෙනෙකු වෙනුවෙන් මෙම ප්‍රතිලාභ ලබාදී ඇත.

වගුව 2-22 ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මඟින් ලබා දුන් නීති ආධාර ප්‍රමාණය

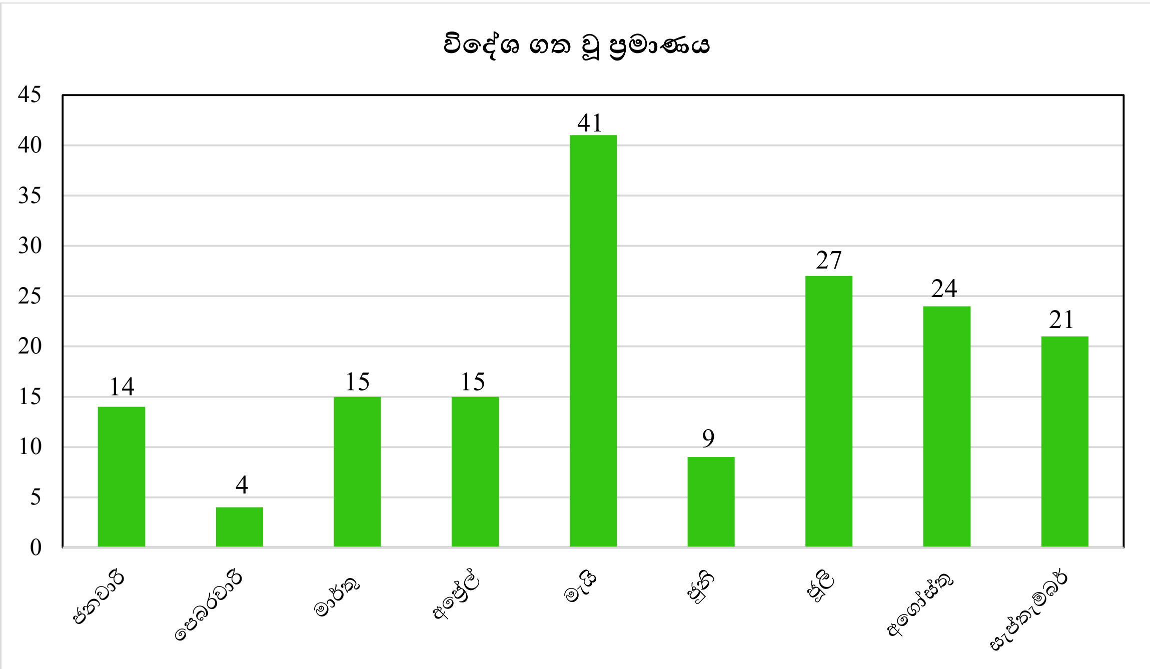
වැඩසටහනේ නම	ප්‍රතිලාභීන් ගණන	මුළු වියදම (රු.)
නීති ආධාර	32	640,000.00
නීති ආධාර අභියාචනා හා ප්‍රතිශෝධන	02	100,000.00
නීති ආධාර ශිෂ්‍යත්ව	03	30,000.00
එකතුව	**37**	**770,000.00**

II. වෛද්‍ය ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන

සේවයේ යෙදී සිටියදී උද්ගත වූ වෘත්තීය රෝගයකින් / කාර්මික රෝගයකින් පෙලෙන සේවා නියුක්තයන් සඳහා සහන සැලසීම වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරන අතර සමාලෝචිත කාලය තුළ ප්‍රතිලාභීන් දෙදෙනෙකු සඳහා රු. 100,000.00ක වියදමින් වෛද්‍ය ආධාර ලබා දී ඇත.

2.24 විදේශ රැකියා සඳහා ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීම

ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි (පුද්.) සමාගම විසින් විදේශ රැකියා සඳහා පුද්ගලයින් යොමු කිරීම සිදු කරනු ලබයි. ඒ අනුව, 2022 වර්ෂයේ ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා විදේශ ගත වූ ශ්‍රමිකයින් සංඛ්‍යාව 170ක් වේ.



ප්‍රස්තාරය 2-11 විදේශ රැකියා සඳහා යොමු ක ල පුද්ගලයන් සංඛ්‍යාව - ශ්‍රී.ලං.වි.රැ.ඒ.පුද්.සමා.

ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි (පුද්.) සමාගම වෙත ලැබී ඇති රැකියා අවස්ථාවන්

වගුව 2-23 ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සි (පුද්.) සමාගම වෙත ලැබී ඇති රැකියා අවස්ථාවන්

රට	ආයතනය / තනතුර	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව	සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා මුහුණ දුන් අපේක්ෂකයින් ප්‍රමාණය	සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් තෝරාගන්නා ලද සංඛ්‍යාව	වීසා ලැබුණු සංඛ්‍යාව
කුවේට් රාජ්‍යය	United Streel ආයතනය	110	36	20	02
	Kuwait Foodstuff Industries Group ආයතනය	25	75	18	වීසා සඳහා අයදුම් කර ඇත
රුමේනියා	Ceylon Global Recruiter	100	100	35	වීසා සඳහා අයදුම් කර ඇත
	Bike Rider	50	123	36	36
ඩුබායි	Al Najah Human Resources	150	160	20	
කොරියාව	Kang Youngchuls	500	විදේශ නියෝජිත වෙත යොමුකරන ලද අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව - 117	විදේශ නියෝජිත මගින් කෙටි ලයිස්තුගත කර ඇති ප්‍රමාණය - 105	
ඕමාන්	BADR Al Samaa	50	විදේශ නියෝජිත වෙත යොමුකරන ලද අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව - 104	විදේශ නියෝජිත මගින් තෝරා ගන්නා ලද අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව - 07	
සිංගප්පූරුව	People Wordwilde Consulting	55	විදේශ නියෝජිත වෙත යොමුකරන ලද අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව - 90	සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා මුහුණ දුන් අපේක්ෂකයින් ගේ ප්‍රමාණය - 05	

2.25 සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන

සංවර්ධනය කරා යන මාර්ගයට ශ්‍රී ලංකාව අවතීර්ණ වීමට නම් යහපත් රැකියා ප්‍රවර්ධනය කළ යුතු වේ. මෙමඟින් නිදහස, සාධාරණත්වය, ආරක්ෂාව හා මානව ගරුත්වය යන තත්ත්වයන් තුළ ඵලදායී වැඩ ලබා ගැනීමට කාන්තාවන්ට හා පිරිමින්ට සමාන අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපේක්ෂිතය. එසේම රැකියා නිර්මාණය කිරීම පමණක් අපේක්ෂා නොකරන අතර එම නිර්මාණය කෙරෙන රැකියා පිළිගත හැකි තත්ත්වයේ ඒවා විය යුතු වීම විශේෂත්වයකි. සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන ප්‍රධාන ස්ථම්භයන් හතරක් තුළ ක්‍රියාත්මක වේ. එනම්, රැකියා උත්පාදනය, ප්‍රවර්ධනය හා ජාතික ඵලදායීතාව, වැඩබිමෙහි හිමිකම, , සමාජ ආරක්ෂණය සහ සමාජ කතිකාවත. මෙම ප්‍රධාන ස්ථම්භ 4ට අමතරව ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධනය හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය තහවුරු කිරීම යන විෂය ක්ෂේත්‍රයන් ආවරණය වන පරිදි වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරමින් සෑම අංශයක්ම සම්බන්ධීකරණය කරනු ලැබේ.

සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන යටතේ විවිධ වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමට රුපියල් මිලියන 12.81ක් පහත සඳහන් ආයතනවලට වෙන් කර විවිධ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

වගුව 2-24 සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම

ආයතනය	ශුද්ධ ප්‍රතිපාදනය (රු. මිලි.)	2022.09.30 දිනට මූල්‍ය ප්‍රගතිය (රු. මිලි.)	වියදම් ප්‍රතිශතය
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	8.17	1.62	20%
ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය	1.14	0.49	43%
ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය	3.5	-	-
මුළු එකතුව	**12.81**	**2.11**	**16%**

2.26 සැලසුම්, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන කටයුතු

I. මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් වාර්ෂිකව කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ විවිධ කාලෝචිත තේමාවන් පාදක කර ගනිමින් පර්යේෂණාත්මක ලිපි අඩංගු කරමින් ජර්නලයක් ප්‍රකාශයට පත් කරයි. ඒ අනුව, 2022 වර්ෂයේ "Dawn for Informal Sector Workers" යන තේමාව පදනම් කර ගනිමින් පර්යේෂණාත්මක ලිපි කැඳවීම සිදු කර අවසන් අතර ඒවා කම්කරු විෂය පිළිබඳ හසළ දැනුමැති විද්වත් කමිටුවක් විසින් ඇගයීමෙන් අනතුරුව ජර්නලයක් ලෙස ප්‍රකාශයට පත් කිරීමට නියමිතය

II. ශ්‍රී ලංකා සේවක සඟරාව ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සම්බන්ධ සියලු කටයුතු සිදු කිරීම. වර්තමානයේ දී අර්ධ වාර්ෂිකව ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලබන ශ්‍රී ලංකා සේවක සඟරාවේ සමාලෝචිත කාලයට අදාළව කාණ්ඩ අංක 72හි 1 කලාපය නිකුත් කරන ලද අතර කාණ්ඩ අංක 72හි 2 කලාපය සංස්කරණය කෙරෙමින් පවතී

2.27 පාලන සහ ආයතන කටයුතු

I. 2022 ජනවාරි මස සිට සැප්තැම්බර් මස දක්වා මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ 28ක් අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති අතර ඉන් 12ක් සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ ලැබී ඇත.

II. ජූලි වර්ජකයින්ට සහන සැලසීම යටතේ වයස අවු. 65 සම්පූර්ණ වන ජූලි වර්ජකයින් 38ක් වෙනුවෙන් එක් වරක් පමණක් ගෙවන සහන දීමනාව, ගෙවීම් කටයුතු සඳහා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, ජාතික අයවැය දෙපාර්තමේන්තුව වෙත නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර ඇත

III. මහජන පැමිණිලි 389ක් සමාලෝචිත කාලය තුළ ලැබී ඇති අතර සියල්ල ඉදිරි පියවර ගැනීම සඳහා අදාළ අංශ වෙත යොමු කර ඇත. එම අංශවලින් පිළිතුරු වාර්තා 237ක් ලැබී ඇත

IV. තොරතුරු දැන ගැනීමේ පනත යටතේ ඉල්ලීම් 07ක් ලැබී ඇති අතර සියලුම ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු ලබා දී ඇත

V. විවිධ ආයතන මඟින් පවත්වනු ලබන පුහුණු පාඨමාලා සඳහා අමාත්‍යාංශ නිලධාරීන් 86ක් සමාලෝචිත කාලය තුළ සහභාගි කරවා ඇත. පෞද්ගලික ලිපි ගොනු කළමණාකරණය, ව්‍යාපෘති වාර්තා සැකසීම, බැහැරගත නායකත්ව හා පෞරුෂ සංවර්ධන වැඩමුළු සහ පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලා වැනි පාඨමාලාවන් සඳහා මෙම නිලධාරීන් යොමු කරවා ඇත
අමාත්‍යාංශයේ විදේශ රැකියා අංශයෙහි සේවයේ නියුක්ත සංවර්ධන නිලධරයන් 769ක් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. මෙම පුනුණු වැඩසටහන්, වත්මන් විදේශ රැකියා අවස්ථා පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම, පවුල් පසුබිම් වාර්තා නව චක්‍රලේඛය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම හා පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන් වශයෙන් පවත්වා ඇත.

VI. විදේශීය ශිෂ්‍යත්ව වැඩමුළු සහ පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා මෙම අමාත්‍යාංශයට අදාළ අනෙකුත් ආයතන සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරින් සහභාගි කිරීමට පියවර ගැනීම. 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා කාල සීමාව තුළ නිලධාරින් 25ක් විදේශ පුහුණු පාඨමාලා සහ වැඩමුළු සඳහා සහභාගි කරවා ඇත

VII. මීට අමතරව, සමාලෝචිත කාල සීමාව තුළ පහත ආයතනික කාර්යයන් සිදු කරන ලදී

වගුව 2-25 ආයතන කටයුතුවල ප්‍රගතිය

අ. අං.	ක්‍රියාකාරකම	ප්‍රගතිය
01	පාර්ලිමේන්තු වාචික ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු	15
02	මහජන පෙත්සම් කාරක සභාවට යොමු කළ වාර්තා	14
03	අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා වාර්ෂික වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම	07
04	පාර්ලිමේන්තුවට වාර්ෂික වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම	03
05	අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සඳහා නිරීක්ෂණ	10

2.28 අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය

2022 අයවැයෙන් අමාත්‍යාංශයට සහ අනුබද්ධ ආයතනවලට වෙන් කර ඇති මූල්‍ය සම්පත් රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව කාර්යක්ෂම, ඵලදායී සහ ආර්ථික පරිපාලනය සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.

වගුව 2-26 භාණ්ඩාගාර ප්‍රතිපාදන උපයෝජනය කිරීමේ ප්‍රගතිය

	ආයතනය / අංශය	වැය විෂය		ශුද්ධ ප්‍රතිපාදනය (රු. 000')	වියදම (රු. 000')	ඉතිරි ප්‍රතිපාදනය (රු. 000')	වියදම් ප්‍රතිශතය (%)
1	අමාත්‍යාංශ කාර්යාලය - කම්කරු අංශය	193	පුනරාවර්තන	216,100	89,357	126,743	41.34
			මූලධන	62,100	4,187	57,913	6.74
	අමාත්‍යාංශ කාර්යාලය - විදේශ රැකියා අංශය		පුනරාවර්තන	719,000	511,882	207,118	71
			මූලධන	189,750	11,553	178,197	6
2	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය		පුනරාවර්තන	15,000	7,814	7,186	52
			මූලධන	7,000	2,271	4,729	32
3	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය		පුනරාවර්තන	9,000	4,489	4,511	50
			මූලධන	7,000	1,605	5,395	23
4	ජාතික එලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය		පුනරාවර්තන	480,900	372,066	108,834	77
			මූලධන	32,100	6,924	25,176	22
5	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය		පුනරාවර්තන	34,000	26,555	7,445	78
			මූලධන	2,800	26	2,774	1
	උප එකතුව		පුනරාවර්තන	**1,474,000**	**1,012,163**	**461,837**	**69**
			මූලධන	**300,750**	**26,566**	**274,184**	**9**
6	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	**221**	පුනරාවර්තන	1,836,470	1,633,793	202,677	89
			මූලධන	477,680	256,868	220,811	54
	මුළු එකතුව		පුනරාවර්තන	**3,310,470**	**2,645,956**	**664,514**	**80**
			මූලධන	**778,430**	**283,434**	**494,995**	**36**

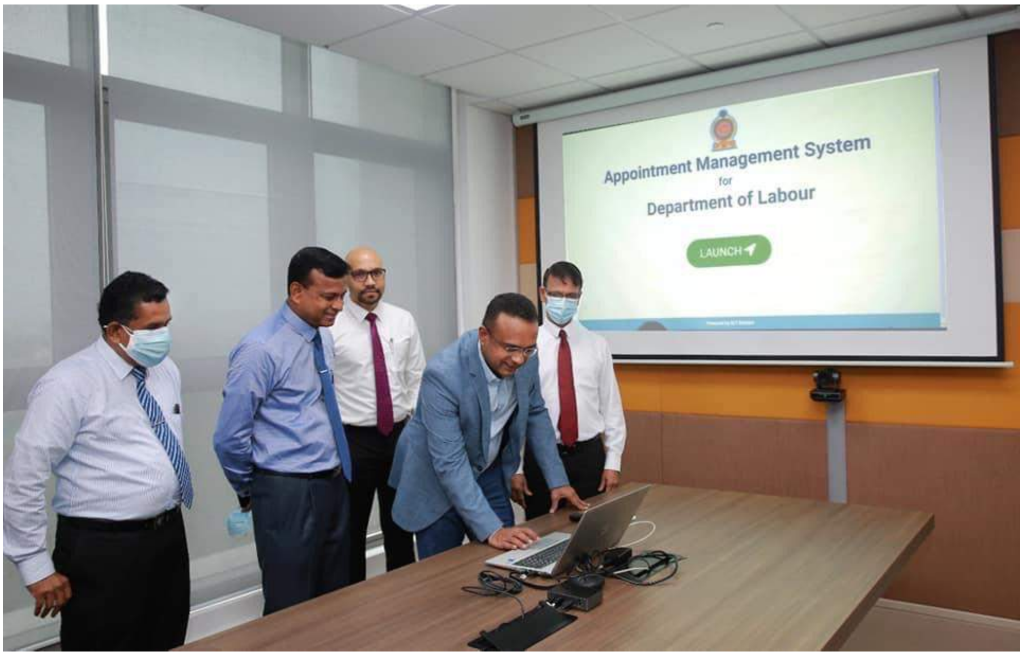
2.29 ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රගමණය වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක කළ විශේෂ වැඩසටහන්

කම්කරු ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කෙරෙන සේ අනාගත අභියෝගයන්ට සාර්ථකව මුහුණු දීමට හැකි වන ලෙස වර්තමානයට ගැලපෙන පරිදි යල්පැන ගිය කම්කරු අණපනත් සංශෝධනය කිරීමට දැනටමත් පියවර ගෙන ඇත. තවද, රට තුළට ආයෝජන ගලා ඒමට හිතකර පරිසරයක් ඇති කිරීමට යෝග්‍ය වන පරිදි කම්කරු නීති හා අණපනත් හා පවත්නා සංකීර්ණතා ඉවත් කරමින් සංගතතාවය ආරක්ෂා වන පරිදි සරල කිරීම තුළින් සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ ලැබෙන පරිදි මෙන්ම ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන්වලට ගරු කරමින් අණපනත් සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු ආරම්භ කර ඇත. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සහ අදාළ සියලු පාර්ශවයන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් සිදුකරන ලද මෙම ක්‍රියාකාරකම්හි ප්‍රගතිය අංක 2.1 යටතේ දැක්වේ.

එමෙන්ම, වර්තමාන ආර්ථික අභියෝගයන්ට සහනයක් ඇති කිරීම සඳහා විදේශ ප්‍රේෂණ ඉහළ නැංවීම පිණිස විදේශ රැකියා වෙළඳපළ සඳහා නව තාක්ෂණික දැනුම සහ කුසලතාවයන් සහිත නිපුණතා පූර්ණ ශ්‍රමිකයන් යොමු කිරීම ප්‍රධාන අරමුණ කොට ගෙන සාම්ප්‍රදායික විදෙස් ශ්‍රම වෙළඳපළ ඇති රටවලට අමතරව, නව ශ්‍රම වෙළඳපළ වෙත ශ්‍රමිකයන් යැවීම හා තවමත් ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයන් ග්‍රහණය කර නොගත් රටවල් සඳහා ශ්‍රමිකයන් යොමු කිරීම යන අරමුණු පෙරදැරිව වැඩසටහන් රැසක් ක්‍රියාවට නංවා ඇත. ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය සහ අදාළ සියලු පාර්ශවයන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් සිදුකරන ලද මෙම ක්‍රියාකාරකම්හි ප්‍රගතිය අංක 2.2 යටතේ දැක්වේ.

1. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

I. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීම සඳහා සහ සේවායෝජක ලියාපදිංචි කිරීම් සඳහා පැමිණෙන සේවාලාභීන්ගේ පහසුව උදෙසා සකස් කරන ලද 'සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයදුම්පත් භාරදීමට වේලාවක් වෙන් කරවා ගැනීමේ පද්ධතිය' (EPF Appointment Management System) 2022.09.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. ඒ අනුව, 1958 අංකය ඇමතීමෙන් හෝ appointment.labourdept.gov.lk යොමුව මඟින් අදාළ කම්කරු කාර්යාල වෙතින් අවශ්‍ය සේවාව ලබා ගැනීම සඳහා දිනයක් සහ වේලාවක් වෙන් කර ගත හැකිය. මෙමඟින් සේවාදායකයින්ට කාලය අපතේ යැවීමකින් තොරව නිශ්චිත වේලාවකදී සේවය ලබා ගැනීමට පහසුකම් සලසා ඇත.



ඡායාරූපය 2-8 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයදුම්පත් භාරදීමට වේලාවක් වෙන් කරවා ගැනීමේ පද්ධතිය ආරම්භ කිරීම

II. සේවායෝජකයින්ගේ කටයුතු වඩාත් පහසු කිරීමේ පියවරක් ලෙස සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සාමාජිකයන් ලියාපදිංචිය සිදු කරන A,B හා H පත්‍රිකා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවියෙන් (www.labourdept.gov.lk) ලබාගැනීමේ නව ක්‍රමවේදයක් හඳුන්වා දෙන ලදී. ඒ අනුව, සේවායෝජකයින්ට මෙම A, B හා H පත්‍රිකා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කරගෙන කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට එවීමෙන් සේවකයින් ලියාපදිංචි කළ හැකිය.

III. පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතියක් (Complaint Management System) ස්ථාපිත කිරීම
ශ්‍රී ලංකා තොරතුරු දැන ගැනීමේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ කොමිෂන් සභාවේ සම්බන්ධීකරණයෙන් එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහනේ අනුග්‍රහය මත කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් සකස් කරනු ලැබූ පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතිය 2022.03.15 දින සිට ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මෙමඟින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කිරීමට අපේක්ෂා කරන පෞද්ගලික හෝ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයෙකුට සිය රැකියාව සම්බන්ධ ඕනෑම පැමිණිල්ලක් කම්කරු කාර්යාල වෙත පැමිණීමෙන් තොරව https://cms.labourdept.gov.lk යන ඊ සේවාව මඟින් මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ ඉදිරිපත් කිරීමට පහසුකම් සැලසේ.

IV. සේවා / සේවක සුරක්ෂිතතාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා විධිමත් සුරක්ෂිතතා කමිටු පිහිටුවීම.
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සම්බන්ධීකරණයෙන් අවිස්සාවේල්ල ආයෝජන ප්‍රවර්ධන කලාපය තුළ සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය කමිටු ප්‍රවර්ධනයකර සේවා / සේවක සුරක්ෂිතතාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා නියමු ව්‍යාපෘතියක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. අවිස්සාවේල්ල ආයෝජන ප්‍රවර්ධන කලාපය තුළ විධිමත් ආකාරයේ සුරක්ෂිතතා කමිටු නොතිබූ බව නිරීක්ෂණය වූ බැවින් එක් එක් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂා කර වැඩපල සහයෝගීත්වයෙන් සුරක්ෂිතතා කමිටු පිහිටුවන ලදී. 2022.09.30 දින වන විට කර්මාන්තශාලා 29ක විධිමත් කමිටු පිහිටුවන ලදී.

V. කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාත්‍යන්තර සංවිධාන සහ රටවල් සමඟ සබඳතා වර්ධනය කර ගැනීම

- 'කම්කරු පරීක්ෂණ මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහය' (Field Guide to Labour Inspection) සංශෝධනය කිරීම සඳහා සහ 'කම්කරු නීති' (Labour Code) නව සංශෝධන ඇතුලත් කර නැවත මුද්‍රණය කිරීම සඳහා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ අනුග්‍රහය යටතේ කමිටු දෙකක් පිහිටුවා ඉදිරි කටයුතු සිදු කරන ලදී.

- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ දායකත්වය යටතේ ක්‍රියාත්මක කිරීමට යෝජිත 'කුඩා පරිමාණ වතු ක්ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය' සඳහා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන්ගෙන් මෙන්ම එම අංශයේ සේවා සහ සේවක නියෝජිතයන්ගෙන් සමන්විත යෝග්‍ය කමිටුවක් පත්කර ඉදිරි කටයුතු සිදු කරන ලදී.

- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය දායකත්වය යටතේ දෙපාර්තමේන්තුවේ නිල යූ ටියුබ් චැනලය වෙත ඇතුලත් කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන සේවා පිළිබඳව කෙටි වීඩියෝ පට එක් භාෂාවකින් 30 බැගින් සිංහල, දමිළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාවලින් සකස් කර යූ ටියුබ් චැනලය වෙත ඇතුලත් කරන ලදී. මෙම වීඩියෝ පට

මඟින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සම්බන්ධයෙන්, කාර්මික සම්බන්ධතාවයට අදාළ නීතිමය තත්ත්වයන් පිළිබඳව, කාන්තාවන්, තරුණ අය සහ ළමුන් සේවයේ යෙදවීමට අදාළ නීතිමය තත්වයන් සම්බන්ධයෙන් සහ ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු ඉදිරිපත් කර ඇත.

- එක්සත් ජනපද රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2022 ජූලි 19 වනදා නිකුත් කරන ලද 2022 එක්සත් ජනපද පුද්ගලයින් වෙළඳාම (මිනිස් ජාවාරම) පිළිබඳ වාර්තාව (US TIP REPORT 2022) සඳහා අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දීමෙන් වාර්තාව සකස් කිරීම සඳහා රාජ්‍ය පාර්ශවකරුවන් ලෙස සම්බන්ධවී කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සහය ලබා දෙන ලදී. එම වාර්තාවට අනුව 2021 වර්ෂයේදී Tire 2 Watch List මට්ටමේ රටවල් සහිත ලැයිස්තුව තුළ පැවති ශ්‍රී ලංකාව 2022 වර්ෂයේදී Tire 2 මට්ටමේ රටවල් සහිත ලැයිස්තුව තුළ පැවතීම හේතුවෙන් ශ්‍රී ලංකාවේ මට්ටම උසස් කර ඇති බව නිරීක්ෂණය විය. ඒ අනුව, එම වාර්තාව සකස් කිරීමට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දීමෙන් සහය දැක්වූ ආයතන අගයමින් ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශය විසින් සංවිධානය කරන ලද ඇගයීම් උත්සවයේදී කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවද ඇගයීමට ලක් වන ලදී.

- සේවයේ නියුක්තව සිටියදී මියගිය සේවකයින් දස දෙනෙකුගේ පාසැල් දරුවන් දස දෙනෙකු වෙත රුසියානු සංස්කෘතික මධ්‍යස්ථානයේ මූල්‍ය අනුග්‍රහය ඇතිව ශිෂ්‍යාධාර පිරිනමන ලදී.

2. ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය

ශ්‍රී ලංකාවට විදේශ විනිමය ලැබෙන මාර්ග අතරින් විදේශ රැකියාවේ නියුතු ශ්‍රමිකයින් විසින් මෙරටට එවනු ලබන ප්‍රේෂණ ප්‍රමුඛතම ස්ථානයක් ලබා ගන්නා බැවින් මෙරටට වැඩි වශයෙන් විදේශ විනිමය ලබා ගැනීමේ අරමුණින් 2022 වසර තුළ ශ්‍රී ලාංකිකයින් 300,000ක් විදේශ රැකියා සඳහා යොමු කිරීමට බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන සතු විදේශ රැකියා අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා පහත පියවර ගෙන ඇත.

I. විදේශ රැකියාවේ නියුක්ත ශ්‍රී ලාංකිකයින් විසින් තමා උපයන මුදල් නීත්‍යානුකූල මාර්ගවලින් ශ්‍රී ලංකාවට ප්‍රේෂණය කිරීම දිරිමත් කිරීමට කටයුතු කිරීම

- විදේශ රැකියාවේ නියුක්ත ශ්‍රී ලාංකිකයින් විසින් තමා උපයන මුදල් නීත්‍යානුකූල මාර්ගවලින් ශ්‍රී ලංකාවට ප්‍රේෂණය කිරීම දිරිමත් කිරීම සඳහා පූර්ණ විද්‍යුත් වාහන ආනයනය කිරීම සඳහා බලපත්‍ර ලබාදීම

- විදේශ රැකියාවකට පිටත්වයාම සඳහා කාර්යාංශයේ ලියාපදිංචිය ලබාගන්නා පුද්ගලයින්ගෙන්, විදේශ රැකියාවෙන් උපයන මුදල් නීත්‍යානුකූල මාර්ගවලින් ශ්‍රී ලංකාවට ප්‍රේෂණය කරන බවට ස්වයං ප්‍රකාශන ලබා ගැනීම

- තම විදේශ රැකියාවෙන් උපයන මුදල් නීත්‍යානුකූල මාර්ගවලින් ශ්‍රී ලංකාවට ප්‍රේෂණය කිරීමට, එතෙර රැකියාවේ නියුක්ත ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයින් දිරිමත් කිරීම සඳහා විදේශ රටවල පිහිටි ශ්‍රී ලංකා දූත මණ්ඩල කාර්යාල මාර්ගයෙන් දැනුවත් කිරීමට කටයුතු කිරීම

II. දායකත්ව විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම

ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ලියාපදිංචි වී විදේශ රැකියාවේ නිරත වන ශ්‍රමිකයෙකුගේ වයස අවුරුදු 60 සම්පූර්ණ වූ පසු මාසික විශ්‍රාම වැටුපක් ලබාගැනීම සඳහා 'මනුසවි' දායකත්ව විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් ශ්‍රී ලංකා සමාජ ආරක්ෂණ මණ්ඩලය හා එක්ව ක්‍රියාත්මක කිරීම. මෙම දායකත්ව විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා දායක මුදල් විදේශ විනිමයවලින් ගෙවිය යුතු වේ.

III. ශ්‍රී ලාංකිකයින් වැඩි වශයෙන් විදේශ රැකියා නියුක්තිය ප්‍රවර්ධය කිරීම සඳහා බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා නියෝජිතායතනවල සහභාගිත්වයෙන් යුතුව ජාතික මට්ටමේ හා පළාත් මට්ටමේ විදේශ රැකියා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් පැවැත්වී

IV. ඉහළ ශ්‍රමික ඉපයීම් අවස්ථා ඇති රටවල ශ්‍රී ලාංකිකයින්ට රැකියා ලබාගැනීම සඳහා ගිවිසුම්වලට එළඹීම (උදා: දකුණු කොරියාව, ජපානය, ඊශ්‍රායලය)

V. විගමනික ශ්‍රමිකයින්ගේ පැමිණිලි ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය වෙත ඉදිරිපත් කිරීම හා ඒ පිළිබඳ ප්‍රගතිය පරීක්ෂා කිරීම ඇතුළු පහසුකම්වලින් යුත් ජංගම දුරකථන මෘදුකාංගයක් නිර්මාණය කර ක්‍රියාත්මක කිරීම

VI. බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා නියෝජිතායතන මඟින් විදේශ රැකියා අපේක්ෂකයින් රැකියා වලට බඳවා ගැනීමේ සහ ස්වයං මාර්ගයෙන් විදේශ රැකියා සඳහා ලියාපදිංචි කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටි සරල කිරීම

VII. ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය හා ආගමන විගමන දෙපාර්තමේන්තුව එක්ව විදේශ රැකියා සඳහා පිටත්ව යන ශ්‍රමිකයින්ට කඩිනමින් විදේශ ගමන් බලපත්‍ර ලබා ගැනීම සඳහා විශේෂ කවුළුවක් ආගමන විගමන දෙපාර්තමේන්තුවේදී ස්ථාපිත කරන ලදී

VIII. ශ්‍රී ලාංකික විගමනික ශ්‍රමිකයින් හට ගුවන් තොටුපල තුළදී වැඩි පහසුකම් ලබා දීමේ අරමුණින් "බලාපොරොත්තුවේ දොරටුව " (HOPE GATE) විවෘත කිරීම

ඡායාරූපය 2-9 විදෙස් ශ්‍රමිකයන් සඳහා දායකත්ව විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් ආරම්භ කිරීම

IX. ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව එක්ව විදෙස් ගත ශ්‍රමිකයින්ගේ මුදල් නීත්‍යානුකූලව මෙරටට එවීමට (Lanka Remit) ජංගම දුරකථන යෙදවුමක් හඳුන්වා දීම.

Lanka Remit ජංගම දුරකථන යෙදවුම, විදෙස්ගත ශ්‍රී ලාංකිකයින්ට, ශ්‍රී ලංකාව වෙත වේගවත්ව, ආරක්ෂිතව හා වඩාත් පහසුවෙන් ප්‍රේෂණ එවීම සඳහා ප්‍රවිශයක් ලබා දෙයි.

3. මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

2021 වර්ෂයේ දී දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවාවන් වඩාත් කාර්යක්ෂම කිරීම අරමුණු කරගනිමින් දෙපාර්තමේන්තුව ප්‍රතිසංවිධානය කිරීමේ කටයුතු ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන සේවාවන් අවශ්‍ය සියලුම පුද්ගලයින් හට වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවාවන් ලබාදීම හා සහ දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවාවන් වඩාත් ප්‍රශස්ත අන්දමින් ඉටු කිරීම අරමුණු කරගනිමින් හඳුන්වා දී ඇති වැඩසටහන් ප්‍රතිපාදන වැය කිරීමකින් තොරව ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. 2022 වර්ෂයේ ක්‍රියාත්මක වූ නව වැඩසටහන් පහතින් දක්වා ඇත.

I. "සිහින බලකාය සමඟ පැවැත්වූ වැඩසටහන් - වැඩසටහන් ගණන 20

වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවා ප්‍රචලිත කිරීම, සේවා නියුක්ති අවස්ථාවන් වැඩිදියුණු කිරීම, තරුණ ප්‍රජාව දේශීය විදේශීය ශ්‍රම වෙළඳපොල ඉල්ලුම සපුරාලීමට හැකිවන අයුරින් සමාජගත කිරීම අරමුණු කරගත් ස්වේච්ඡා කණ්ඩායම් බලගැන්වීමේ වැඩසටහනකි. මේ යටතේ මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව උපදේශක සේවා සපයන තරුණ ස්වේච්ඡා සංවිධානයකි "සිහින බලකාය". මෙම සංවිධානය පාසල් විදුහල්පතිවරුන්, ගුරුවරුන් හා පාසල් සිසුන් ඉලක්ක කරගනිමින් සිය සේවා සම්පාදනයන් සිදුකරනු ලැබේ.

II. ග්‍රාමාභිමානී වැඩසටහන

වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවා ප්‍රචලිත කිරීම, සේවා නියුක්ති අවස්ථාවන් වැඩිදියුණු කිරීම, අරමුණු කරගනිමින් රාජ්‍ය නිලධාරීන් බලගැන්වීමේ වැඩසටහනකි. මේ යටතේ මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව උපදේශක සේවා සපයන ග්‍රාම නිලධාරීන් විසින් අරඹන ලද ස්වේච්ඡා සංවිධානයකි "ග්‍රාමාභිමානී" සංවිධානය. මෙම සංවිධානය ග්‍රාම නිලධාරී වසම් මට්ටමේ සමස්ත ප්‍රජාව ඉලක්ක කරගනිමින් සිය සේවා සම්පාදනයන් සිදුකරයි

III. සාර ශ්‍රී ලංකා වැඩසටහන

පොහොර හිඟය හා ආර්ථික අර්බුදය හේතු කොටගෙන ඇතිවිය හැකි ආහාර සුරක්ෂිතතාවය බිඳවැටීම වැළැක්වීම සඳහා ගෙවතු වගාව ප්‍රචලිත කිරීම සඳහා පාර්ශ්වකාර ආයතන සමඟ ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීම සඳහා ආරම්භ කළ වැඩසටහනකි. දරුවන් අතර ප්‍රෝටීන් ඌණතාවය වැළැක්වීම, අනාගත ශ්‍රම බලකායේ පෝෂණ ඌණතා වැළැක්වීම හා වර්තමාන ශ්‍රම ඵලදායිතාවය ආරක්ෂා කිරීම අරමුණු කර ආරම්භ කරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනකි. මෙම වැඩසටහන යටතේ ප්‍රතිලාභීන් ලක්ෂ 15ක් පමණ දැනුවත්කොට ඇති අතර, ගෙවතු වගා කටයුතු ප්‍රවර්ධනය කිරීම හා ප්‍රජාව සම්බන්ධීකරණ කටයුතු ගොවිජන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

IV. මාර්ගගත වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන්

වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවා ලබාදීමේ දී ප්‍රතිලාභීන් තක්සේරු කිරීම සඳහා භාවිතා වන පරීක්ෂණ මෙවලම් කීපයකි. හැකියා හා ලැදියා පරීක්ෂණය, වෘත්තීය යතුර පරීක්ෂණය, බහුවිධ බුද්ධිඵල පරීක්ෂණය හා ව්‍යවසායකත්ව කුසලතා පරීක්ෂණය. මෙම තක්සේරු මෙවලම් ලේඛනගත මෙවලම් ලෙස භාවිතයට ගැනෙන අතර, ලේඛනගත මෙවලම් භාවිතය වර්තමාන සමාජ ආර්ථික පසුබිම තුළ අභාවයට යමින් පවතින හෙයින් මෙම මෙවලම් මාර්ගගතව භාවිතා කළ හැකි ඩිජිටල් මෙවලම් බවට පරිවර්තනය කිරීමේ ක්‍රියාවලියක ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති දෙපාර්තමේන්තුව නිරතව සිටින අතර, දැනටමත් බහුල ලෙස භාවිතා වන වෘත්තීය යතුර පරීක්ෂණය හා බහුවිධ බුද්ධිඵල පරීක්ෂණය නම් මනෝමිතික පරීක්ෂණ (Psychometric Test) වර්ග දෙක මාර්ගගතව භාවිතා කළ හැකි වන පරිදි වැඩිදියුණු කොට තිබේ (https://bit.ly/DOME_SkillTests).

V. ජාතික සන්නිවේදන මාධ්‍යන් මගින් ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති දෙපාර්තමේන්තු වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රචාරය ලබාදීම. ජාතික රූපවාහිනිය, ස්වාධීන රූපවාහිනිය, සිරස රූපවාහිනිය, සිරස එෆ්එම්, ලක් හඬ වැනි ජාතික මට්ටමේ මාධ්‍යයන් සතිපතා විනාඩි 4ක කාලයක් දෙපාර්මේන්තු වැඩසටහන් සඳහා නොමිලේ ප්‍රචාරයන් ලබාදීමට එකඟව ඇති අතර, 2022 ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් දක්වා ප්‍රචාරණ වැඩසටහන් 144ක් ක්‍රියාත්මක කොට තිබේ.

VI. Q & A programme

දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් පිටුවට පිවිසෙන ප්‍රතිලාභීන් වෙත වඩාත් හොඳ දැනුමක් හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවාවක් ලබාදීම සඳහා වෙබ් අඩවියෙහි නිතර අසන පැන (Frequently Ask Questions) යටතේ ප්‍රශ්න 1,000ක් ඇතුළත් කිරීමට සැලසුම් කර ඇති අතර, මේ වනවිට ප්‍රශ්න දහස සකසමින් පවතී.

VII. කාලීන වශයෙන් වැදගත් විවිධ මාතෘකා ඔස්සේ විෂය මූලික ලිපි පළකිරීම

VIII. සංකල්ප පත්‍රිකා ඉදිරිපත් කිරීම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ මේ වන විට උද්ගත වී ඇති ආර්ථික අර්බුදයෙන් මිදීම සඳහා විසඳුම් ලෙස මෙරට මූල්‍ය හා මානව සම්පත් විධිමත්ව හා ඵලදායි ආකාරයෙන් කළමනාකරණය කරගැනීම සම්බන්ධයෙන් සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කර අදාළ ආයතන වෙත යොමු කිරීම

4. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

I. පුහුණු ආයතනයක් සඳහා වන ලියාපදිංචිය, අංක P01/0717 යටතේ තෘතීයික අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව වෙතින් ලබා ගන්නා ලදී.

II. විභාග කටයුතුවල නිරත කාර්ය මණ්ඩලය, පරීක්ෂකවරුන් සහ ප්‍රශ්න පත්‍ර සම්පාදකයින් සඳහා විශේෂ වැඩමුළුවක් විභාග දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පවත්වන ලදී. විභාග දෙපාර්තමේන්තුව එම වැඩසටහනක් සඳහා සම්පත්දායකත්වය ලබා දෙන ලදී

III. එමෙන්ම මෙතෙක් ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් පමණක් NVQ - 5 සහතිකය ලබා දීමට අනුමැතිය හිමිව තිබූ කාර්මික සබඳතා සහ කම්කරු නීති ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවට සිංහල සහ දෙමළ භාෂාවලින් හදාරන අයටද NVQ - 5 ලබා දීමට තෘතීයික අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව වෙතින් අනුමැතිය හිමි වීම

IV. දේශනශාලාවල පවත්වන දේශන ඊට සමගාමීව මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ ලබා දීමට අවශ්‍ය සියලුම අවශ්‍යතා සපුරා ගෙන ඇත. ඒ අනුව ඉහළ ප්‍රමිතියේ මාර්ගගත සැසි පැවැත්වීමට හැකියාව ලැබේ.

5. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

I. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය අනුග්‍රහය යටතේ තේ, රබර්, පොල් යන කර්මාන්තශාලාවන්හි සේවක, සේවිකාවන්ගේ සෞඛ්‍ය හා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සම්බන්ධයෙන් පර්යේෂණයක් ආරම්භ කර ඇත.

II. කොළඹ මහ නගර සභාවේ මහ කොළඹ ජල අපජල කළමනාකරණය කිරීමේ හා වැඩිදියුණු කිරිමේ ආයෝජන වැඩසටහන යටතේ කොළඹ මහ නගර සභාවේ සේවයේ නියුතු 600ක පමණ නිලධරයන් සඳහා වෘත්තිමය සුරක්ෂිතතාවය පිළිබඳ වැදගත්කම හා ඔවුන්ගේ ජීවිත ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් එක් දින පාඨමාලාවන් හයක් (06) සහ මධ්‍යම කළමනාකාරිත්වය හා ඉහළ කළමනාකාරිත්වය, ඉංජිනේරුවරුන් සඳහා ද වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහතික පත්‍ර දින 15ක වැඩසටහනක් පවත්වන ලදී.

6. කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය

1934 අංක 19 දරණ කම්කරු වන්දි ආඥා පනත 2022.01.21 දින සංශෝධනය විය. මෙම පනතට කාලානුරූපීව සිදුකරන ලද වැදගත් සංශෝධන කිහිපයක් ඇතුළත් විය.

I. සේවයේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරු සඳහා පමණක් වන්දි ලබාදීම මෙතෙක් සිදු විය. නව සංශෝධනය මඟින් සේවයේ යෙදී සිටියදී හෝ සේවා ස්ථානය වෙත පැමිණෙන අතරතුර හෝ සේවා ස්ථානයේ සිට නේවාසික ස්ථානය වෙත ආපසු පැමිණෙන අතරතුර සිදුවන අනතුරු සඳහා ප්‍රතිලාභ හිමි වේ.

II. ගෙවිය යුතු උපරිම වන්දි මුදල රු. 550,000/- සිට රු. 2,000,000/- දක්වා වැඩි කිරීම

වසර 17 කට පසුව සිදුකරන ලද මෙම සංශෝධනය මඟින් වැඩි වන්දි මුදලක් මියගිය කම්කරුවාගේ යැපෙන්නන්ට හෝ ආබාධිත තත්ත්වයට පත් කම්කරුවාට ලබාගත හැකිවන අතර නේවාසික ස්ථානය යන්න ආදේශ කිරීම මඟින් කම්කරුවකුට වන්දි ලබා ගැනීමට ඇති හැකියාව පුළුල් කර ඇත.

7. ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය

ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානයේ දායකත්වය මත විශේෂ ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම

I. මහියංගනය මූලික රෝහලේ කොවිඩ් පර්යේෂණාගාරයක් ස්ථාපිත කිරීම හා තෙල්දෙණිය රෝහලේ ගුණාත්මක කළමනාකරණ සංකල්ප ස්ථාපිත කිරීම

II. බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කය තුළ ගුණාත්මක කොම්පෝස්ට් නිෂ්පාදනය හා භාවිතය සිදුකිරීම

III. ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කය තුළ තිරසාර ආහාර අගය එකතු කිරීමේ දාම (Sustainable food value chain) තුළින් ආහාර සුරක්ෂිතතාවය වර්ධනය කිරීම

මෙම ව්‍යාපෘති 3හිම කටයුතු ආරම්භ කර ඇති අතර, ඉහත පළමු හා දෙවන ව්‍යාපෘති 2022 වසර තුළදී ද තෙවන ව්‍යාපෘතිය 2023 වසර තුළදී ද අවසන් කිරීමට නියමිතය.

Chapter 3

තෙවන පරිච්ඡේදය

අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ ක්‍රියාකාරකම්

අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ ක්‍රියාකාරකම්

වර්තමාන ජාතික හා ජාත්‍යන්තර සමාජ ආර්ථික තත්වයන්ට අනුකූල වන අයුරින් ශ්‍රී ලංකාව තුළ ආයෝජන හිතකාමී වාතාවරණයක් ඇති කිරීම උදෙසා නෛතික ප්‍රතිපාදන ඇති කිරීම අමාත්‍යාංශය සතු කාලීන වගකීමකි. එහි දී පවතින අණ පනත්, නීති රීති වර්තමාන වැඩ ලෝකයට ගැලපෙන අයුරින් සංශෝධනය කරන අතරම වැඩ කරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීමට ද මෙම අමාත්‍යාංශය බැඳී සිටියි. එසේම, විදේශ රැකියා වෙළඳපළ සඳහා නව තාක්ෂණික දැනුම සහ කුසලතාවයන් සහිත නිපුණතා පූර්ණ ශ්‍රමිකයන් යොමු කිරීම ප්‍රධාන අරමුණ කොට ගෙන සාම්ප්‍රදායික විදෙස් ශ්‍රම වෙළඳපළ ඇති රටවලට අමතරව, නව ශ්‍රම වෙළඳපළ වෙත ශ්‍රමිකයන් යැවීම හා ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයන් ග්‍රහණය කර නොගත් රටවල් සඳහා ශ්‍රමිකයන් යොමු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරනු ලැබේ. ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශය විසින් ඉදිරි සැලසුම් සහ ක්‍රියාකාරකම් සකස් කිරීමේ දී පහත කරුණු පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ඇත.

- අමාත්‍යාංශයේ දැක්ම, මෙහෙවර සහ අරමුණු
- 2022/07/22 දිනැති අංක 2289/43 දරණ අති විශේෂ ගැසට් නිවේදනය මඟින් අමාත්‍යාංශය වෙත පවරා ඇති කාර්යයන් හා කර්තව්‍යයන්
- අමාත්‍යාංශයට අදාළ තිරසාර සංවර්ධන අරමුණු
- කම්කරු හා විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රයන්ට අදාළව ශ්‍රී ලංකාව එකඟ වී ඇති ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් හා එකඟතාවල ඇතුලත් කරුණු

3.1 කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය

කම්කරු ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම් සහ සුභසාධනය සහතික කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ආරම්භයේ සිට පනවන ලද අණපනත් සහ රෙගුලාසි 50ක් ක්‍රියාත්මක වේ. යල් පැනගිය කම්කරු නීති වර්තමානයට ගැළපෙන පරිදි සහ පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කරමින් සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීම සඳහා අණපනත් සංශෝධනය කිරීම අවශ්‍ය වේ.

මේ සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග මේ වන විටත් අරඹා ඇති අතර 2023 වර්ෂය අවසාන වන විට අවශ්‍ය කාලීන සංශෝධන අවසන් කිරීමට සැලසුම් කර ඇත. එමෙන්ම, වර්තමානයේදී සෞඛ්‍ය හා වෘත්තිය ආරක්ෂණ ප්‍රතිලාභ, මාතෘ ප්‍රතිලාභ, සේවා වියුක්ති ප්‍රතිලාභ, සේවක වන්දි ප්‍රතිලාභ සේවායෝජකයා විසින් දැරිය යුතු වේ. එම ප්‍රතිලාභ සේවායෝජකයාට අමතර බරක් නොවන ලබා දීම සඳහා මෙන්ම සමාජ ආරක්ෂණය සහ රැකියා විරහිත වූවන් සඳහා රක්ෂණ පහසුකම් සැපයීම සඳහා නව ක්‍රමවේදයන් හඳුන්වා දිය යුතු වේ.

රටේ සංවර්ධන න්‍යාය පත්‍රයේ / සාර්ව ආර්ථික රාමුව තුළ විදේශ රැකියා අංශය ප්‍රමුඛ හා ඵලදායී අංශයක් ලෙස ස්ථානගත කළ යුතු බවටත් ජාතික සංවර්ධනයට විදේශ රැකියා අංශයෙන් වන අගය ප්‍රධාන ජාතික සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් හා අයවැය තුළ හඳුනා ගෙන අගය කළ යුතු වේ. විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රය දෙස අප බැලිය යුත්තේ ප්‍රේෂණවලින් ඔබ්බට එයින් අනාගත සමාජයට ආයෝජනයක් වශයෙන් හා විදේශගත ශ්‍රී ලාංකිකයන්ගේ විභවයන් ප්‍රයෝජනයට ගැනීමට උපකාරී වන අංශයක් ලෙසිනි. එබැවින්, අදාළ සෑම අමාත්‍යාංශයක්ම සිය වාර්ෂික සැලසුම් තුළ ඒ සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපාදන ඇතුලත් කිරීම සුදුසු අතර ඒ සඳහා ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අපේක්ෂිතය. එමෙන්ම, විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රය දියුණුව සඳහා පහත ක්‍රියාමාර්ග ඇරඹීමට සැලසුම් කර ඇත.

- මැදපෙරදිග කලාපය මත යැපීම වෙනුවට රැකියා සඳහා විකල්ප රටවල් සොයා ගැනීමේ දැඩි අවශ්‍යතාවයක් පවතී. වයස්ගත ජනගහනය වැඩිවීමත්, ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකායේ සහභාගීත්වය ඉහළ යාමත් හේතුවෙන් දියුණු රටවල්වල හෙද සේවය සහ වැඩිහිටි සත්කාර සේවය වැනි විශේෂ සේවා සඳහා විශාල ඉල්ලුමක් නිර්මාණය වෙමින් පවතී. ඒ අනුව නව රටවල් හා නව ක්ෂේත්‍ර හඳුනා ගැනීමට කටයුතු කිරීම

- විදේශ රැකියා අපේක්ෂකයින්ට වඩාත් ඵලදායි විදේශ රැකියා අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීම, විදේශ රැකියා ප්‍රවර්ධනයේදී මූලිකවම සලකා බැලිය යුතු කරුණකි. මෙහිදී ගෝලීය වශයෙන් දැනට තිබෙන රැකියා අවස්ථාවන්ට අනුව මෙම ක්ෂේත්‍රය තුළ වඩා තරඟකාරී ලෙස වාසි ලබා ගැනීමට ශ්‍රී ලංකාවට ඇති අවස්ථාවන් හඳුනා ගැනීමත්, එම රැකියා අවස්ථාවන්වලට ගැලපෙන හෝ යෝග්‍ය නිපුණතා සඳහා පුහුණුව ලබාදීමත් හරහා පුහුණු ශ්‍රම සංක්‍රමණයට වැඩි අවස්ථාවන් ලබාදීම සඳහා කටයුතු කිරීම

- රැකියා සඳහා සංක්‍රමණය වන ශ්‍රමිකයන්ගේ සහ ඔවුන්ගේ පවුලේ සාමාජිකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහ සුභ සාධනය සඳහා අමාත්‍යාංශය විසින් දැනට ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතින පවුල් සංවර්ධන සැලසුම් හා රැකවරණ සැලසුම් යනාදි වැඩසටහන් තවදුරටත් ශක්තිමත් කරමින් අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ ඵලදායි සහ ආරක්ෂිත සංක්‍රමණය පිළිබඳව ප්‍රාදේශීය වශයෙන් දැනුවත් කිරීමේ කටයුතු පුළුල් කිරීම

- රැකියා සඳහා සංක්‍රමණය පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ජාතික ප්‍රතිපත්තිය සහ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම

- සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන්ගේ සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල අයිතිවාසිකම් සහ යහපැවැත්ම සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා සංවර්ධන හවුල්කරුවන් සමඟ එක්ව වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
  මේ යටතේ, සංවර්ධන හා සහයෝගීතාවය සඳහා වන ස්විස් ඒජන්සියේ දායකත්වයෙන් සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ දායකත්වය ඇතිව සත්කාර දීමේ සහ සත්කාරක අංශවල රැකියා වැඩි කිරීම සඳහා ශ්‍රම සංක්‍රමණ උපාය මාර්ග සංවර්ධනය කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය සමඟ ආරක්ෂිත සහ වගකීම් සහිත ශ්‍රම සංක්‍රමණ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම

- විදේශගතවීමට අපේක්ෂිත රජයේ නිලධාරීන්ට සහ සෙසු ශ්‍රමිකයින්ට සුරක්ෂිත රැකියා අවස්ථා ලබා දීම සම්බන්ධයෙන් සහාය වීම උදෙසා විශේෂ ව්‍යාපෘතියක් විදේශ රැකියා අංශයේ සම්බන්ධීකරණයෙන් රාජ්‍ය පරිපාලන, ස්වදේශ කටයුතු, පළාත් සභා සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය සහ අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය ඒකාබද්ධව ක්‍රියාත්මක කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

  මේ සඳහා ඒකාබද්ධ මාර්ගෝපදේශ සහ යොමු කිරීමේ පද්ධතියක් (Integrated Guidance and Referral System –IGRS) ස්ථාපිත කරනු ලබයි. මෙහි නියමු ව්‍යාපෘතිය සඳහා මූල්‍ය සහ තාක්ෂණික සහාය සංක්‍රමණය සඳහා වූ ජාත්‍යන්තර සංවිධානය (IOM) විසින් ලබා දේ.

  අදාළ අනෙකුත් අමාත්‍යාංශ සහ ආයතනවල සහයෝගය ලබා ගනිමින් නැවත පැමිණෙන සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන් දේශීය ශ්‍රම වෙළඳපොළට ඒකාබද්ධ කිරීම සඳහා දැනට පවතින ක්‍රමවේදය ශක්තිමත් කිරීම

3.2 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

I. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ඩිජිටල්කරණ කටයුතු 2023 වර්ෂයේදී ආරම්භ කර 2026 වර්ෂය ආරම්භ වන විට පෞද්ගලික සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සියලුම සේවකයන් සේවයට බැඳුනු දින සිට විශ්‍රාම ලබා ගන්නා තෙක් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සපයනු ලබන සියලු සේවා ඩිජිටල්කරණය කිරීමට අපේක්ෂිතය. සේවාලාභියා දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පැමිණීම හැකිතාක් අවම කර අන්තර්ජාලය හරහා සේවා සැපයීම තුළින් අනවශ්‍ය ප්‍රමාදයන් වළක්වා කාර්යක්ෂමතාවය වර්ධනය කිරීමට මෙමඟින් අවස්ථාව ලැබේ

II. සමාජ කතිකාවට අදාළ ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යන ආයතන වෙත "සමාජ කතිකා තත්ත්ව සහතික" (Social Dialogue Certificate for Quality) 2023 වර්ෂයේ සිට ලබා දීම.
පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවලට මෙම තත්ත්ව සහතිකය ලබා ගැනීම සඳහා අයදුම් පත්‍ර ඉදිරිපත් කිරීමේ අවස්ථාව හිමි වන අතර කමිටුවක් මඟින් ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂා කිරීමකින් අනතුරුව ඇගයීම් පත්‍රයට එම ආයතන ලබා ගන්නා ලකුණු ප්‍රමාණය මත එම ආයතනයේ සමාජ කතිකාව හා වැඩපොළ සහයෝගීතාවය කුමන මට්ටමක පවතින්නේද යන්න පිළිබඳ සහතිකයක් නිකුත් කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

III. මහනුවර, නුවරඑළිය, පුත්තලම, මඩකලපුව සහ මාතර යන දිස්ත්‍රික්ක 2023 වර්ෂයේදී ද සියලු දිස්ත්‍රික්ක 2025 වන විට 'ළමා ශ්‍රමයෙන් තොර කලාප' ලෙස තහවුරු කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කිරීම

IV. කම්කරු නඩු සම්බන්ධයෙන් සිදු වන ප්‍රමාදයන් අවම කිරීම සඳහා 2022 අංක 19 දරණ කාර්මික ආරවුල් (විශේෂ විධිවිධාන) පනත මඟින් කම්කරු නඩු සම්බන්ධයෙන් මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණවලට සමගාමී අධිකරණ බලතල කම්කරු විනිශ්චය සභාවලට ලබා දී ඇත. ඒ අනුව, කම්කරු විනිශ්චය අධිකාර ක්‍රියාත්මක දිනය අධිකරණ අමාත්‍යාංශයේද එකඟතාවය සහිතව තීරණය කර එය ක්‍රියාත්මක කිරීමට කටයුතු කිරීම

V. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නව නිල වෙබ් අඩවිය 2023 පළමු කාර්තුව වන විට සංවර්ධනය කර අවසන් කිරීම

VI. පෞද්ගලික අංශය හා එක්ව මෙහෙවර පියෙස ගොඩනැගිල්ලේ පොදු පහසුකම් සැපයීම වැඩි දියුණු කිරීම

3.3 ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය

I. විදේශගතව සිට ආපසු මෙරටට පැමිණෙන ශ්‍රී ලාංකිකයින්ට එතෙර ගත කළ කාලසීමාව පදනම් කරගෙන ශ්‍රී ලංකාවේ තීරුබදු රහිත වෙළෙඳසැල්වලින් භාණ්ඩ මිලදී ගැනීම සඳහා ලබාදෙන රේගුබදු නිදහස් දීමනාවට අමතරව, තම විදේශ රැකියාවෙන් උපයන මුදල නීත්‍යානුකූල මාර්ගවලින් ශ්‍රී ලංකාවට ප්‍රේෂණය කරන ශ්‍රී ලාංකිකයින්ට අමතර රේගුබදු නිදහස් දීමනාවක් ලබාදීම

II. අඩුපොළී බහුකාර්යය ණය යෝජනා ක්‍රමයක් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව හා බලපත්‍රලාභී බැංකු සමඟ ඒකාබද්ධව ක්‍රියාත්මක කිරීමට කටයුතු කිරීම

III. බලපත්‍රලාභී විදේශ රැකියා නියෝජිත ආයතන ශ්‍රේණිගත කිරීම තුළින් ඔවුන්ගේ වෘත්තීයභාවය ඉහළ නැංවීම හා වඩාත් විශ්වාසනීය හා ඵලදායි සේවා ලබා දීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම

IV. විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රය විධිමත් කිරීම, පවතින නෛතික රාමු ශක්තිමත් කිරීම හා ජාත්‍යන්තර බැඳීම්වලට අනුගතවීම සඳහා දේශීය වශයෙන් නීති ක්‍රියාත්මක කිරීම පහසු කිරීම සඳහා කාර්යාංශ පනත සංශෝධනය කිරිම

V. ජපානය, රුමේනියාව හා සීෂෙල්ස්හි ශ්‍රී ලංකා තානාපති කාර්යාලවල කම්කරු හා සුබසාධන අංශ පිහිටුවීමට කටයුතු කිරීම

VI. නව රැකියා වෙළෙඳපොළ අවස්ථා හඳුනාගෙන එම රැකියා අවස්ථා සඳහා පුහුණු ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීමට කටයුතු කිරීම

VII. විදේශ වෙළෙඳපලේ පවතින සාත්තුසේවා රැකියා අවස්ථා ඉලක්ක කර ගනිමින් කාර්යාංශය මඟින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් තෙවන මට්ටම (NVQ Level III) පුහුණු පාඨමාලා පවත්වාගෙන යාමට ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර රෝහලට අමතරව වෙනත් සුදුසු ආයතන වෙත අවස්ථාව ලබා දීමට කටයුතු කිරීම

VIII. විදේශ රැකියා නියෝජිතායතන වෙත නිකුත් කර ඇති බලපත්‍ර වාර්ෂිකව අළුත් කිරීමේ දී, මිනිස් වෙළඳාමේ වින්දිතයන් හඳුනාගැනීම අරමුණු කරගනිමින් හඳුන්වා දුන් ලකුණු පත්‍ර ක්‍රමය (Score Card System) ක්‍රියාත්මක කිරීම

3.4 මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

I. ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධනය සඳහා පාර්ශවකාර ආයතන සමඟ ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශයකින් කටයුතු කිරීම
II. රැකියා අපේක්ෂිතයින් හා රැකියා සපයන්නන් මාර්ගගතව ලියාපදිංචි කිරීම
III. දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවා මාර්ගගතව ඉටුකිරීම
IV. අනෙකුත් මනෝමිතික පරීක්ෂණ (වෘත්තීය යතුර, බහුවිධ බුද්ධි න්‍යාය හැර) ස්වයංක්‍රීයකරණය (Automation)
V. YouTube, FB, Twitter, LinkedIn, TikTok, WhatsApp, Instagram වැනි සමාජ මාධ්‍ය භාවිතයෙන් විවිධ සමාජ ස්ථරයන් ආමන්ත්‍රණය කිරීම
VI. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවා සැපයීම හා සාර්ථක ව්‍යවසායකයින් පිළිබඳව සැකසූ වීඩියෝ පට දෙපාර්තමේන්තු YouTube නාලිකාවෙහි Upload කිරීම
VII. කඩදාසි භාවිතය අවම කළ කාර්යාලයක් බවට පත් වීම

3.5 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

I. කාර්මික සම්බන්ධතා හා කම්කරු නීති සහ මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධිධාරි හා පශ්චාත් උපාධිධාරි වෘත්තිකයන් බිහිකිරීමට හැකිවන සේ ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය සංවර්ධනය කිරීම

II. තේ වතු සමාගම් හා තේ කර්මාන්තශාලාවල ගුණාත්මක වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පුහුණුව හා මඟ පෙන්වීම ලබාදීම තුළින් යහපත් කාර්මික සම්බන්ධතා ප්‍රවර්ධනය කිරීම

III. සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට මග පෙන්වන රාජ්‍ය නිලධාරීන් සඳහා කාර්මික සම්බන්ධතා හා කම්කරු නීතිය පිළිබඳ මනා දැනුමක් ලබා දී යහපත් කාර්මික සම්බන්ධතා සහිත ව්‍යවසායකයින් ස්ථාපිත කිරීම

IV. මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලබා ගන්නා ප්‍රතිපාදන බොහෝවිට වැටුප් හා දීමනා සඳහා පමණක් සීමා වේ. 2023 වර්ෂයේදි මාස 06කට ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන ඉල්ලුම් කළ අතර 2024 වර්ෂයේ සිට මහා භාණ්ඩාගාරයේ ප්‍රතිපාදන මත රඳා නොපවතිමින්, ස්වයං මූල්‍ය ආයතනයක් බවට පත් කිරිමට අපේක්ෂා කෙරේ

V. කාර්මික සම්බන්ධතා සහ කම්කරු නීති ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව NVQ - 5 මට්ටම ලබාගෙන ඇති අතර NVQ – 6 මට්ටමේ උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලවක් හඳුන්වා දීමට කටයුතු යොදමින් පවතියි. දැනට ක්‍රියාත්මක වන මානව සම්පත් කළමනාකරණය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව NVQ – 5 විෂය නිර්දේශය අනුව යාවත්කාලීන කිරීමටත්, NVQ – 6 මට්ටමේ උසස් ඩිප්ලෝමාවක් ආරම්භ කිරීමටත් අවශ්‍ය කටයුතු ආරම්භ කර ඇත

VI. ශ්‍රම අධ්‍යයනය සම්බන්ධ ඩිප්ලෝමා. සහතික පත්‍ර පාඨමාලා රාශියක් අළුතින් හඳුන්වා දීමට කටයුතු යොදා ඇත.

- ආයතන කාර්යය පටිපාටිය පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව
- කාර්යසාධන මැනීම සහ කාර්යසාධන කළමනාකරණය පිළිබඳ විධායක සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව
- ආයතනික මනෝ විද්‍යාව පිළිබඳව සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව
- පර්යේෂණ ක්‍රමවේද පිළිබඳව සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව යනාදිය ඉන් කිහිපයකි.

VII. විවිධ විශ්ව විද්‍යාල හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන සමග සහයෝගයෙන් ශ්‍රම අධ්‍යයන සම්බන්ධ පුහුණු පාඨමාලා, සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුළු පැවැත්වීම ද එක් ආයතනික අරමුණකි. ඒ අනුව කෑගල්ලේ සණස කැම්පස් සමග ඒකාබද්ධව මානව සම්පත් කළමනාකරණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව ඉදිරියේදි පවත්වනු ඇත. එසේම රාජ්‍ය සේවා පුහුණුව තව දුරටත් ව්‍යාප්ත කිරීම සඳහා පළාත් සභා යටතේ ක්‍රියාත්මක කළමනාකරණ හා සංවර්ධන පුහුණු ආයතන (MDTU) සමග ඒකාබද්ධව පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීමේ හැකියාව අධ්‍යයන කරමින් පවතියි

VIII. දමිළ භාෂාවෙන් පවත්වන පුහුණු පාඨමාලා සංඛ්‍යාව හා ඊට සහභගි වන පිරිසෙහි ප්‍රමාණාත්මක වර්ධනයක් මෙම වසරදී දක්නට ලැබුණි. ඒ අනුව, දමිළ භාෂාවෙන් පවත්වන පාඨමාලා තව දුරටත් ව්‍යාප්ත කිරීමටත්, උතුරු හා නැගෙනහිර ප්‍රදේශවල ප්‍රාදේශීයව පුහුණු වැඩමුළු පැවැත්වීමටත් කටයුතු යොදා ඇත

IX. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ ක්‍රියාකාරකම්වල දියුණුව උදෙසා කඩිනමින් ක්‍රියාත්මක කළ යුතු වැඩසටහන් රාශියක් හඳුනා ගෙන ඇත. ඒ අනුව, ISO 9001 තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධති සහතිකකරණය ලබා ගැනීමටත් ආයතනික කටයුතු හැකිතරම් දුරට කඩදාසිවලින් තොරව ඩිජිටල් ක්‍රමවේද ඔස්සේ ක්‍රියාත්මක කිරීමටත් කටයුතු සම්පාදනය කරමින් පවතියි. තවද සමාජ මාධ්‍යය භාවිතය වඩාත් පුළුල් කරමින් සහ වෙනත් ප්‍රචාරක ක්‍රමවේද ඔස්සේ NILS සන්නාමය ජනගත කිරීමට සැලසුම් කෙරේ

3.6 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය 2023 වර්ෂයේ සිට මහා භාණ්ඩාගාර අරමුදල් ලබා නොගෙන ස්වයංමූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස ස්ථාවරව පවත්ගෙනයාමට කටයුතු කරනු ලැබේ. වැඩකරන ජනතාවගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් මේ වන විට කරගෙන යනු ලබන ක්‍රියා නිසා සිදුවන අනතුරු හා ලෙඩ රෝග වැළැක්වීම තුළින් සුරක්ෂිත වැඩබිමක් හා නිරෝගිමත් ශ්‍රම බලකායක් නිර්මාණය කිරීමේ කාර්ය තවදුරටත් පුළුල් කිරීමට සහ ජාතික ශක්තිමත් කිරීම සඳහා ආයතනය පුළුල් කිරීමට අපේක්ෂිතය. එසේම, ආයතනය වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව ජාත්‍යන්තර තලයේ ආයතනයක් බවට පත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග 2023 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරනු ලැබේ.

3.7 කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය

කම්කරු වන්දි ලබා දීම සම්බන්ධ කාර්ය කඩිනම් කිරීම සඳහා කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් සහ කම්කරු විනිශ්චය සභා වෙත සමගාමී අධිකරණ බලයක් ලබාදීම. සේවා ස්ථානයේ දී සිදු වූ අනතුරු සඳහා වන්දි ගෙවීමේ ක්‍රියාවලිය කඩිනම් කිරීම උදෙසා වන්දි ගෙවීමට අදාළ නඩු විභාග කිරීමට කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් සහ කම්කරු විනිශ්චය සභා වෙත සමගාමී අධිකරණ බලතල ලබා දීමට 1934 අංක 19 දරණ කම්රු වන්දි ආඥා පනත සහ 1950 අංක 43 දරණ කාර්මික ආරවුල් පනත සංශෝධනය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

3.8 ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය

I. තිරසාර ආහාර දාම තුළින් ආහාර සුරක්ෂිතතාවය හා ගුණාත්මක වර්ධනය මඟින් ආහාර නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයන් සවිබල ගැන්වීම
ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානයේ (Asian Productivity Organization) මූල්‍ය හා උපදේශන සේවාවන් මත, දේශීය හා විදේශීය වෙළඳපොල ඉලක්ක කරගත් සෞඛ්‍යාරක්ෂිත ආහාර නිෂ්පාදන ගැටළුවලට පිළියම් ලබා ගැනීමට අපේක්ෂිතය. ජාත්‍යන්තර වෙළඳපල ඉල්ලුමට අනුව ගුණාත්මක සෞඛ්‍යාරක්ෂිත ආහාර වෙළඳපල වෙත යොමු කිරීමේ හැකියාව මෙම ව්‍යාපෘතිය තුළින් ලැබෙනු ඇත. කිරි හා මාංශ, එළවළු හා පළතුරු, ධීවර, සුළු අපනයන භෝග හා පොල් නිෂ්පාදන යන ක්ෂේත්‍ර පදනම් කර දිවයින පුරා මෙම ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමට යෝජිතය. එක් දිස්ත්‍රික්කයකින් සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් 10 දෙනෙකු බැගින් ව්‍යවසායකයින් 240 සවිබල ගැන්වීමට අපේක්ෂිත අතර, පුහුණු හා උපදේශන සේවාවන් තුළින් ව්‍යවසායක ශක්තීන් වර්ධනය කිරීමටත්, අපනයන වෙළඳාම හා බැඳුණු සවිමත් ආර්ථික රටාවක් බිහිකරලීමටත් මින් හැකි වේ.

II. රාජ්‍ය අංශයේ මධ්‍ය කාණ්ඩයේ කළමනාකරුවන් (Middle Level Managers) ඵලදායිතා විශේෂඥයින් ලෙස සංවර්ධනය කිරීම
රාජ්‍ය අංශය තුළ විවිධ වූ ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් නිරන්තරව ක්‍රියාත්මක වුවද, නොයෙක් හේතු මත කෙටි කලකින් එහි තිරසාර බව ගිලිහී යන බව විවිධ මූලාශ්‍ර මඟින් වාර්තා වී ඇත. එක් එක් ආයතනවලට අනන්‍ය වූ බාහිර හා අභ්‍යන්තර සාධක මත මෙය සිදුවන නමුත්, රටේ ජීවනාලිය බඳු රාජ්‍ය අංශය හා පවතින මෙම ගැටළුවට පිලියම් සෙවීම අනිවාර්ය වේ. ඒ සඳහා විවිධ වූ උපායමාර්ග අනුගමනය කළ යුතු අතර, දිවයින පුරා පිහිටි සියලුම රාජ්‍ය ආයතනයන්හි ඒකාබද්ධ සේවය හා සම්බන්ධ සියලු මධ්‍ය

කාණ්ඩයේ කළමනාකරුවන් "ඵලදායිතා විශේෂඥයින්" ලෙස පුහුණු කිරීම කාලෝචිත වේ. ජාතික ඵලදායිතා ලේකම් කාර්යාලය, ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානයේ ඵලදායිතා විශේෂඥයින් සහතිකකරණ ආයතනයක් ලෙස වැඩිදියුණු කර (Asian Productivity Organization Certification Body) ඒ තුලින් මෙම නිලධාරින් සංවර්ධනය කිරීමටත්, වසර දෙකකට වරක් මෙම නිලධාරින් තක්සේරු කර සහතිකකරණය සිදුකිරීමත් යෝජිතය.

III. ආසියානු ඵලදායිතා සංවිධානයේ සහයෝගිතාවය මත වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම

IV. පුහුණු වැඩසටහන් ආශ්‍රිත විෂය නිර්දේශ සමාලෝචනය කිරීම තුලින් වර්තමානයට ගැලපෙන කාලීන පුහුණු වැඩසටහන් සම්පාදනය කිරීම

3.9 ශ්‍රී ලංකා විදේශ රැකියා ඒජන්සිය

I. කාර්ය මණ්ඩලයේ ධාරිතා සංවර්ධනය සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධන පුහුණුවක් ලබා දීම
II. පවතින පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීම
III. නිලධාරීන් ඇගයීමේ ක්‍රමවේදයක් සැකසීම
IV. තානාපති කාර්යාල මඟින් ලැබෙන ඇබෑර්තු සඳහා කාර්යක්ෂම බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් සැකසීම

මෙම වසර තුලදී ලබා ගැනීමට නියමිත රැකියා ඇණවුම් පිළිබඳ විස්තර පහත පරිදි වේ.

වගුව 3-1 විදේශ රැකියා නියෝජිතායතනය විසින් ලබා ගැනීමට නියමිත රැකියා ඇණවුම්

රට	රැකියා කාණ්ඩ	රැකියා ඇණවුම් ප්‍රමාණය
කොරියාව	වෑද්දුම්කරු	140
සවුදි අරාබිය	නඩත්තු තාක්ෂණ ශිල්පී	01
	CNC තාක්ෂණ ශල්පි	01
	ප්‍රධාන තාක්ෂණ ඉන්ජිනේරු	01
	QA විගණක	01
	QA/QC අධිකාරි	01
	ජ්‍යේෂ්ඨ ප්‍රමාණ සමීක්ෂණ	04
	ප්‍රමාණ සමීක්ෂණ	02
	සහාකාර ප්‍රමාණ සමීක්ෂණ	03
	ජුකී යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	350
රුසියාව	ජුකී යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	100
සිංගප්පූරුව	හෙදිය (RN), හෙදිය (EN), සාත්තු සේවක	50